



نقابة المهندسين
في بيروت



الجمهورية اللبنانية
المؤسسة الوطنية للاستخدام

الجمهورية اللبنانية

مكتب وزير الدولة لشؤون التنمية الإدارية
مركز مشاريع ودراسات القطاع العام

واقع المهندسين وسوق العمل

دراسة ميدانية

اشراف

الدكتور كافي صليباً

تشرين الاول ٢٠٠٢

نقابة المهندسين
في بيروت

الجمهورية اللبنانية
المؤسسة الوطنية للاستخدام

واقع المهندسين وسوق العمل دراسة ميدانية

اشراف
الدكتور كابي صليبا

تشرين الاول ٢٠٠٢

دراسة واقع المهندسين وسوق العمل

| | |
|----|---|
| ٥ | مقدمة : كلمة معالي وزير العمل-رئيس مجلس ادارة المؤسسة الوطنية للاستخدام الاستاذ علي قانصو.. |
| ٧ | كلمة مدير عام المؤسسة الوطنية للاستخدام الاستاذ موسى جدعون..... |
| ١٠ | كلمة نقيب المهندسين في بيروت المهندس صبحي اليساط..... |
| ١٣ | <u>الجزء الاول : أهداف الدراسة ومنهجيتها.....</u> |
| ١٤ | <u>الفصل الاول : أهداف الدراسة.....</u> |
| ١٥ | <u>الفصل الثاني : المنهجية.....</u> |
| ١٥ | أ - اعداد الاستمارة..... |
| ١٥ | ب- اختيار العينة والتنفيذ الميداني..... |
| ١٨ | ج - الجداول الاحصائية..... |
| ١٨ | د - جداول الارتباط..... |
| ٢٠ | <u>الجزء الثاني : تحليل النتائج.....</u> |
| ٢١ | <u>الفصل الاول : المعطيات الديمغرافية.....</u> |
| ٢٧ | <u>الفصل الثاني : الاعداد الجامعي.....</u> |
| ٢٧ | أ - الشهادات..... |
| ٢٩ | ب - الجامعات..... |
| ٣١ | <u>الفصل الثالث : سوق العمل.....</u> |
| ٣٢ | أ - الوضع المهني ومشكلة البطالة..... |
| ٣٦ | ب - مدة التوقف عن العمل..... |
| ٤٠ | <u>الفصل الرابع : الدخل.....</u> |
| ٤٢ | أ - اختلاف الدخل بحسب المناطق..... |
| ٤٣ | ب- الدخل والمركز في المهنة..... |
| ٤٤ | ج - تفاوت مستويات اختلاف الدخل حسب الاختصاص..... |
| ٤٦ | د - وسائل تحسين مستوى الدخل..... |

| | |
|-----|--|
| ٥٠ | <u>الفصل الخامس</u> : درجة الرضى عن العمل الحالي |
| ٥٤ | أ - بالنسبة لجامعة التخرج |
| ٥٥ | ب - بالنسبة لمنطقة العمل |
| ٥٦ | ج - بالنسبة للوضع العائلي |
| ٥٩ | <u>الفصل السادس</u> : هجرة المهندسين |
| ٥٩ | أ - هجرة المهندسين |
| ٦١ | ب - تطور الاختصاصات في مهنة الهندسة |
| ٦٣ | <u>الجزء الثالث : الخلاصة والجداول</u> |
| ٦٤ | <u>الفصل الاول</u> : ملخص الدراسة |
| ٦٩ | <u>الفصل الثاني</u> : فهرس الجداول الاحصائية والرسوم البيانية |
| ٧٢ | <u>الفصل الثالث</u> : الجداول الاحصائية وأسئلة الاستمارة |
| ٧٢ | ملحق رقم ١ أرقام الجداول الاحصائية المقابلة لنسب الجداول الواردة في النص |
| ٨٤ | ملحق رقم ٢ الجداول الاحصائية الكاملة بالاعداد والنسب |
| ١٠٢ | ملحق رقم ٣ الجداول الاحصائية الاساسية بالاعداد والنسب |

كلمة معالي وزير العمل
رئيس مجلس إدارة المؤسسة الوطنية للاستخدام
الاستاذ علي قانصو

تنجز المؤسسة الوطنية للاستخدام دراسة ميدانية قطاعية جديدة بالتعاون مع نقابة المهندسين في بيروت عن واقع المهندسين وسوق العمل لتضع مداماكا " صلبا" في مسيرة التوجيه المهني الذي نعمل جاهدين لدفعه إلى الأمام.

لا سبيل لهذا التوجيه المهني بدون المعرفة والرقم وانطلاقا من هذه المعرفة والرقم نتساءل مجددا " مع نقابة المهندسين والجامعات، هل لبنان لا يزال بحاجة إلى مهندسين مدنيين أم أن عليه أن يوجه الخريجين إلى اختصاصات جديدة يحتاجها سوق العمل الداخلي والخارجي طالما دخلنا في معركة العولمة والشراكة الأوروبية.

إن النسبة المتخرجة في مهنة الهندسة المدنية هي من أعلى النسب في العالم، هذا الرقم يفرحنا في البدء لكنه لا يلبث أن يدعونا إلى التفكير ثم إلى القلق، نظرا لأن هذه الأفواج التي نخرجها في اختصاص الهندسة لن تجد كلها عملا" في الداخل أو في الخارج مما يضبط عدد كبير من المهندسين الى الهجرة وهذا أمر لا تحف على أحد انعكاساته السلبية على مجتمعنا.

كم يكلف المهندس من جهد ومن سنوات مضية لينهي اختصاصه، ومن ثم يتوجه إلى الخارج ويأخذ معه كل الجهد وكل العناء وكل التعب ويترك وراءه فراغا" لن يملأ إلا بعودته.

نحن المؤسسة الوطنية للاستخدام على توجهها هذا كما نحن نقابة المهندسين على انفتاحها ومساهمتها بغية التعرف على واقع سوق العمل واقترح المناسب لتحسينه.

إن الجهد الذي بذل للقيام بهذا العمل يحتذى به فالتعاون والتنسيق الذي قام ما بين المؤسسة ونقابة المهندسين في بيروت والجامعة اللبنانية هو نشاط مميّز ونأمل أن تكون الدراسة التي نتجت عنه أداة واضحة تساعد الدولة على مراجعة حقيقته بشأن عدد الجامعات وتوزيعها كما تساعد الطلاب في توجيههم المهني. عسى أن يكون هذا الجهد المشكور أداة لإنجاز دراسات قطاعية أخرى فنخرج من دائرة العشوائية إلى الوضوح في الرؤيا.

كما أدعو النقابات المهنية الحرة الأخرى للاحتذاء بنقابة المهندسين في بيروت.

كلمة مدير عام المؤسسة الوطنية للاستخدام

الأستاذ موسى جدعون

ليست هذه المرة الأولى التي تتعاون فيها المؤسسة الوطنية للاستخدام ونقابة المهندسين فقد سبق لنا أن قمنا عام ١٩٨١ بجمع معلومات كاملة عن المهندسين وعن كليات التخرج وأنواع الاختصاصات لكن نيران الحرب اللبنانية أتت على المؤسسة وعلى محتوياتها.

واليوم نقوم بنفس الدراسة القطاعية بالتعاون مجدداً مع نقابة المهندسين في بيروت محدّثين الأرقام موسعين الإطار حتى تكون هذه الدراسة أداة للتوجيه المهني في الجامعات والكليات المتخصصة.

لقد أنجزت المؤسسة بالسابق دراسة قطاعية بالتعاون مع نقابة الأطباء ووزارة الصحة وأظهرت هذه الدراسة حاجة سوق العمل الى اختصاصات معينة ما لبثت الجامعات والكليات أن وجهت إليها، وتأكّدت المواءمة ما بين الاختصاصات المتخرجة وحاجات السوق.

وبالرغم من الصعوبات المالية والبشرية التي تعانيتها المؤسسة وجدنا الطريق مفتوحاً للتعاون مع نقابة المهندسين في بيروت التي ساهمت مالياً وبنياً في إنجاز هذه الدراسة التي نضعها بتصرفكم وبتصرف التعليم العالي علّها تبيّن واقع المهندسين في سوق العمل وتظهر التخصصات المتخمة.

إن همّ المؤسسة الأساسي هو التعرف على سوق العمل بغية اقتراح سياسات تعتمدها الجامعات في توجيهها الطلاب نحو احتياجات هذا السوق المتطور بفعل التكنولوجيا.

أخذت المؤسسة على عاتقها، عدا عن دراسات احتياجات سوق العمل الدورية، المبادرة إلى التعرف على القطاعات المهنية عبر دراسات متخصصة تشمل نقابات المهن الحرة، ورأت أن هذا الباب يمكن أن يفتح آفاقاً لتخصصات جديدة خاصة وأن أصحاب هذه المهن الحرة يطالبون دوماً بالتعرف على الإمكانيات وعلى الحاجات علّهم بدورهم يدخلون التوجيه المهني من بابه الواسع.

هذا التوجيه لا يعني أصحاب المهنة فحسب بل يتعداهم إلى التعليم العالي.

إن البطالة المقنعة تكمن في الاختصاصات العامة، أما الاختصاصات الجديدة التي انبثقت عن تطور التكنولوجيا وحاجات السوق لها آتياً ومستقبلياً فهي التي تحتاج إلى توجيه وتعريف، إما مباشرة واما عبر الجامعات و/أو النقابات المهنية المتخصصة، ويا حبذا لو تمّ التعاون هذا في ما بين كافة الأفرقاء لأتى بخدمة جلّى تنفع الجميع.

إن دراسة واقع المهندسين هو الخطوة الأولى التي سنعمل دورياً على تطويرها وقد وافقتنا على هذا الأمر نقابة المهندسين التي استفدنا كثيراً من خبرات ممثليها، كما نتمنى أن نستفيد مستقبلاً من خبرات النقابات الحرة الأخرى التي ننوي القيام بدراسات قطاعية بالتعاون والتنسيق معها.

إن الدراسة الأولى التي نضعها بين أيديكم فيها حتماً بعض الشوائب، لكننا نأمل أن نحظى بردود فعل نقدية ببناءة لنتمكن مستقبلاً من تحسين الأداء، إذ أننا نملك الإرادة للتطوير.

أتوجه بالشكر الجزيل إلى فريق العمل الذي ساهم في إنجاز وإنجاح هذه الدراسة وأخص منهم بالذكر نقيب المهندسين السابق الذي شجع انطلاقة الدراسة ونقيب المهندسين الحالي الذي واكب عن كثب فريق العمل المكلف من قبل النقابة بالمتابعة الذي لم يتوان يوماً عن تلبية الدعوات لإبداء رأي أو تصحيح مسار.

أشكر أيضا" الدكتور المشرف على هذه الدراسة على الجهد الذي بذله هو وفريق عمله الجامعي لإنجاز المهمة بالسرعة المطلوبة والدقة المتوخاة.

أما فريق عمل المؤسسة وهو الجندي المجهول الذي ساهم في إعداد الاستمارة واعداد الجداول الإحصائية وترميز المعلومات وإدخالها فله ألف شكر لأنه عمل بصمت وبتفان.

أشكر جميع من ساهم في إعطاء هذه الدراسة صفة، وفي إعطائها توجها" في مسيرة التوجيه المهني.

آسف شديد الأسف لتلكؤ كلية الهندسة المعمارية في الجامعة اللبنانية التي نعتر بها عن المشاركة في ملء استمارة المعلومات الخاصة بها فلها ربما عذرها.

أملنا أن نوفق أكثر في دراساتنا المقبلة.

كلمة نقيب المهندسين في بيروت

الأستاذ صبحي البساط

انطلاقاً من وعيها لحجم الأزمة التي يعاني منها سوق العمل الهندسي، في ظل حالة الركود الاقتصادي الذي انعكس سلباً على فرص العمل المتاحة أمام المهندسين، سعت نقابة المهندسين في بيروت إلى وضع استراتيجية متكاملة لمواكبة التطور الحاصل في العلاقة بين مهنة الهندسة وسوق العمل، بغية توجيه المهندسين والطلاب بشكل علمي دقيق.

وكانت اللجنة الأولى في هذا المجال تشكيل لجنة "فرص العمل" وهدفها تقديم الاقتراحات اللازمة لتكون منطلقاً في رسم الاستراتيجية المشار إليها.

انطلقت اللجنة في عملها على قاعدة أن أي اقتراح لعلاج مسألة البطالة وتفعيل سوق العمل الهندسي يحتاج إلى رصد دقيق لواقع المهنة يتم عبر الاحتكاك المباشر بالمهندسين وعبر الدراسات الميدانية.

وقد أعطى الاتفاق مع المؤسسة الوطنية للاستخدام لإعداد دراسة ميدانية عن واقع المهندسين وسوق العمل والتعاون مع فريق من الجامعة اللبنانية للعمل الميداني، مسعى النقابة زخماً كبيراً.

إن الدراسة الميدانية الراهنة بما تضم من إحصاءات حول أعداد واختصاصات المهندسين العاملين وغير العاملين وحول ظروف العمل ومدى الرضى عنه وحول كليات العلوم الهندسية في لبنان وأعداد الطلاب المتخرجين منها سنوياً وأثرهم في سوق العمل وغيرها من المعلومات تجعلنا أمام معطيات دقيقة ومعلومات تفصيلية حول واقع المهنة بجوانبها المختلفة.

وأهمية هذه الدراسة إنما تطرح للمرة الأولى إحصاءات يمكن الاستناد إليها لوضع خطة طويلة الأمد لتحسين المهنة والمهندسين في مواجهة الواقع الاقتصادي والاجتماعي الصعب القائم حالياً، وقد أصبحت الحاجة إلى هذه الخطة ملحة اليوم.

كما إن هذه الدراسة سوف تمكن نقابة المهندسين بالاستناد إلى معطيات علمية وواقعية، من الانطلاق نحو تطبيق برنامج عمل يهدف إلى تحسين واقع المهنة وواقع التعليم الهندسي الجامعي وواقع المهندسين في سوق العمل.

فالتحديات الراهنة التي تواجه مهنتنا الهندسية كبيرة جدا وأملنا أن نكون بمستوى هذه التحديات متسلحين بالعمل معا سبيلا وحيدا لمعالجة الصعاب.

وإنني باسم نقابة المهندسين في بيروت أعتنم مناسبة صدور هذه الدراسة القيمة لأتوجه بالشكر إلى المؤسسة الوطنية للاستخدام بشخص مديرها العام الأستاذ موسى جدعون وفريق العمل الذي عاونته، كما أتوجه بالشكر للدكتور غابي صليبا وفريق عمله في معهد العلوم الاجتماعية - الجامعة اللبنانية.

كما إنني أخص بالشكر الزملاء المهندسين الذين لولا جهودهم الحثيثة لما كانت هذه الدراسة لتخرج إلى حيز الوجود وهم:

مقرر "الجنة فرص العمل" الزميل المهندس حسن حجازي والزملاء محمد سعيد فتحه، راشد سر كيس، فاتشيه بوياجيان، جمانة ناصر، ريتا شديد، شربل فراج، عارف ياسين، فراس مرتضى، طارق البساط، مارون الزغندي، جوزف شطا، زهير بلوز، ادوار باحوط، جورج الحايك، متري واكيم.

والله ولي التوفيق

اللجنة المشرفة على الدراسة

| | |
|-------------|-------------------------|
| رئيس اللجنة | الأستاذ موسى جدعون |
| نائب الرئيس | المهندس حسن حجازي |
| مقرر اللجنة | السيد قيس الحسيني |
| عضو | الأستاذ جورج فاضل |
| عضو | المهندس فاتشيه بوباجيان |
| عضو | المهندس راشد سر كيس |

الجزء الاول

أهداف الدراسة ومنهجيتها

الفصل الاول : أهداف الدراسة

ان الهدف الاساسي من اجراء دراسة واقع المهندسين وسوق العمل هو القاء الضوء على الجوانب المهنية والاقتصادية والاجتماعية والتربوية التي تحيط بعمل المهندسين وبالتالي رسم صورة واضحة عن واقع مهنة الهندسة في لبنان.

يلي هذا الهدف اطار توجيهي وذلك بوضع اليد على مكانم الخلل وايضاح صورة الاختصاص لتمكين المؤسسة والنقابة والجامعة من اعداد توجيه مهني سليم يساعد الطالب في نهاية دراسته الثانوية أو في بدء مرحلة تخصصه من اختيار الاختصاص الذي يناسبه ويلائم السوق.

ان الظروف الاقتصادية الصعبة التي يمرّ بها لبنان اذا لم ترافقها مرحلة توجيه مهني صحيح خاصة في مجالات الاختصاصات الهندسية لما تمكنا من تخطيطها ولبقيت الجامعات تخرج أفواجا" من المهندسين لا تتواءم مع احتياجات سوق العمل.

الفصل الثاني : المنهجية

أ - اعداد الاستمارة

من العودة الى أهداف الدراسة تمت صياغة استمارة شاملة مبدئية تجيب على مجمل الاسئلة التي يمكن أن تطرح لاستقصاء واقع وآراء المهندسين من كافة الاختصاصات وفي مختلف المناطق اللبنانية، شارك في اعداد هذه الاستمارة فريق عمل المؤسسة الوطنية للاستخدام بالتعاون مع ممثلين عن نقابة المهندسين في بيروت.

تمت تجربة هذه الاستمارة وأعيد تنقيح بعض الاسئلة لتصبح بصورتها النهائية.

تضمنت الاستمارة المحاور التالية:

- المعطيات الديمغرافية
- الاعداد الجامعي
- واقع العمل الحالي والدخل
- مواقف المهندسين وآرائهم.

ب - اختيار العينة والتنفيذ الميداني

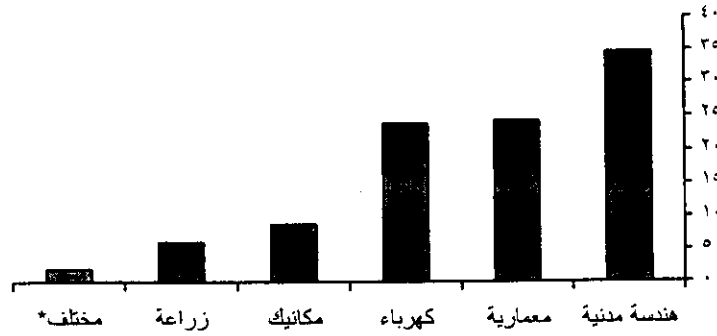
المرحلة الاولى :

انطلاقاً من اللوائح الاسمية للمهندسين المسجلين في نقابتي بيروت وطرابلس والبالغ عددهم /٢٤٩٣٠/ مهندسا" لغاية أيار ٢٠٠١ اخترنا عينة عشوائية بمعدل ١٠% فأصبح عدد المهندسين في العينة العشوائية /٢٤٩٣/ موزعين على الاختصاصات الهندسية كما يلي:

| الاختصاص | هندسة مدنية | معمارية | كهرباء | مكانيك | زراعة | مختلف* | المجموع |
|----------|-------------|---------|--------|--------|-------|--------|---------|
| العدد | ٨٦٣ | ٦٠٨ | ٥٩٩ | ٢١٩ | ١٥٣ | ٥١ | ٢٤٩٣ |
| النسبة | ٣٤,٦% | ٢٤,٤% | ٢٤,٠% | ٨,٨% | ٦,١% | ٢,٠% | ١٠٠% |

*مختلف تشمل الهندسة الصناعية والكيميائية والبتروولية والمناجم والتعدين والجيولوجيا والادارة والبحرية والطيران

رسم بياني رقم ١ : توزيع المهندسين بحسب الاختصاصات



تمت عملية التنفيذ الميداني في كافة المناطق اللبنانية وأوكلت الى طلاب الاجازة والجدارة في كلية العلوم الاجتماعية تم اختيارهم وتدريبهم كما أوكل أمر رئاسة الفرق الى طلاب دبلوم الدراسات المعمقة وذلك باشراف الباحث المسؤول عن الدراسة.

لقد تجاوز القسم الاكبر من المهندسين مع الباحثين، ولكن بعضهم رفض الاجابة على الاستمارة لتخوفه من اعطاء معلومات يعتبرها شخصية أو قد تستعمل هذه بالرغم من الرسائل المطمئنة التي أرسلها مدير عام المؤسسة الوطنية للاستخدام ونقيب المهندسين وبعد التنفيذ جاءت الحصيلة كما يلي :

| المجموع | مهندسون رفضوا الاجابة | مهندسون مسافرون | استمارات تعذر تنفيذها | استمارات نفذت | |
|---------|--------------------------|--------------------|--------------------------|------------------|--------|
| ٢٤٩٣ | ٣٩٦ | ٦٢٢ | ٧٣٨ | ٧٣٧ | العدد |
| % ١٠٠ | % ١٥,٨٨ | % ٢٤,٩٥ | % ٢٩,٦٠ | % ٢٩,٥٦ | النسبة |

المرحلة الثانية

تسبين لنا في نهاية جمع المعلومات أن هناك ٦٢٢ مهندسا" من مجموع العينة خارج البلاد كما تبين أن هناك نسبة ١٥,٨٨ من المهندسين رفضت الاجابة بدون سبب بالرغم من الزيارات المتعددة وأن هناك نسبة ٢٩,٦٠% تعذر الاتصال بالمهندس اما لخطأ في العنوان أو رقم الهاتف.

قمنا باختيار عينة جديدة رديفة من مهندسين جدد بنفس مواصفات العينة السابقة وراعينا التوزيع المناطقي والاختصاصات وجاءت النتيجة كما يلي:

| العدد | مدنية | معمارية | كهرباء | مكانيك | زراعة | مختلف* | المجموع |
|--------|--------|---------|--------|--------|-------|--------|---------|
| ٨٤٩ | ٥٤٦ | ٣٠٠ | ١٨٤ | ١٥٥ | ٣٠ | ٢٠٦٤ | |
| % ٤١,١ | % ٢٦,٥ | % ١٤,٥ | % ٨,٩ | % ٧,٥ | % ١,٥ | % ١٠٠ | |

*مختلف تشمل الهندسة الصناعية والكيميائية والبتروولية والمناجم والتعدين والجيولوجيا والادارة والبحرية والطيران

لقد فاق عدد الاستثمارات المنفذة ما هو مطلوب /٢٠٦٤/ بدلا من /١٨٧١/ وأبقينا على هذا الفائض لرفع نسبة التمثيل في العينة من ١٠% الى ١١,٠٣%.

ج - الجداول الاحصائية

لقد اعتمدنا في النص الجداول الاحصائية بحسب النسب المئوية، يقابلها في الملحق رقم ١ الجداول نفسها (وبذات الرقم) ولكن بالاعداد.

ولكي تصبح النسب المئوية معبرة، عمدنا في بعض الحالات إلى جمع فئتين أو أكثر (خاصة تلك التي تحتوي على اعداد قليلة) في فئة واحدة، مع الاخذ بعين الاعتبار تجانسها أو تقاربها من ناحية معينة (كما فعلنا مثلا في موضوع الجامعات واللغات). كما عمدنا في حالات اخرى إلى اهمال بعض الارقام القليلة جدا والتي لا يمكن جمعها مع ارقام اخرى. كذلك حذفنا من بعض الجداول الفئات غير المحددة ("غيره") وتلك التي "بدون جواب"، أو "غير معني" (كالعازيين مثلا في جداول "عدد الاولاد") لذلك اتت المجموع مختلفة ولا تساوي كلها ٢٠٦٤ (وهو عدد الاستمارات المعتمدة في اساس المعلومات). (راجع الملحق رقم ٢)

لكننا جمعنا في ملحق آخر (رقم ٣) النتائج الاحصائية المفصلة، بالاعداد والنسب، كي يتمكن القارئ والباحث من الاطلاع عليها والاستفادة من معطياتها، ربما في اباحث اخرى. (مع العلم ان نتائج بعض الاسئلة اتت غير معبرة، لذلك لم نأت إلى ذكرها).

د - جداول الارتباط

ان احتمال الخطأ الاحصائي في جداول الارتباط يساوي ٥ % . ولكي يأتي تحليل هذه الجداول مفيدا عمدنا الى تحويل الارقام الى نسب مئوية (غالبا في الاتجاه الافقي ونادرا في الاتجاه العامودي، تبعا للعامل المدروس)، كما هو مبين في المثال التالي

عدد ونسبة المهندسين بحسب الاختصاص والجنس

العدد

| الجنس | مدنية | معمارية | كهربائية | ميكانيك وغيره* | زراعة | المجموع |
|---------|-------|---------|----------|----------------|-------|---------|
| ذكور | ٧٦٩ | ٤٦٧ | ٢٧١ | ٢٠٥ | ١١٥ | ١٨٢٧ |
| إناث | ٨٠ | ٧٩ | ٢٩ | ٩ | ٤٠ | ٢٣٧ |
| المجموع | ٨٤٩ | ٥٤٦ | ٣٠٠ | ٢١٤ | ١٥٥ | ٢٠٦٤ |

* غيره تشمل الخدسة الصناعية والكيميائية والبتروولية والمناجم والتعدين والجيولوجيا والادارة والبحرية والطيران ومجموعها ٣٠ مهندسا

%

| الجنس | مدنية | معمارية | كهربائية | ميكانيك وغيره | زراعة | المجموع |
|----------|-------|---------|----------|---------------|-------|---------|
| ذكور | % ٤٢ | % ٢٦ | % ١٥ | % ١١ | % ٦ | % ١٠٠** |
| إناث | % ٣٤ | % ٣٣ | % ١٢ | % ٤ | % ١٧ | % ١٠٠ |
| المجموع* | % ٤١ | % ٢٦ | % ١٥ | % ١٠ | % ٨ | % ١٠٠ |

* ان مجموع النسب الافقي يساوي ١٠٠%. أما بالاتجاه العمودي فهو يعني النسبة الوسطية أو معدل الذكور والاناث معا، بحسب المثل اعلاه. وطريقة احتسابه تكون بقسمة كل مجموع جزئي على المجموع العام وضربه بمئة (٤١ = ١٠٠ X ٨٤٩ / ٢٠٦٤) ؛ وقد اوردناه كي نعرف درجة اقتراب أو ابتعاد كل عامل بالنسبة للمعدل الوسط .

٢٠٦٤

** في بعض الاحيان، يزيد أو ينقص مجموع النسب على ١٠٠% (بفارق لا يتعدى ١%) . وهذا عائد الى تدوير الارقام الى الوحدات او الاعشار (علما بأن هذا الفرق البسيط ليس له أي أثر احصائي على النتائج)

الجزء الثاني

تحليل النتائج

الفصل الاول : المعطيات الديمغرافية

إن المهندسين الشباب (في عمر ٣٥ عاما وما دون) يشكلون ٤٥ % من المجموع العام (١) مما يوحي بتجدد مهنة الهندسة وانفتاحها على اختصاصات جديدة وفئات اجتماعية كانت، في السنوات الماضية، ما تزال خارج هذا القطاع. فما الذي يميز المهندسين عن غيرهم؟ وما هي مؤشرات تطور المهنة وانفتاحها على فئات جديدة؟

يشكل العنصر النسائي ١١,٥ % من مجموع المهندسين، ونسبة الشابات من بينهن تتجاوز الثلثين، كما هو مبين في الجدول التالي .

جدول رقم ١ : نسبة المهندسين بحسب العمر والجنس

| الجنس | العمر | ٣٥ وما دون | ٣٦-٤٥ | ٤٦ وما فوق | المجموع |
|---------|-------|------------|-------|------------|---------|
| رجال | | ٤٢ % | ٣٨ % | ٢٠ % | ١٠٠ % |
| نساء | | ٦٧ % | ٢٨ % | ٥ % | ١٠٠ % |
| المجموع | | ٤٥ % | ٣٦ % | ١٩ % | ١٠٠ % |

أما بالنسبة للزواج، فقلما يتزوج المهندسون قبل سن الثلاثين (فقط ٥,٦ % من مجموع المتزوجين)، مما يرفع نسبيا معدل العزوبية، كما يظهر ذلك في الجدول التالي.

جدول رقم ٢ : نسبة العزوبية عند المهندسين بحسب فئات الاعمار

| العمر | ٣٠ وأقل | ٣١-٣٥ | ٣٦-٤٠ | ٤١-٤٥ | ٤٦-٥٠ | ٥١ وأكثر |
|--------|---------|-------|-------|-------|-------|----------|
| النسبة | ٨٥ % | ٤٧ % | ٢٦ % | ١٢ % | ١٠ % | ٥ % |

(١) راجع في الملحق الجدول رقم ٤٦

أما معدل عدد الاولاد الوسطي الحالي فيبلغ ٢,٢٥، ويصل عند فئات الاعمار

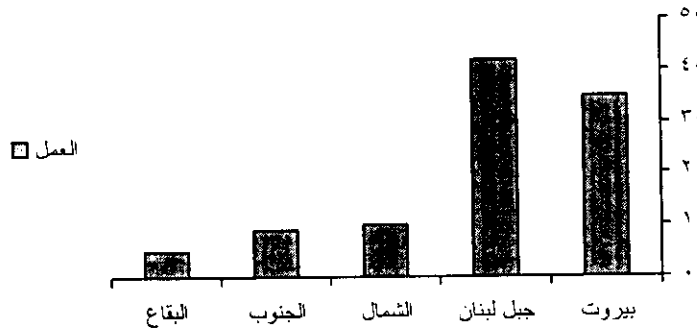
المتقدمة (٥١ سنة وما فوق) إلى ٢,٨٢. (١)

يسكن معظم المهندسين في بيروت وجبل لبنان ويتوزعون بحسب سكنهم وعملهم كما يلي.

جدول رقم ٣ : توزيع المهندسين، بالنسب المئوية، بحسب مكان سكنهم ومركز عملهم

| المناطق < | بيروت | جبل لبنان | الشمال | الجنوب | البقاع | المجموع |
|-----------|-------|-----------|--------|--------|--------|---------|
| السكن | % ١٨ | % ٥٦ | % ١١ | % ١١ | % ٤ | % ١٠٠ |
| العمل | % ٣٥ | % ٤٢ | % ١٠ | % ٩ | % ٥ | % ١٠٠ |

رسم بياني رقم ٢ : توزيع المهندسين، بالنسبة المئوية، بحسب مركز عملهم



تستقطب منطقة الوسط ٧٧% من المهندسين، مؤكدة بذلك مركزية المهن والاقتصاد والادارة التي كانت سائدة وما تزال منذ عهد الاستقلال بالرغم من محاولات الانفلاش المحدودة .

وإذا ما نظرنا إلى عمل الزوج نجد أن نسبة العاملين تصل إلى ٦٤% (٢) من فئات الاعمار الفتية (٣٠ سنة وما دون) وتنخفض إلى ٣١% عند الفئات العليا (٥١ سنة وما فوق). وهذه دليل على عمل الزوجات المتنامي (لان ٨٨,٥% (٣) من المهندسين هم من الرجال)، لضرورات الوضع الاقتصادي وتطور الذهنية في لبنان خاصة في مجتمع المهندسين وانفتاح الشباب على مساواة أكبر، في سوق العمل، بين المرأة والرجل .

(١) راجع في الملحق الجدول رقم ٤٧

(٢) راجع في الملحق الجدول رقم ٤٨

(٣) راجع في الملحق الجدول رقم ٤٩

هذا الانفتاح على النساء يقابله في الوقت عينه انفتاح على اختصاصات جديدة نظهره من خلال الارقام المتسلسلة للمسجلين في نقابة بيروت، ابتداء من أواسط الخمسينات ولغاية عام ٢٠٠١.

جدول رقم ٤ : نسبة المهندسين، بحسب الاختصاصات ورقم الانتساب إلى نقابة بيروت

| رقم الانتساب | مدنية | معمارية | كهربائية | ميكانيك وغيره* | زراعة | المجموع |
|---------------|-------|---------|----------|----------------|-------|---------|
| ٦٠٠٠-٠ | % ٥١ | % ٢٧ | % ١١ | % ٧ | % ٤ | % ١٠٠ |
| ١٢٠٠٠-٦٠٠١ | % ٥٠ | % ٢٢ | % ١٨ | % ٧ | % ٣ | % ١٠٠ |
| ١٨٠٠٠-١٢٠٠١ | % ٣١ | % ٢٤ | % ٢٧ | % ١٢ | % ٦ | % ١٠٠ |
| ١٨٠٠١ وما فوق | % ٢٦ | % ١٩ | % ٣٤ | % ١٢ | % ١٠ | % ١٠٠ |
| المعدل العام | % ٣٨ | % ٢٢ | % ٢٤ | % ١٠ | % ٦ | % ١٠٠ |

* غيره تشمل الهندسة الصناعية والكيميائية والبتروولية والمناجم والتعدين والجيولوجيا والادارة والبحرية والطيران ومجموعها ٣٦ مهندسا

لقد تقلصت نسبة المهندسين "المدنيين" إلى النصف، فتراجعت من ٥١ % إلى ٢٦ %، كما تناقصت نسب المهندسين "المعماريين" من ٢٧ % إلى ١٩ %. بينما ازدادت اختصاصات الكهرباء بنسبة ثلاثة أضعاف (من ١١ إلى ٣٤ %) والزراعة والميكانيك، بنسبة ضعفين تقريبا (انظر الرسم البياني على الصفحة التالية).

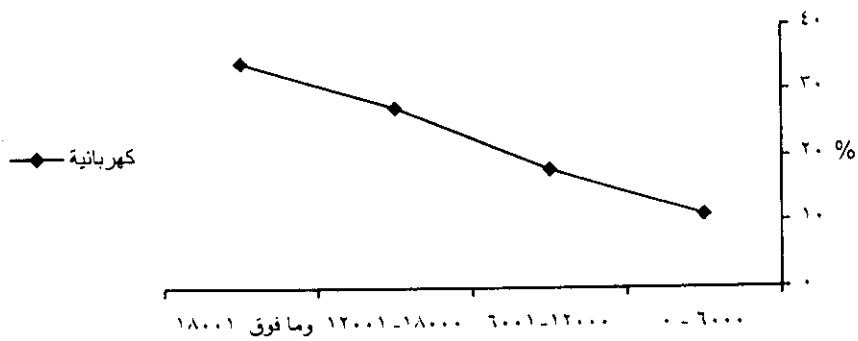
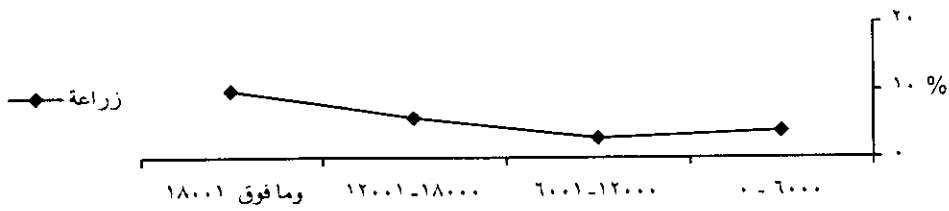
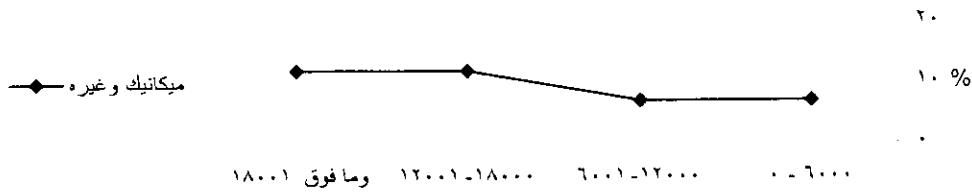
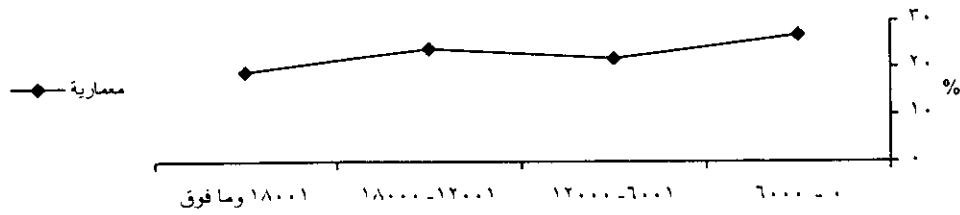
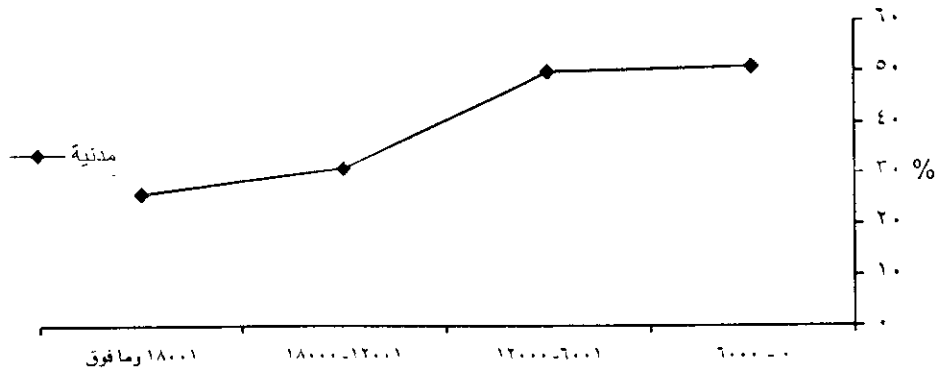
هذه الاختصاصات "الحديثة" يطغى عليها طابع الشباب (في عمر ٣٥ عاما وما دون) أكثر من غيرها؛ وخاصة في قطاع الزراعة حيث يشكل الشباب ٦٠ % من مجموع العاملين في هذا الميدان، كما هو مبين في الجدول التالي.

جدول رقم ٥ : توزيع المهندسين بالنسب المئوية بحسب العمر والاختصاص

| الاختصاص | ٣٥ وما دون | ٣٦-٤٥ | ٤٦ وما فوق | المجموع |
|----------------|------------|-------|------------|---------|
| هندسة مدنية | % ٤٣ | % ٣٨ | % ١٩ | % ١٠٠ |
| هندسة معمارية | % ٤٠ | % ٣٩ | % ٢٠ | % ١٠٠ |
| كهرباء | % ٥٠ | % ٣٤ | % ١٦ | % ١٠٠ |
| ميكانيك وغيره* | % ٤٩ | % ٣٧ | % ١٤ | % ١٠٠ |
| زراعة | % ٦٠ | % ٢١ | % ١٩ | % ١٠٠ |
| المجموع | % ٤٥ | % ٣٦ | % ١٩ | % ١٠٠ |

* غيره تشمل الهندسة الصناعية والكيميائية والبتروولية والمناجم والتعدين والجيولوجيا والادارة والبحرية والطيران ومجموعها ٣٠ مهندسا

رسم بياني رقم ٣ : توزيع المهندسين، بحسب الاختصاصات ورقم الانتساب إلى النقابة



غير أن النساء المهندسات وإن تكن في غالبيةهن (٦٧%) من العناصر الشابة فإن اختيارهن تختلف نسبيا عن اختيارات الرجال : فهن يتجنبن الميكانيك (حيث يتوجه فقط ٤% منهن) والكهرباء (فقط ١٢%)، ولكن يفضلن الزراعة (١٧% مقابل ٦% عند الرجال) إلى جانب الاختصاصات التقليدية وخاصة المعمارية حيث تفوق نسبتهم نسبة الرجال (٣٣% مقابل ٢٦%). (١)

إن نسبة الشباب المتخرجين من الجامعة اللبنانية تشكل ٧٢%، ومن الجامعات الخاصة المحلية (جامعة الروح القدس وسيدة اللوزية والبلمند) ٦٠%، والجامعة الأميركية واللبنانية الأميركية ٥٨%، بينما لا تستقطب الجامعات الغربية منهم سوى ١٦%، والبلاد العربية ٢٠%، وأوروبا الشرقية ٣٢%. أما غالبية الذين اختاروا جامعات أوروبا الغربية وأميركا وكندا (٥٢%) هم الآن في عمر ٣٦-٤٥ عاما. (٢)

نلاحظ إذا اتجاهها واضحا لاختيار الجامعات القائمة في لبنان بعد أن تبدلت الأوضاع الاقتصادية والسياسية (خاصة في لبنان وأوروبا الشرقية) وبعد أن استحدثت فروع في الجامعة اللبنانية وقامت جامعات جديدة تنافس الجامعات القديمة .

تبلغ نسبة المهندسين الذين يحملون جنسية اخرى ١٢,٩%، غالبيةهم (٤٦%) في عمر ٣٦-٤٥ (٣)، كانوا قد درسوا في جامعات غربية ويتوزعون كما يلي .
جدول رقم ٦ : توزيع المهندسين الذين يحملون جنسية اخرى بحسب الجامعات وبالنسب المئوية

| الجامعة اللبنانية | القدس يوسف | الاميركية واللبنانية الاميركية | بلمند/كسليك/لوزية | بيروت العربية | أوروبا الغربية اميركا وكندا | أوروبا الشرقية | بلاد عربية | مجموع |
|-------------------|------------|--------------------------------|-------------------|---------------|-----------------------------|----------------|------------|-------|
| ١٠% | ٩% | ١٣% | ١٠% | ٥% | ٣٨% | ١٢% | ٣% | ١٠٠% |

(١) راجع في الملحق الجدول رقم ٥٠

(٢) راجع في الملحق الجدول رقم ٥١

(٣) راجع في الملحق الجدول رقم ٥٢

يعرف أكثرية المهندسين الذين شملتهم العينة (٨٠%) الفرنسية والانكليزية معا، وخاصة الشباب منهم إذ ترتفع نسبتهم إلى ٤٨%. وفي حال اختار المهندسون لغة واحدة فاهم يفضلون الانكليزية على الفرنسية (١٢% مقابل ٨%)، بعدما كانت الفرنسية رائجة نسبيا في صفوف الافواج السابقة؛ فهي تستقطب حاليا ٤٨% من فئة أعمار ٣٦-٤٥ سنة. (١)

(١) راجع في الملحق الجدول رقم ٥٣
الم
يل

الفصل الثاني : الاعداد الجامعي

إلى جانب الاختصاصات التقليدية، كالمهندسة المدنية والمعمارية التي ما تزال تشكل ٦٠% من مجموع الاختصاصات (بحسب لوائح التسجيل لدى نقابة بيروت) بدأ اهتمام المهندسين ينصب على ميادين جديدة كالكهرباء التي تحتل المرتبة الاولى (٣٤%) لدى المسجلين حديثا (من رقم ١٨٠٠٠ وما فوق، أي بعد عام ١٩٩٤، كما هو وارد في الجدول رقم ٤ اعلاه). ونرى اهتمام النساء بالزراعة واضحا حيث يشكلن ٢٥,٨% من أصل مجموع الذين اختاروا هذا القطاع. وهذه نسبة مرتفعة إذا ما قيست بنسبة النساء الى مجموع المهندسين والتي لا تتعدى ١١,٥% (١). فكيف يتم اعداد المهندسين، من حيث الشهادات والجامعات ؟

أ - الشهادات

إن ٢٠,٧% (٢) من المهندسين يحملون شهادات عليا في الهندسة (٣)، وذلك في مختلف الاختصاصات حيث لم يسجل فرق يذكر الا في قطاع الهندسة المدنية حيث تتدن النسبة الى ١٣%.

لكن الاتجاه الى التخصص العالي لا يتساوى عند كل الفئات العمرية : فبينما نجد ٤١% من حملة شهادة الدراسات المعمقة في عمر ٣٥ سنة وما دون ، نرى ٦٥% من حملة الدكتوراه في عمر ٣٦-٤٥ عاما (مقابل ٦% عند الاصغر سنا). (٤) فهل هذا يعني اكتفاء الشباب بالحد الوسط أم أنهم ينتظرون فرصا جديدة ومناخا أفضل لمواصلة دراستهم ؟

(١) راجع في الملحق الجدول رقم ٥٠

(٢) راجع في الملحق الجدول رقم ٥٤

(٣) نعي بالشهادات العليا كل شهادة ما فوق دبلوم الهندسة

(٤) راجع في الملحق الجدول رقم ٥٥

من الواضح ان المهندسين لم يكتفوا بالدراسة الجامعية الاكاديمية، فهناك ٣٩,٣ % قد تابخوا دورات تدريبية، خاصة الذين اختاروا الزراعة حيث ترتفع نسبتهم إلى ٥٧,٤ %، أو الكهراء، ٤٨ % (١). أما محتوى الدورات فيتمحور حول التقنيات الحديثة واللغات وشهادات التخصص، ويتوزع كما يلي.

جدول رقم ٧ : نسبة المهندسين الذين تابخوا دورة تدريبية بحسب الاختصاصات ومحتوى الدورة .

| المحتوى | مدنية | معمارية | كهراء | ميكانيك وغيره* | زراعة | النسبة العامة |
|-------------|--------|---------|-------|----------------|--------|---------------|
| كومبيوتر | ٣٥,٧ % | ٤٣,٠ % | ٢٢,٨ | ٩,٦ % | ٨,٨ % | ٢٨,٧ % |
| لغات | ٧,١ % | ١٠,٧ % | ٤,٩ | ٥,٢ % | ٥,٤ % | ٧,٢ % |
| تدريب هندسي | ٨,٩ % | ٩,٩ % | ١٥,٣ | ١٨,٣ % | ١٩,٦ % | ١٢,٨ % |
| تخصص | ٤٣,٧ % | ٣٣,٨ % | ٥٠,٥ | ٦٠,٠ % | ٦١,٥ % | ٤٦,٦ % |
| ادارة | ٤,٦ % | ٢,٦ % | ٦,٤ | ٧,٠ % | ٤,٧ % | ٤,٧ % |
| المجموع | ١٠٠ % | ١٠٠ % | ١٠٠ | ١٠٠ % | ١٠٠ % | ١٠٠ % |

* غيره تشمل الهندسة الصاعية والكيمائية والبيرولية والمناجم والتعدين والجيولوجيا والادارة والبحرية والطيران ومجموعها ٣٠ مهندسا

تبرز من خلال هذا الجدول أهمية التخصص والتدريب في الميادين الحديثة كالزراعة والميكانيك والكهراء، واهتمام المعماريين بالكومبيوتر (٤٣ %). أما اللغات فتلقى صدى اكبر في الاختصاصات التقليدية .

إضافة إلى الدورات التدريبية هناك من تابع تحصيله الجامعي في اختصاص آخر؛ فنال ١٠,٤ % من المهندسين شهادة اخرى (٢)، ولم تختلف هذه النسبة بشكل ملحوظ بحسب الاختصاصات .

(١) راجع في الملحق الجدول رقم ٥٦

(٢) راجع في الملحق الجدول رقم ٥٧

ب - الجامعات

بعد فرز اللوائح الاسمية للمهندسين المسجلين في نقابة بيروت، لغاية ايار ٢٠٠١،
والبالغ عددهم ٢٠٩٥٤ مهندسا، تبين لنا أن حوالي الثلثين (٦٤,٣%) قد تخرجوا من
جامعات قائمة في لبنان ويتوزعون كالتالي (١)

جدول رقم ٨ : توزيع المهندسين بحسب الاختصاص والجامعة التي تخرجوا منها

| الجامعة (٢) | الاختصاص | مدنية | معمارية | كهرباء | ميكانيك وغيره* | زراعة | النسبة العامة |
|-----------------------------|----------|-------|---------|--------|----------------|-------|---------------|
| الجامعة اللبنانية | ٨,٤ | ٢٩,١ | ٨,٤ | ١٠,٢ | ١٨,٥ | ١٣,٨ | |
| جامعة القديس يوسف | ١٩,٦ | ١,٧ | ١٢,٥ | ١,٣ | ٧,٨ | ١١,٣ | |
| الجامعة الاميركية | ١٥,٠ | ٧,٩ | ١٨,٥ | ٢٢,٦ | ٣٧,١ | ١٦,٦ | |
| الجامعة اللبنانية الاميركية | ٠,٧ | ١,١ | ٠,٣ | ٠,٤ | - | ٠,٦ | |
| جامعة الروح القدس | - | ١٠,١ | - | - | ٩,٧ | ٢,٩ | |
| جامعة البلمد (البا) | ٠,١ | ١١,١ | ٠,٣ | - | - | ٢,٥ | |
| جامعة سيدة اللويزة | ٠,٢ | ٠,١ | ٠,٢ | ٠,٤ | - | ٠,٢ | |
| جامعة بيروت العربية | ٢٢,٠ | ١٨,١ | ١٧,٧ | ٠,٣ | - | ١٦,٤ | |
| مجموع خريجي جامعات لبنان | ٦٥,٩ | ٧٩,٢ | ٥٧,٨ | ٣٥,٣ | ٧٣,١ | ٦٤,٣ | |
| جامعات أوروبا الغربية | ٥,٩ | ٩,٠ | ٦,٠ | ١٠,٣ | ٢,٦ | ٦,٨ | |
| جامعات الولايات المتحدة | ١١,٥ | ٣,٢ | ٥,٩ | ١٠,٤ | ٠,٨ | ٧,٦ | |
| الجامعات الكندية | ١,٧ | ٠,٥ | ٢,١ | ٣,١ | ٠,١ | ١,٦ | |
| جامعات أوروبا الشرقية | ٩,٩ | ٤,٨ | ٢٢,٧ | ٣٠,٢ | ١١,٤ | ١٣,٩ | |
| جامعات البلاد العربية | ٤,٧ | ٢,٨ | ٤,٩ | ٩,٩ | ١١,٤ | ٥,٣ | |
| مختلف (آسيا، افريقيا، غيره) | ٠,٤ | ٠,٥ | ٠,٦ | ٠,٩ | ٠,٥ | ٠,٥ | |
| مجموع خريجي جامعات الخارج | ٣٤,١ | ٢٠,٨ | ٤٢,٢ | ٦٤,٧ | ٢٦,٩ | ٣٥,٧ | |
| المجموع | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | |

* غيره تشمل الهندسة الصناعية والكيميائية والنزولية والمناجم والتعدين والجيولوجيا والادارة والبحرية والطيران ومجموعها ٣٧٧ مهندسا أو ١,٢%.

- (١) قد تختلف ارقام هذا الجدول عن النسب الواردة في العينة بسبب عدة عوامل تتعلق بتنفيذ الاستمارة (كالرفض والسفر...) لكن الفروقات تبقى محدودة، وقد اخذناها بعين الاعتبار عند تحليل النتائج .
- (٢) لقد جمعنا في الجداول اللاحقة بعض الجامعات (أو بعض البلدان) في خانة واحدة وذلك لضعف النسب التي لا تسمح لنا باستنتاجات مفيدة. أما معيار الجمع فكان تجانس الانتماء إلى حد ما أو الايديولوجيات المشتركة .

من الواضح أن الجامعة اللبنانية تستأثر بحصة كبيرة من خريجي الهندسة (١٣,٨) % ، خاصة بعد عام ١٩٩٧، حيث أصبحت تحتل المرتبة الأولى مع نسبة ٢٠,٤ % من مجموع خريجي هذه المرحلة (١)، مما يفسح المجال أمام فئات اجتماعية جديدة لدخول هذا الميدان. ولم تقتصر اختصاصاتها على القطاعات التقليدية بل شملت أيضا الكهرباء بنسب ٨,٤ % والميكانيك، ١٠,٢ % .

أما الجامعة الاميركية التي تعد ١٦,٥ % من مجموع المهندسين، ما زالت تخرج أكبر نسبة من المهندسين الزراعيين (٣٧,٢) % . بينما تعود اعلى نسب الهندسة المعمارية إلى جامعة القديس يوسف (١٩,٦) % . لكن النسب الاجمالية لخريجي هذه الاخيرة تراجعت من ١٥,٧ % ما قبل ١٩٨٩ إلى ٩ % بعد ١٩٩٧ (١) . كذلك الحال بالنسبة للجامعة العربية التي تراجعت نسب خريجيتها (للفترات نفسها) من ١٩ % إلى ١١,١ % (١) .

وتخرج كل من الجامعات الاخرى القائمة في لبنان حوالي ٦ % من مجموع الخريجين وتتركز اختصاصاتها على الهندسة المعمارية (١١,١) % في جامعة البلمند والزراعة (٩,٧) % في جامعة الروح القدس) .

أما الجامعات الغربية (اوروبا الغربية واميركا وكندا) فما تزال تحظى بسبة ١٦ % من مجموع المهندسين وتتركز اختصاصاتها على الميكانيك بنوع خاص (٢٣,٨) % والهندسة المدنية (١٩,١) % .

بالنسبة لاوروبا الشرقية فإنها تتكفل باعداد أكبر نسبة من مهندسي الميكانيك (٣٠,٢) % والكهرباء (٢٢,٧) % .

(١) راجع في الملحق الجدول رقم ٨٥

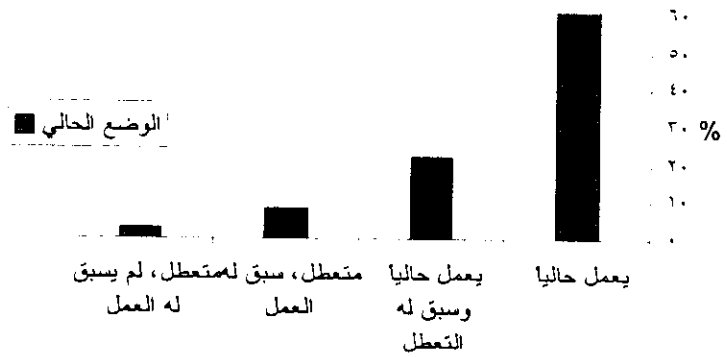
الفصل الثالث : سوق العمل

يمكننا أن نلخص واقع المهندسين في سوق العمل كالتالي .

جدول رقم ٩ : نسبة المهندسين بحسب وضعهم الحالي

| المجموع | متعطل، لم يسبق له العمل | متعطل، سبق له العمل | يعمل حاليا وسبق له التعطل | يعمل حاليا |
|---------|----------------------------|------------------------|------------------------------|------------|
| % ١٠٠ | % ٢,٦ | % ٨,٣ | % ٢٢,٠ | % ٦٧,٢ |

رسم بياني رقم ٤ : نسبة المهندسين بحسب وضعهم الحالي



إن أكثر من ثلثي المهندسين يعملون حاليا ولم يتعطلوا ابدا. وفي المقابل هناك نسبة ضئيلة جدا (٢,٦%) من المهندسين الجدد الذين لم يعملوا بعد . أما التآرجح بين البطالة والعمل فيطال أكثر من ٣٠% . سنحاول في السطور اللاحقة رسم صورة مفصلة عن سوق عملهم وا لعوامل التي تحدد واقعهم.

أ - الوضع المهني ومشكلة البطالة

جدول رقم ١٠ : نسبة المهندسين بحسب وضعهم الحالي والعمر

| الوضع المهني العمر | يعمل حالياً | يعمل حالياً وسبق له التعطل | متعطل، سبق له العمل | متعطل، لم يسبق له العمل | النسبة العامة |
|-----------------------|-------------|-------------------------------|------------------------|----------------------------|---------------|
| ٣٥ وما دون | ٤٢,٨ % | ٥٠,٢ % | ٣٥,٧ % | ٨٨,٢ % | ٤٥,٠ % |
| ٤٥-٣٦ | ٣٦,٩ % | ٣٥,٦ % | ٤٢,٣ % | ٩,٨ % | ٣٦,٤ % |
| ٤٦ وما فوق | ٢٠,٣ % | ١٤,٢ % | ٢٢,٠ % | ٢,٠ % | ١٨,٦ % |
| المجموع | ١٠٠ % | ١٠٠ % | ١٠٠ % | ١٠٠ % | ١٠٠ % |

إن الاكثريّة الساحقة من الذين لم يدخلوا سوق العمل بعد، هم في عمر ٣٥ سنة و ما دون. أما المتعطّلون حالياً (وسبق لهم أن عملوا) فترتفع نسبتهم إلى ٤٢,٣ % في عمر ٤٥-٣٦ سنة. تشكل النساء من بينهم أكثر من ضعفي نسبتهم العامة، كما يظهر ذلك من خلال الجدول التالي.

جدول رقم ١١ : نسبة النساء المهندسات بحسب الوضع المهني في سوق العمل

| الوضع المهني | يعمل حالياً | يعمل حالياً وسبق له التعطل | متعطل، سبق له العمل | متعطل، لم يسبق له العمل | النسبة العامة |
|-----------------------|-------------|-------------------------------|------------------------|----------------------------|---------------|
| نسبة النساء في كل فئة | ٩,٥ % | ١١,٧ % | ٢٤,٦ % | ١٨,٩ % | ١١,٥ % |

رسم بياني رقم ٥ : نسبة النساء المهندسات بحسب الوضع المهني في سوق العمل



عندما بحثنا في اسباب البطالة (عند الذين سبق لهم العمل) تبين لنا أن ٢٦,٢ % من المهندسات غير العاملات تركن المهنة بسبب الزواج. ولكن الاغلبية الساحقة من الجنسين أرجعت الاسباب الى الصعوبات الاقتصادية (٤١,٨ %) او عدم تجديد العقد (٢١,٨ %) (١)

إن البطالة (السابقة والحالية) تطال العازبين أكثر من المتزوجين (٣٨,٥ % مقابل ٢٨,٥ %) (٢). أما عندما يتعطل المهندس عن العمل فإن الزوج يعمل بنسبة أكبر (٥٢,٧ % عند المتعطلين مقابل ٤٢,٦ % عند الذين يعملون حالياً). (٣)

كما تختلف نسب البطالة (السابقة والحالية) بحسب المناطق، كما يظهر من خلال الجدول اللاحق .

جدول رقم ١٢ : نسبة المهندسين بحسب وضعهم المهني ومناطق سكنهم

| الوضع المهني | منطقة السكن | بيروت | جبل لبنان | الشمال | الجنوب | البقاع | المعدل |
|-------------------------------|-------------|-------|-----------|--------|--------|--------|--------|
| يعمل حالياً | | ٧٠ % | ٧٠ % | ٦٧ % | ٥٦ % | ٣٨ % | ٦٧ % |
| سبق له التعطل أو متعطل حالياً | | ٣٠ % | ٣٠ % | ٣٣ % | ٤٤ % | ٦٢ % | ٣٣ % |
| المجموع | | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ |

إن مهندسي البقاع معرضون أكثر من غيرهم للوقوع في البطالة ونسبة تعطلهم (السابقة و الحالية) تساوي أكثر من ضعفي نسبة مهندسي بيروت وجبل لبنان (٦٢ % مقابل ٣٠ %). يليها الجنوب بنسبة ٤٤ %.

(١) راجع في الملحق الجدول رقم ٥٨

(٢) راجع في الملحق الجدول رقم ٥٩

(٣) راجع في الملحق الجدول رقم ٦٠

وأدى نسبة سجلتها البطالة كانت عند المماريين (٢٧%) (١)، الذين يمارسون، أكثر من غيرهم، مهنة اخرى، إلى جانب مهنتهم الرئيسية (١٥,٢% مقابل ٨,٤% عند "الزراعيين") (٢). بينما استقرت هذه النسبة في بقية الاختصاصات على ٣٥ أو ٣٦%، لذلك يتحاشى هؤلاء الاعمال الحرة (خاصة مهندسو الزراعة والميكانيك والكهرباء) ويتوجهون الى القطاع الوظيفي، حيث يتوزعون كالتالي .

جدول رقم ١٣ : نسبة المهندسين بحسب الاختصاص والموقع في المهنة

| النسبة | زراعة | ميكانيك وغيره* | كهرباء | معمارية | مدنية | الموقع في المهنة |
|--------|-------|----------------|--------|---------|-------|----------------------|
| ٥٠,٥ | ١٥,٨ | ٢٩,٥ | ٢٨,٩ | ٧٠,٩ | ٥٧,٣ | أعمال حرة |
| ٣٥,٤ | ٥٢,٥ | ٥١,٤ | ٤٩,٦ | ٢٠,٦ | ٣٢,٤ | موظف في القطاع الخاص |
| ١٤,١ | ٣١,٧ | ١٩,١ | ٢١,٥ | ٨,٦ | ١٠,٣ | موظف في القطاع العام |
| ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | المجموع |

* غيره تشمل الهندسة الصناعية والكيميائية والبتروولية والمناجم والتعدين والجيولوجيا والادارة والبحرية والطيران ومجموعها ٣٠ مهندسا

حوالي نصف المهندسين (٤٩,٥%) اختاروا الوظيفة، إن بحكم اختصاصهم أو بدافع الوقاية من البطالة في ظل الازمة الاقتصادية القائمة. أما القطاع العام والذي يشكل الملجأ الحصين ضد البطالة، فلا يستهوي أكثر من ١٤,١% من مجموع المهندسين، غالبيتهم النسبية (٣١,٧%) يعملون في المشاريع الزراعية التي تقودها الدولة.

لكن هناك من لجأ إلى الدراسات العليا للخروج من البطالة. فنرى ٢٢,٢% من العاملين حالياً وسبق لهم أن تعطلوا، يحملون شهادة عليا فوق شهادة الهندسة بينما تنخفض هذه النسبة إلى ١٧,٩% عند المتعطلين حالياً. (٣)

(١) راجع في الملحق الجدول رقم ٦١

(٢) راجع في الملحق الجدول رقم ٦٢

(٣) راجع في الملحق الجدول رقم ٦٣

من هنا كان للاعداد اهمية كبرى في "الوقاية" من البطالة. وإلى جانب الاختصاصات العليا يتبين لنا أن اكتساب أكثر من لغة أجنبية يحصن المهندس أكثر ضد التعطل.

جدول رقم ١٤ : نسبة المهندسين بحسب وضعهم المهني واللغات الاجنبية التي يتقونها

| اللغات الاجنبية | فرنسية وانكليزية وغيرها | انكليزية وغيرها | فرنسية وغيرها | المعدل العام |
|------------------------------|----------------------------|--------------------|------------------|-----------------|
| يعمل حاليا | ٦٨,٨ % | ٦٤,٢ % | ٥٦,٨ % | ٦٧,٢ % |
| سبق له التعطل أو متعطل حاليا | ٣١,٢ % | ٣٥,٨ % | ٤٣,٢ % | ٣٢,٨ % |
| المجموع | ١٠٠ % | ١٠٠ % | ١٠٠ % | ١٠٠ % |

كذلك بالنسبة لاختيار جامعة التخصص، فلقد تبين أن معدل البطالة يختلف بحسب مصدر الشهادة، بحسب معطيات الجدول التالي .

جدول رقم ١٥ : نسبة المهندسين المتعطلين (حاليا أو سابقا) بحسب الجامعة التي تخرجوا منها

| لبنانية | القديس يوسف | أميركية ولبنانية/أميركية | كسليك بلمند/لوزية | بيروت العربية | اوروبا الغربية واميركا وكندا | أوروبا الشرقية | بلاد عربية | المعدل العام |
|---------------------------------|-------------|-----------------------------|----------------------|------------------|---------------------------------|-------------------|---------------|-----------------|
| سبق له التعطل أو متعطل حاليا | ٣٥ % | ٢٦ % | ٢٨ % | ٢٥ % | ٣٩ % | ٢٣ % | ٤٧ % | ٥١ % |
| | | | | | | | | ٣٣ % |

يتأثر سوق العمل بمصدر الشهادة، إذ تختلف حظوظ المهندسين في الحصول على عمل بحسب الجامعة التي تخرجوا منها :

— فالمستخرجون من جامعات الغرب والقديس يوسف والاميركية والاميركية اللبنانية يعملون دون تعطل بنسبة تتراوح بين ٧٢ و ٧٧ % ؛

— وخريجو اللبنانية وبيروت العربية يعملون بنسبة تتراوح بين ٦١ و ٦٥ % ؛

— أما خريجو أوروبا الشرقية والبلاد العربية فتتدى حظوظهم في العمل الدائم، من دون تعطل، إلى ٤٩ و ٥٣ % .

هذا الواقع لا يمكن رده حصرا الى نوع الجامعة إذ أن هناك عوامل اجتماعية

واقتصادية وثقافية وسياسية وأمنية تتفاعل معها لتحديد مسار المهندس المهني في لبنان .

وفي تحليلنا لوضع المهندسين المتعطلين حاليا أو الذين سبق لهم التعطل نجد في التفاصيل فروقات مهمة تعود إلى مدة التعطل والعمل المؤقت خلال فترة التعطل والمركز في المهنة. سنحاول في السطور اللاحقة التوقف عند أبرز هذه الفروقات وربطها ببعض المعطيات الديمغرافية والجغرافية والمهنية ونوع الاختصاص والجامعة .

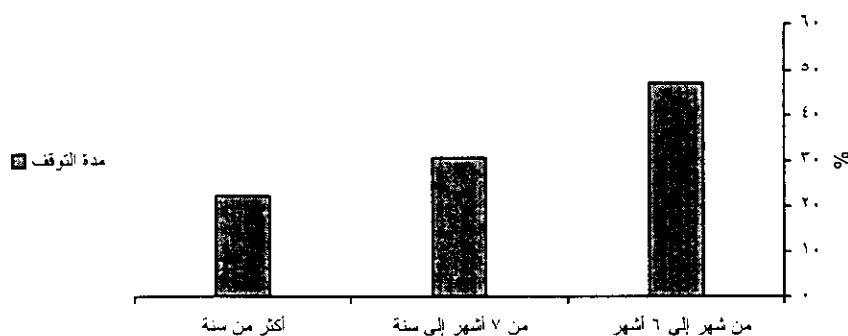
ب - مدة التوقف عن العمل

إن المهندسين العاملين حاليا والذين سبق لهم التعطل يتوزعون، بحسب مدة التوقف عن العمل، كالتالي.

جدول رقم ١٦ : نسبة المهندسين الذين سبق لهم التعطل، بحسب مدة التوقف عن العمل

| المجموع | أكثر من سنة | من ٧ اشهر إلى سنة | من شهر إلى ٦ اشهر |
|---------|-------------|-------------------|-------------------|
| % ١٠٠ | % ٢٢,٢ | % ٣٠,٦ | % ٤٧,١ |

رسم بياني رقم ٦ : نسبة المهندسين الذين سبق لهم التعطل، بحسب مدة التوقف عن العمل



إن أكثر من خمس المهندسين (٢٢,٢ %) الذين سبق لهم التعطل قد امضوا أكثر من سنة لا يجاد عمل. لكن هذه النسبة ترتفع إلى ٥٠ % عند المهندسين المتعطلين حاليا، و ٥٨,٨ % عند الذين لم يعملوا ابدا (١). وفي جميع الحالات فإن مدة التعطل الطويلة تطال المهندسين القدامى أكثر من المهندسين الجدد، كما يظهر ذلك من خلال الجداول اللاحقة.

(١) راجع في الملحق الجدول رقم ١٦

جدول رقم ١٧ : نسبة المهندسين الذين سبق لهم التعطل، بحسب مدة التوقف عن العمل والعمر

| العمر | من شهر إلى ٦ اشهر | من ٧ اشهر إلى سنة | أكثر من سنة | المجموع |
|------------|-------------------|-------------------|-------------|---------|
| ٣٥ وما دون | % ٥٦,٨ | % ٢٩,٥ | % ١٣,٧ | % ١٠٠ |
| ٤٥_٣٦ | % ٤٢,٢ | % ٣٠,٤ | % ٢٧,٣ | % ١٠٠ |
| ٤٦ وما فوق | % ٢٣,٤ | % ٣٥,٩ | % ٤٠,٦ | % ١٠٠ |
| المجموع | % ٤٦,٩ | % ٣٠,٨ | % ٢٢,٣ | % ١٠٠ |

جدول رقم ١٨ : نسبة المهندسين المتعطلين حالياً، بحسب مدة التوقف عن العمل والعمر

| العمر | من شهر إلى ٦ اشهر | من ٧ اشهر إلى سنة | أكثر من سنة | المجموع |
|------------|-------------------|-------------------|-------------|---------|
| ٣٥ وما دون | % ٤٥,٠ | % ٢٦,٧ | % ٢٨,٣ | % ١٠٠ |
| ٤٥_٣٦ | % ٢٣,٩ | % ١٩,٧ | % ٥٦,٣ | % ١٠٠ |
| ٤٦ وما فوق | % ٨,١ | % ١٨,٩ | % ٧٣,٠ | % ١٠٠ |
| المجموع | % ٢٨,٠ | % ٢٢,٠ | % ٥٠,٠ | % ١٠٠ |

جدول رقم ١٩ : نسبة المهندسين المتعطلين والذين لم يعملوا ابداً، بحسب مدة التعطل والعمر

| العمر | سنة وأقل | أكثر من سنة | المجموع |
|------------|----------|-------------|---------|
| ٣٠ وما دون | % ٤٥,٥ | % ٥٤,٥ | % ١٠٠ |
| ٣١ وما فوق | % ١٤,٣ | % ٨٥,٧ | % ١٠٠ |
| المجموع | % ٤١,٢ | % ٥٨,٨ | % ١٠٠ |

في الحالة الاولى (لدى المهندسين الذين سبق لهم التعطل)، نجد ٤٠,٦ % من عمر ٤٦ سنة وما فوق قد امضوا أكثر من سنة لايجاد عمل (مقابل ١٣,٧ % من عمر ٣٥ وما دون) في الحالة الثانية (لدى المتعطلين حالياً)، ٧٣ % (مقابل ٢٨,٣ %) وفي الحالة الثالثة (لدى الذين لم يعملوا ابداً)، ٨٥,٧ % من عمر ٣١ وما فوق (مقابل ٥٤,٥ % من عمر ٣٠ سنة وما دون).

وعندما حاولنا معرفة مدة التعطل بالنسبة لسنة دخول سوق العمل لأول مرة، وجدنا ان النتائج تتكرر في نفس الاتجاه وأن ٣٨,٩ % من الذين مارسوا مهنة الهندسة قبل عام ١٩٨١ كانوا قد تعطلوا سابقا أكثر من سنة، مقابل ١١,٥ % للذين مارسوا المهنة في عام ١٩٩٧ وما بعد (١). كذلك الامر بالنسبة للمتعطلين حاليا، فهناك ٧٠ % من الذين ولجوا سوق العمل قبل عام ١٩٨١ قد أمضوا لغاية الان أكثر من سنة في التفتيش عن عمل (مقابل ٢٢,٩ % لعام ١٩٩٧ وما بعد) (٢)

وبقدر ما تتاح فرصة عمل أولى للمهندسين، بقدر ما تتضاعف حظوظهم بايجاد عمل بسرعة أكبر عندما يتعطلون. وهكذا نجد ٧٧,٧ % من المهندسين العاملين حاليا وسبق لهم ان تعطلوا قد أمضوا أقل من سنة بلا عمل، مقابل ٥٠ % عند المهندسين المتعطلين حاليا (٢) و ٥٨,٨ % عند الذين لم يعملوا ابدا. (٣)

أما نسبة المتزوجين المتعطلين حاليا، ومنذ أكثر من سنة، فتساوي ٦١,٨ % (مقابل ٢٥ % عند العازبين) (٤).

كذلك بالنسبة للمناطق، فإن حظوظ المهندسين الساكنين في بيروت في ايجاد عمل سريع تفوق نسبيا حظوظ المناطق الاخرى (٦٠,٨ % قد تعطلوا سابقا مدة ستة اشهر أو أقل، مقابل ٤٠ إلى ٤٦,٤ % في المحافظات الباقية) (٥). ويعاني ٦٢,٥ % من مهندسي البقاع المستعطلين عن العمل من فترة بحث طويلة، تفوق السنة (٦)؛ غير انهم مارسوا أكثر من غيرهم عملا مؤقتا خلال فترة تعطلهم (٣٠ % مقابل ١٢,٢ عند مهندسي الشمال) (٧).

(١) راجع في الملحق الجدول رقم ٦٤

(٢) راجع في الملحق الجدول رقم ٦٥

(٣) راجع في الملحق الجدول رقم ١٦

(٤) راجع في الملحق الجدول رقم ٦٦

(٥) راجع في الملحق الجدول رقم ٦٧

(٦) راجع في الملحق الجدول رقم ٦٨

(٧) راجع في الملحق الجدول رقم ٦٩

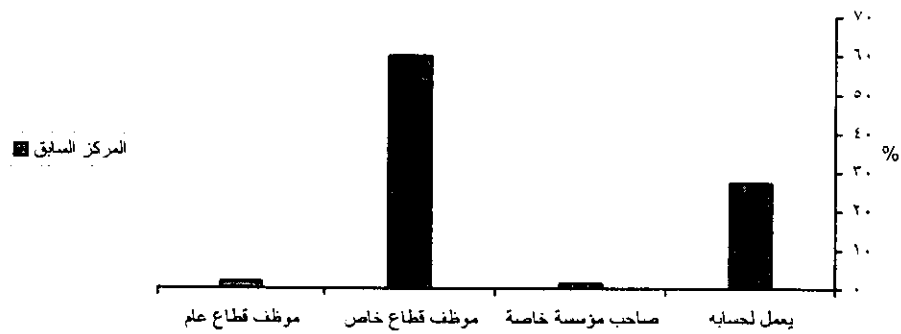
هذه الفروقات تقابلها فروقات اخرى لها صلة مباشرة بالاختصاصات واللغات. فالأكثر حظاً في إيجاد عمل بسرعة أكثر من غيرهم هم مهندسو الكهرباء بنسبة ٦٣,٣ % (في ظرف ٦ اشهر وما دون)، مقابل ٢١,٤ % لمهندسي الزراعة (١)، الذين يحاولون إيجاد عمل مؤقت خلال فترة التعطل بنسبة ٢٨,٦ % (مقابل ١٦,٥ % للمعماريين) (٢).

كذلك بالنسبة للغات، فإن إتقان أكثر من لغة اجنبية (وخاصة الانكليزية) يخفف من حدة البطالة. فحوالي نصف المهندسين (٤٩ %) الذين يتقنون الانكليزية والفرنسية معاً قد تعطلوا مدة ستة اشهر أو أقل (مقابل ٣٥,٧ % للمهندسين الذين يتقنون الفرنسية) (٣).

أما على صعيد المركز السابق في المهنة فالمتعطلون حالياً عن العمل يتوزعون كالتالي .
جدول رقم ٢٠ : نسبة المهندسين المتعطلين حالياً عن العمل بحسب المركز السابق في المهنة

| يعمل لحسابه | صاحب مؤسسة خاصة | موظف قطاع خاص | موظف قطاع العام | المجموع |
|-------------|-----------------|---------------|-----------------|---------|
| ٣٧,١ % | ١,٣ % | ٥٩,٧ % | ١,٩ % | ١٠٠ % |

رسم بياني رقم ٧ : نسبة المهندسين المتعطلين حالياً عن العمل بحسب المركز السابق في المهنة



إن موظفي القطاع الخاص والمهندسين المستقلين هم الأكثر عرضة للتعطل عن العمل، فيما يبقى القطاع العام ضماناً أساسية للوقاية من البطالة.

(١) راجع في الملحق الجدول رقم ٧٠

(٢) راجع في الملحق الجدول رقم ٧١

(٣) راجع في الملحق الجدول رقم ٧٢

الفصل الرابع : الدخل

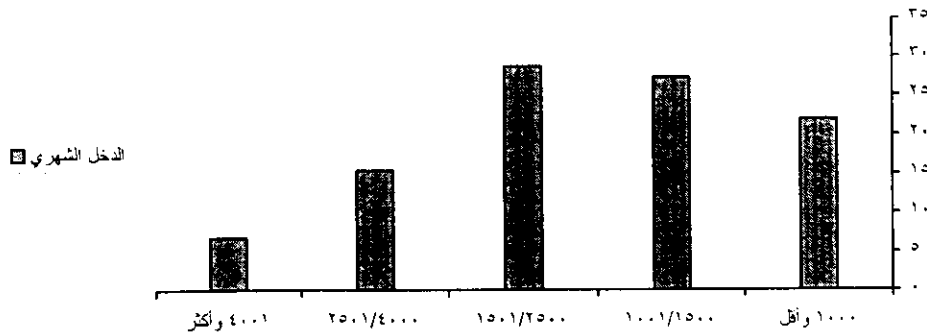
لا شك أن الدخل هو العامل الاساسي الذي يقرر في النهاية وضع المهندس في

سوق العمل ومستقبله في المهنة. فكيف يتوزع المهندسون بحسب فئات دخلهم ؟

جدول رقم ٢١ : نسبة المهندسين بحسب فئات الدخل الشهري (بالآلاف الليرات اللبنانية)

| المجموع | ١٠٠٠ وأقل | ١٥٠٠/١٠٠١ | ٢٥٠٠/١٥٠١ | ٤٠٠٠/٢٥٠١ | ٤٠٠١ وأكثر |
|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| % ٢٢,٠ | % ٢٧,٢ | % ٢٨,٦ | % ١٥,٤ | % ٦,٨ | % ١٠,٠ |

رسم بياني رقم ٨ : نسبة المهندسين بحسب فئات الدخل الشهري (بالآلاف الليرات اللبنانية)



لقد بلغ متوسط الدخل الشهري الذي صرح به المهندسون حوالي مليوني ليرة

لبنانية (١,٩٤٠,٠٠٠ ل.ل.). ويبدو أن نصف المهندسين تقريبا (٤٩,٢%) يتقاضون

دخلا دون المعدل الوسطي، بينما لا يتخطى هذا المعدل سوى ٢٢,٢% منهم. هذه

الفروقات تشير إلى تفاوت واضح بين فئات المهندسين: فهناك أقلية تتمتع بمداحيل مرتفعة

نسبيا وأكثرية تعتبر نفسها تعيش دون المستوى. فما الذي يميز هذه الفئات بعضها عن

بعض، نسبة لدخلها ؟

ليس هناك تكافؤ بين دخل المهندسين ودخل المهندسات : فبينما بلغ متوسط

الدخل الشهري ٢,٠١٠,٠٠٠ ل.ل. عند الذكور، لم يتجاوز ١,٣٢٠,٠٠٠ ل.ل. عند

النساء. أما توزيعهم بحسب فئات الدخل فأتى كالتالي .

جدول رقم ٢٢: نسبة المهندسين بحسب فئات الدخل (بآلاف الليرات) والجنس

| الجنس | ١٠٠٠ وأقل | /١٠٠١ ١٥٠٠ | /١٥٠١ ٢٥٠٠ | /٢٥٠١ ٤٠٠٠ | ٤٠٠١ وأكثر | المجموع |
|---------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------|
| ذكور | % ٢٠,٣ | % ٢٦,٤ | % ٢٩,٢ | % ١٦,٦ | % ٧,٥ | % ١٠٠ |
| إناث | % ٣٧,٤ | % ٣٤,٨ | % ٢٢,٦ | % ٤,٥ | % ٠,٦ | % ١٠٠ |
| المجموع | % ٢٢,٠ | % ٢٧,٢ | % ٢٨,٦ | % ١٥,٤ | % ٦,٨ | % ١٠٠ |

إن ٧٢,٢ % من النساء المهندسات يتقاضين دخلا شهريا دون المعدل العام (مقابل ٤٦,٧ % عند الرجال)؛ وتبلغ نسبتهم في فئات الدخل العليا (٢٥٠١ وما فوق) حوالي خمس نسبة الرجال (٥,١ % مقابل ٢٤,١ %).

إن دخول النساء قطاع الهندسة ليس بقدم وبالتالي فإن غالبيةهن من الاعمار الفتية (٦٦,٨ % في عمر ٣٥ سنة وما دون مقابل ٤٢,١ % عند الرجال) (١). وهذه الفئات الشابة تتقاضى دخلا متواضعا قياسا لدخل الفئات الاخرى، كما يبينه الجدول التالي .

جدول رقم ٢٣ : نسبة المهندسين بحسب فئات الدخل (بآلاف الليرات اللبنانية) والعمر

| العمر | ١٠٠٠ وأقل | /١٠٠١ ١٥٠٠ | /١٥٠١ ٢٥٠٠ | /٢٥٠١ ٤٠٠٠ | ٤٠٠١ وأكثر | المجموع |
|---------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------|
| ٣٥ وأقل | % ٥٤,١ | % ٥٠,٨ | % ٤٧,٩ | % ٣٦,٩ | % ١٧,٩ | % ٤٦,٦ |
| ٤٥/٣٦ | % ٣٥,٣ | % ٣٦,٦ | % ٣٦,٧ | % ٣٥,٦ | % ٤٩,٤ | % ٣٧,٠ |
| ٤٦ و+ | % ١٠,٣ | % ١٢,٦ | % ١٥,٧ | % ٢٧,٥ | % ٣٢,٦ | % ١٦,٤ |
| المجموع | % ١٠٠ | % ١٠٠ | % ١٠٠ | % ١٠٠ | % ١٠٠ | % ١٠٠ |

(١) راجع أعلاه الجدول رقم ١

تبلغ نسبة الذين يتقاضون مليون ليرة أو أقل شهريا ٥٤,١ % في صفوف الشباب من عمر ٣٥ سنة وما دون. بينما لا يمثل هؤلاء سوى ١٧,٩ % من فئات الدخل العليا (٤٠٠١ وما فوق) والتي يستفيد منها حوالي نصف المهندسين "البالغين" (في عمر ٤٥/٣٦ سنة) وثالث المهندسين القدامى (في عمر ٤٦ وما فوق).

من الواضح إذا ان فئات الاعمار العليا هي التي تتقاضى دخلا مرتفعا نسبيا وخاصة المتزوجون من بينهم، حيث نجد ٢٧ % في فئات الدخل العليا (٢٥٠١ وما فوق) بينما لا تتعدى نسبة العازبين في هذه الفئات ١٣ %، لا بل ان هؤلاء يشكلون الاكثرية الساحقة بين فئات الدخل المتدنية (٥٧ % مقابل ٤٤ % عند المتزوجين) (١)

أ - اختلاف الدخل بحسب المناطق

جدول رقم ٢٤ : نسبة المهندسين بحسب فئات الدخل (بالآلاف الليرات اللبنانية) ومنطقة السكن

| منطقة السكن | ١٥٠٠ وأقل | ٢٥٠٠/١٥٠١ | ٢٥٠١ وأكثر | المجموع |
|-------------|-----------|-----------|------------|---------|
| بيروت | ٤٤,٣ % | ٢٣,٨ % | ٣١,٩ % | ١٠٠ % |
| جبل لبنان | ٤٣,١ % | ٣٣,٨ % | ٢٣,١ % | ١٠٠ % |
| الشمال | ٥٨,٦ % | ٢٤,٣ % | ١٧,١ % | ١٠٠ % |
| الجنوب | ٧١,٤ % | ١٧,٧ % | ١٠,٩ % | ١٠٠ % |
| البقاع | ٦٩,٦ % | ٢١,٤ % | ٨,٩ % | ١٠٠ % |
| المجموع | ٤٩,٢ % | ٢٨,٦ % | ٢٢,٢ % | ١٠٠ % |

هناك مناطق دخل متدن تتمثل أولا في الجنوب والبقاع حيث نجد حوالي ٧٠ % من المهندسين يتقاضون دخلا متواضعا دون المعدل الوسطي . يأتي بعدها الشمال بنسبة ٥٨,٦ % . بينما تحتل بيروت صدارة المداخيل المرتفعة بنسب ٣١,٩ % وجبل لبنان، ٢٣,١ %.

(١) راجع في الملحق الجدول رقم ٧٣

هذه الفروقات المناطقية في الدخل تعكس فروقات اخرى اساسية تتمثل في طبيعة العمل والاختصاص وتحدد سلوك المهندسين وتطلعاتهم المستقبلية حيال اوضاعهم المهنية. لذلك سنعمد في المقاطع التالية إلى تحليل هذه التفاعلات انطلاقا من مستويات الدخل المختلفة.

ب - الدخل والمركز في المهنة

جدول رقم ٢٥ : نسبة المهندسين بحسب فئات الدخل (بآلاف الليرات اللبنانية) والمركز في المهنة

| المركز في المهنة | ١٥٠٠ وأقل | ٢٥٠٠/١٥٠١ | ٢٥٠١ وأكثر | المجموع |
|----------------------|-----------|-----------|------------|---------|
| يعمل لحسابه | ٤٩,١ % | ٢٥,٦ % | ٢٥,٣ % | ١٠٠ % |
| صاحب مؤسسة خاصة | ٢٤,١ % | ٢٧,٨ % | ٤٨,١ % | ١٠٠ % |
| موظف في القطاع الخاص | ٤٧,٣ % | ٣١,٠ % | ٢١,٧ % | ١٠٠ % |
| موظف في القطاع العام | ٦٠,١ % | ٢٩,٧ % | ٩,٢ % | ١٠٠ % |
| المجموع | ٤٩,٤ % | ٢٨,٣ % | ٢٢,٣ % | ١٠٠ % |

إن دخل غالبية المهندسين، الموظفين في القطاع العام هو دون المعدل الوسطي. بينما يحتل حوالي نصف اصحاب المؤسسات (٤٨,١ %) الفئات العليا من الدخل (٢٥٠١ وما فوق)، أي أكثر من خمسة اضعاف نسبة مهندسي القطاع العام في هذه الفئة والتي تبلغ فقط ٩,٢ %. أما مداخيل الفئات الاخرى، التي تعمل لحسابها أو في القطاع الخاص، فإنها تتساوى تقريبا، ولا تتعدى فروقاتها ٤ % (في المستويات العليا أو الدنيا).

من هنا نفترض وجود علاقة بين المركز في المهنة ومناطق العمل، لجهة تحديد مستويات الدخل وهذا ما يفسر بعض التفاوت من منطقة الى اخرى. بكلام اوضح : هل إن فئات الدخل المتواضعة التي لحظناها خاصة في البقاع والجنوب تعود إلى ان غالبية المهندسين الذين يعملون في هذه المناطق هم موظفون في القطاع العام (كمجلس الجنوب أو مراكز الارشاد الزراعي في البقاع) ؟ هذا ما تؤكد نسب الجدول التالي .

جدول رقم ٢٦ : نسبة المهندسين بحسب الوضع في المهنة ومكان العمل

| المجموع | موظف قطاع عام | موظف قطاع خاص | صاحب مؤسسة | يعمل لحسابه | منطقة العمل |
|---------|------------------|------------------|---------------|----------------|----------------|
| % ١٠٠ | % ٢٢,٠ | % ٦٤,٢ | % ١,٩ | % ١١,٩ | بيروت |
| % ١٠٠ | % ١٢,٧ | % ٥٩,٣ | % ٤,٧ | % ٢٣,٣ | جبل لبنان |
| % ١٠٠ | % ٣١,١ | % ٣٦,٩ | % ١,٩ | % ٣٠,١ | الشمال |
| % ١٠٠ | % ٤١,٢ | % ٢٦,٨ | % ٦,٢ | % ٢٥,٨ | الجنوب |
| % ١٠٠ | % ٤٩,١ | % ٢٩,١ | % ١,٨ | % ٢٠,٠ | البقاع |
| % ١٠٠ | % ٢٢,٢ | % ٥٤,٤ | % ٣,٤ | % ٢٠,٠ | المجموع |

حوالي ٥٠% من المهندسين الذين يعملون في منطقة البقاع هم موظفون في القطاع العام، يليهم مهندسو الجنوب بنسبة ٤١,٢% ، بينما لا تتعدى هذه النسبة ١٣% في منطقة جبل لبنان. هذا ما يفسر (ايضا) تراجع فئات دخل المهندسين في مناطق الاطراف . فهل يطغى هذا العامل على العوامل الاخرى (كالاختصاص وجامعة التخرج) في تحديد فئات الدخل ؟

ج - تفاوت مستويات الدخل بحسب الاختصاص

جدول رقم ٢٧ : نسبة المهندسين بحسب فئات الدخل (بالآلاف الليرات اللبنانية) والاختصاص

| المجموع | أكثر ٢٥٠١ | ٢٥٠٠/١٥٠١ | أقل ١٥٠٠ | الاختصاص |
|---------|--------------|-----------|-------------|----------------------|
| % ١٠٠ | % ٢٤,٧ | % ٢٩,٨ | % ٤٥,٥ | هندسة مدنية |
| % ١٠٠ | % ٢١,٤ | % ٢٩,٣ | % ٤٩,٣ | هندسة معمارية |
| % ١٠٠ | % ٢٢,٩ | % ٢٩,٦ | % ٤٧,٥ | هندسة كهربائية |
| % ١٠٠ | % ٢٤,٤ | % ٢٥,٦ | % ٥٠,٠ | هندسة ميكانيك وغيره* |
| % ١٠٠ | % ٩,١ | % ٢٢,٧ | % ٦٨,٢ | هندسة زراعية |
| % ١٠٠ | % ٢٢,٢ | % ٢٨,٦ | % ٤٩,٢ | المجموع |

* غير تشمل هندسة الصاعية والكيميائية والتربوية والمناجم والتعدين والجيولوجيا والادارة والبحرية والطيران ومجموعها ٣٠ مهديسا

تساوى تقريبا مستويات الدخل في كافة الاختصاصات ما عدا قطاع الزراعة حيث الغالبية الساحقة من المهندسين (٦٨,٢%) لا يتعدى دخلها الشهري ١,٥٠٠,٠٠٠ ل.ل. (مقابل ٤٥ إلى ٥٠% لباقي الاختصاصات (١). وإن اكثرية هؤلاء المهندسين الزراعيين يعملون في القطاع العام ويسكنون خاصة منطقة البقاع (٢).

لكن فئات الدخل تختلف بشكل واضح بحسب الجامعات التي تخرج منها المهندسون، كما نتبين ذلك من خلال معطيات الجدول التالي .

جدول رقم ٢٨ : نسبة المهندسين بحسب فئات الدخل (بالآلاف الليرات اللبنانية) والجامعات

| الجامعات | ١٥٠٠ وأقل | ٢٥٠٠/١٥٠٠ | ٢٥٠٠ وأكثر | المجموع |
|--------------------------------|-----------|-----------|------------|---------|
| الجامعة اللبنانية | ٥١,٣% | ٣٣,٨% | ١٤,٩% | ١٠٠% |
| جامعة القديس يوسف | ٣٨,١% | ٣٢,٥% | ٢٩,٤% | ١٠٠% |
| الاميركية واللبنانية الاميركية | ٤٤,٨% | ٢٣,٨% | ٣١,٥% | ١٠٠% |
| اليلمند، اللوزية والكسليك | ٤٢,٠% | ١٣,٨% | ٤٤,٢% | ١٠٠% |
| جامعة بيروت العربية | ٦٣,٧% | ٢٢,٠% | ١٤,٣% | ١٠٠% |
| اوروبا واميركا وكندا | ٣٣,٢% | ٢٥,٠% | ٤١,٨% | ١٠٠% |
| جامعات اوروبا الشرقية | ٦١,٣% | ٢٨,٢% | ١٠,٥% | ١٠٠% |
| جامعات البلاد العربية | ٦٣,٣% | ٢٥,٣% | ١١,٤% | ١٠٠% |
| المجموع | ٤٨,٣% | ٢٦,٨% | ٢٤,٨% | ١٠٠% |

تنقسم الجامعات نسبة للدخل الذي توفره لخريجها من المهندسين إلى فئتين متقابلتين تفصل بينهما الجامعة اللبنانية. فجامعات اوروبا الشرقية والبلاد العربية وجامعة بيروت العربية تشكل مجموعة متجانسة تتقاضى دخلا متدنيا بنسبة ٦٣% تقريبا. ولا تتعدى فيها نسبة فئات الدخل العليا، ١٤,٣%.

(١) راجع اعلاه الجدول رقم ١٣

(٢) راجع في الملحق الجدول رقم ٧٤

في المقابل هناك مجموعة أقل تجانسا وتضم جامعات اوروبا الغربية والجامعات المحلية الخاصة، وتوفر لخريجها مداخيل مرتفعة بنسب تتراوح بين ٢٩,٤ % و ٤٤,٢ % . مع الاشارة إلى حالة فريدة تمثل بجامعات الكسليك والبلمند واللوزة، حيث تتدنى فئة الدخل الوسط إلى حوالي نصف المعدل العام العائد لهذه الفئة (١٣,٨ % على ٢٦,٨ %).

أما الجامعة اللبنانية فتقف وسط المجموعتين وتوزع نصف خريجها (٥١,٣ %) على فئات الدخل الدنيا وثلثهم في المستويات الوسطى.

بعيدا عن التوزيع الحصري لفئات الدخل بحسب الجامعات، هل يعكس هذا التقسيم توزيعا اجتماعيا معينا ؟ وهل الجامعة اللبنانية تحاول أن تلعب دورا جامعا بين مختلف الفئات الاجتماعية مع تطوير اختصاصات كانت في السابق حكرا على هذه الجامعة أو تلك ؟

هذا السؤال يقودنا إلى طرح سؤال آخر : نسبة إلى دخلهم وارتباطه بالعوامل التي ذكرناها آنفا، هل يمكننا أن نعتبر بأن المهندسين يشكلون فئة اجتماعية متجانسة ؟ (بالرغم من انتسابهم إلى نقابة واحدة (أو نقابتين) وتعادل مستوى دراستهم وتقارب اوضاعهم المهنية؟

د - وسائل تحسين مستوى الدخل

ما هي الوسائل المتاحة امام المهندسين لتحسين مستوى دخلهم ؟ ما هو دور اللغات الاجنبية والدورات التدريبية في هذا المجال ؟ وهل يلجأ المهندسون إلى مهنة اضافية (مباشرة أو من خلال عمل الزوج) لتأمين كسب اوفر؟

(١) الدخل واللغات الاجنبية

جدول رقم ٢٩ : نسبة المهندسين بحسب فئات الدخل (بالآلاف الليرات اللبنانية) واللغات الاجنبية

| اللغات الاجنبية | ١٥٠٠ وأقل | ٢٥٠٠/١٥٠١ | ٢٥٠١ وأكثر | المجموع |
|-----------------------------|-----------|-----------|------------|---------|
| الانكليزية والفرنسية وغيرها | % ٤٧,٣ | % ٢٩,٩ | % ٢٢,٨ | % ١٠٠ |
| الانكليزية وغيرها | % ٥٧,٣ | % ٢٠,١ | % ٢٢,٦ | % ١٠٠ |
| الفرنسية وغيرها | % ٦٦,٧ | % ٢٣,١ | % ١٠,٢ | % ١٠٠ |
| المجموع | % ٤٩,٢ | % ٢٨,٦ | % ٢٢,٢ | % ١٠٠ |

بقدر ما يتقن المهندسون أكثر من لغة اجنبية (الانكليزية والفرنسية معا)، بقدر ما يستطيعون توفير دخل مرتفع. ويستفيد المهندسون، في فئات الدخل العليا (٢٥٠١ وما فوق) من اللغة الانكليزية أكثر من اللغة الفرنسية، بنسبة % ٢٢,٦ مقابل % ١٠,٢ .

هذه النتائج تبرز اهمية اتقان اللغات إلى جانب التخصص، في سوق العمل "المعولم" والذي يتخطى حاليا الحدود التقليدية التي تفرضها حاجات البلد أو المنطقة. كما تبرز إلى جانب اللغات اهمية محدودة للدورات التدريبية والتعلم المستمر في مواكبة تطور المهنة وتأقلمها مع متطلبات سوق العمل المتغيرة. هذا ما تظهره نسب الجدول التالي .

جدول رقم ٣٠ : نسبة المهندسين بحسب فئات الدخل (بالآلاف الليرات اللبنانية) والدورات التدريبية

| الدورات التدريبية | ١٥٠٠ وأقل | ٢٥٠٠/١٥٠١ | ٢٥٠١ وأكثر | المجموع |
|-----------------------|-----------|-----------|------------|---------|
| تابع دورة تدريبية | % ٤٥,٥ | % ٣٢,٣ | % ٢٢,٢ | % ١٠٠ |
| لم يتابع دورة تدريبية | % ٥١,٩ | % ٢٥,٩ | % ٢٢,٢ | % ١٠٠ |
| المجموع | % ٤٩,٢ | % ٢٨,٦ | % ٢٢,٢ | % ١٠٠ |

يستفيد من الدورات التدريبية بالدرجة الاولى فئات الدخل المتوسط، بفارق ٦,٤ % (٣٢,٣ % مقابل ٢٥,٩). اما في فئات الدخل العليا فتساوى المعدلات (٢٢,٢ %). مما يرجح تأثير عوامل أخرى (غير الدورات التدريبية) في تحسين مستويات الدخل خاصة عند الفئات المتواضعة التي لا تولي هذه الدورات نفس الاهمية .

٢) تأثير المهنة الاضافية على مستويات الدخل

إن نسبة المهندسين الذين صرحوا بأنهم يمارسون مهنة اخرى إلى جانب مهنتهم الاساسية لا تتعدى ١٢,٦%، ولكنهم يستفيدون منها في تحسين وضعهم المعيشي، كما يظهر ذلك من خلال الجدول التالي .

جدول رقم ٣١ : نسبة المهندسين بحسب فئات الدخل (بالآلاف الليرات اللبنانية) والمهنة الاضافية

| المجموع | ٢٥٠١ وأكثر | ٢٥٠٠/١٥٠١ | ١٥٠٠ وأقل | مهنة اخرى |
|---------|------------|-----------|-----------|--------------------|
| % ١٠٠ | % ٢٩,٦ | % ٣٢,٣ | % ٣٨,١ | يمارس مهنة اخرى |
| % ١٠٠ | % ٢٠,٨ | % ٢٨,٢ | % ٥١,٠ | لا يمارس مهنة اخرى |
| % ١٠٠ | % ٢١,٩ | % ٢٨,٧ | % ٤٩,٤ | المجموع |

تبدو المعادلة بسيطة : "من يمارس مهنة اضافية يؤمن دخلا اضافيا". ولكن ما زال هناك ٣٨,١% من هؤلاء دون المعدل الوسطي. مما يجد من اثر المهنة الاضافية في تغيير الاوضاع المالية. بالرغم من ذلك فما زال هناك ٢٦,٤% من المهندسين يبحث عن عمل، اضافة لعمل الحالي، خاصة في صفوف فئات الدخل المتواضع كما يظهر من خلال الجدول التالي .

جدول رقم ٣٢ : نسبة المهندسين بحسب فئات الدخل والبحث عن عمل اضافي

| المجموع | ٢٥٠١ وأكثر | ٢٥٠٠/١٥٠١ | ١٥٠٠ وأقل | البحث عن عمل اضافي |
|---------|------------|-----------|-----------|----------------------|
| % ١٠٠ | % ١١,٨ | % ٢٥,٧ | % ٦٢,٥ | يبحث عن عمل اضافي |
| % ١٠٠ | % ٢٦,١ | % ٢٩,٩ | % ٤٤,١ | لا يبحث عن عمل اضافي |
| % ١٠٠ | % ٢٢,١ | % ٢٨,٨ | % ٤٩,١ | المجموع |

إن حوالي ثلثي الذين يبحثون عن عمل اضافي يتقاضون دخلا دون المعدل الوسطي، مقابل ١١,٨% من ذوي فئات الدخل العليا. ولكن هناك أيضا ٤٤,١% من فئات الدخل المتواضعة لا يسعون إلى تحسين اوضاعهم بهذه الوسيلة، فهل يبحثون عن دخل جديد من خلال عمل الزوج ؟

جدول رقم ٣٣ : نسبة المهندسين بحسب فئات الدخل (بآلاف الليرات اللبنانية) وعمل الزوج

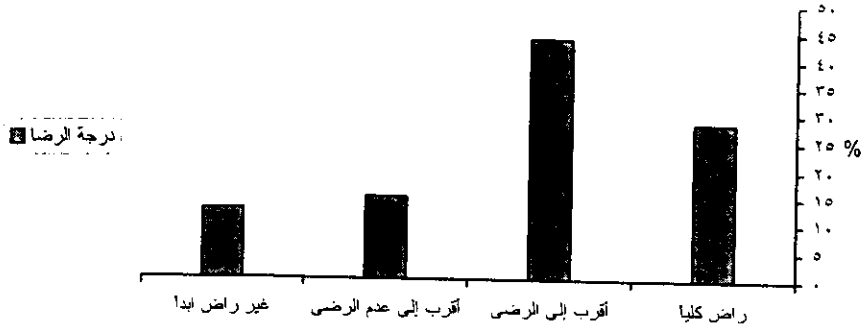
| المجموع | ٤٠٠١ وأكثر | /٢٥٠١ ٤٠٠٠ | /١٥٠١ ٢٥٠٠ | /١٠٠١ ١٥٠٠ | ١٠٠٠ وأقل | عمل الزوج |
|---------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|
| % ٤٤ | % ٤٣ | % ٤٣ | % ٤٢ | % ٤٤ | % ٥٠ | يعمل |
| % ٥٦ | % ٥٧ | % ٥٧ | % ٥٨ | % ٥٦ | % ٥٠ | لا يعمل |
| % ١٠٠ | % ١٠٠ | % ١٠٠ | % ١٠٠ | % ١٠٠ | % ١٠٠ | المجموع |

إن نسبة "الزوج العامل" (وغالبيتهم من النساء) في صفوف المهندسين تبلغ ٤٤ %، وهي نسبة مرتفعة إذا ما قيست بباقي المهن. وتتساوى هذه النسبة تقريبا في مختلف فئات الدخل باستثناء الذين يتقاضون أقل من نصف المعدل (١٠٠٠ وما دون)، مما يدعو إلى الاعتقاد بأن عمل زوجات المهندسين لا تحكمه كليا الدواعي المادية، فهناك اعتبارات أخرى ما زالت توجه سلوكهن المهني.

حيال تمايز فئات الدخل بحسب العوامل الاجتماعية والاقتصادية التي تطرقنا لها، ما هي درجة رضی المهندسين على وضعهم الحالي؟

الفصل الخامس : درجة الرضى عن العمل الحالي

رسم بياني رقم ٩ : نسبة المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي (١)



إن أكثر من ربع المهندسين (٢٧,٦ %) (١) هم غير راضين عن عملهم الحالي، وتختلف درجة رضاهم باختلاف دخلهم، كما هو مبين في الجدول التالي .

جدول رقم ٣٤ : نسبة المهندسين بحسب فئات الدخل ودرجة رضاهم عن العمل الحالي

| المجموع | ٤٠٠١ وأكثر | /٢٥٠١ ٤٠٠٠ | /١٥٠١ ٢٥٠٠ | /١٠٠١ ١٥٠٠ | ١٠٠٠ وأقل | درجة الرضى |
|---------|------------|---------------|---------------|---------------|-----------|----------------|
| % ١٠٠ | % ١٣,٦ | % ٢٣,٣ | % ٣٠,٠ | % ٢٠,٨ | % ١٢,٢ | راضا كليا |
| % ١٠٠ | % ٤,٦ | % ١٣,٨ | % ٣١,٧ | % ٢٩,٦ | % ٢٠,٤ | أقرب إلى الرضى |
| % ١٠٠ | % ٣,٨ | % ٨,٥ | % ٢٧,٢ | % ٣٠,٦ | % ٢٩,٨ | إلى عدم الرضى |
| % ١٠٠ | % ٢,٨ | % ١١,٧ | % ١٤,٤ | % ٢٩,٤ | % ٤١,٧ | غير راض ابدا |
| % ١٠٠ | % ٦,٨ | % ١٥,٤ | % ٢٨,٥ | % ٢٧,٢ | % ٢٢,٠ | المجموع |

(١) راجع الجدول رقم ٣٥، على الصفحة اللاحقة

تكاد أن تتساوى نسبة الراضين كليا في طرقي فئات الدخل (الدنيا : ١٢,٢ % والعليا ١٣,٦ %)، بينما تختلف نسب عدم الراضين ابدا عند نفس الفئات فتهدب من ٤١,٧ % (عند ذوي الدخل المتواضع) إلى ٢,٨ % (عند الميسورين (٤٠٠١ وما فوق)).

مرة اخرى يتضح لنا ان الدخل هو عامل رئيسي في تحديد وضع المهندس المهني ودرجة رضاه عن اوضاعه. وبدورها فإن درجة الرضى تشكل اساسا في رسم مشاريعه المستقبلية. من هنا كان لا بد من معرفة من هم الراضون عن مهنتهم ومن هم المتشائمون من وضعهم.

إن الشباب، بعكس ما كنا نتوقع، هم نسبيا راضون اكثر من غيرهم عن وضعهم المهني، غير أن درجة الرضى لا تختلف كثيرا من عمر لآخر (باستثناء عدم الرضى الكلي) كما هو ظاهر في الجدول التالي .

جدول رقم ٣٥ : نسبة المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي والعمر

| العمر | راض كليا | أقرب إلى الرضى | أقرب إلى عدم الرضى | غير راض ابدا | المجموع |
|------------|----------|----------------|--------------------|--------------|---------|
| ٣٥ وما دون | ٢٧,٤ % | ٤٨,٠ % | ١٦,٥ % | ٨,١ % | ١٠٠ % |
| ٣٦-٤٥ | ٢٨,٢ % | ٤٢,٧ % | ١٤,٥ % | ١٤,٥ % | ١٠٠ % |
| ٤٦ وما فوق | ٣١,٢ % | ٣٦,٧ % | ١٢,٥ % | ١٩,٥ % | ١٠٠ % |
| المجموع | ٢٨,٤ % | ٤٣,٩ % | ١٥,٠ % | ١٢,٦ % | ١٠٠ % |

إن نسبة عدم الرضى الكلي في فئات الاعمار المتقدمة (٤٦ وما فوق) تتساوى أكثر من ضعف النسبة التي نجدها عند الشباب (في عمر ٣٥ وما دون). وهذا يعود على الأرجح الى الاختصاصات الجديدة التي يختارها الشباب والتي توفر لهم آفاقا أوسع تجعلهم أقل تشاؤما بالنسبة لوضعهم المهني. إن الجدول اللاحق يرسم لنا درجة الرضى بحسب الاختصاصات.

جدول رقم ٣٦ : نسبة المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي والاختصاص

| الاختصاص | راض كليا | أقرب إلى الرضى | أقرب إلى عدم الرضى | غير راض ابدا | المجموع |
|---------------|----------|----------------|--------------------|--------------|---------|
| مدنية | ٢٧,٨ % | ٤٢,١ % | ١٧,٣ % | ١٢,٧ % | ١٠٠ % |
| معمارية | ٢٦,٢ % | ٤١,٣ % | ١٥,٣ % | ١٧,١ % | ١٠٠ % |
| كهرباء | ٢٩,٩ % | ٤٨,٩ % | ١١,٣ % | ٩,٩ % | ١٠٠ % |
| مكانيك وغيره* | ٣٠,٦ % | ٤٨,٠ % | ١١,٧ % | ٩,٧ % | ١٠٠ % |
| زراعة | ٣١,٧ % | ٤٨,٦ % | ١٣,٤ % | ٦,٣ % | ١٠٠ % |
| المجموع | ٢٨,٣ % | ٤٤,١ % | ١٥,٠ % | ١٢,٦ % | ١٠٠ % |

* غيره تشمل الهندسة الصناعية والكيميائية والبتروولية والمناجم والتعدين والجيولوجيا والادارة والبحرية والطيران ومجموعها ٣٠ مهندسا

تتراوح نسبة عدم الرضى في الاختصاصات الهندسية "التقليدية" (المدنية والمعمارية) ما بين ٣٠ و ٣٢,٤ % . أما في الاختصاصات "الحديثة" فانها تتمحور حول ٢٠ % . هذا الواقع يدعو نوعا ما إلى التفاؤل في صفوف الشباب الذي اختار الاتجاهات "الجديدة" . وخاصة النساء المهندسات اللواتي، يبدن رأيا اكثر ليونة من رأي المهندسين، كما هو واضح في الجدول اللاحق .

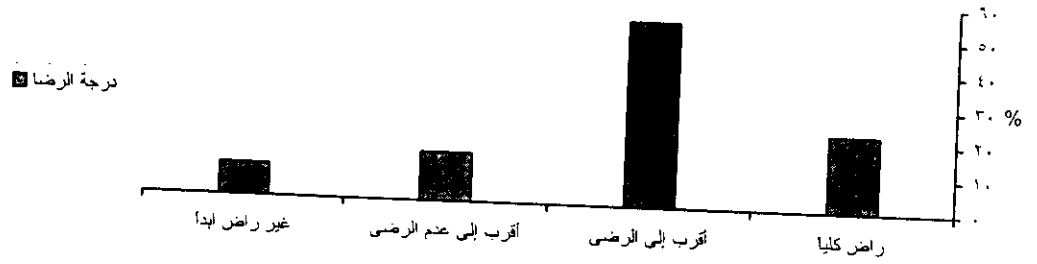
جدول رقم ٣٧ : نسبة المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي والجنس

| الجنس | راض كليا | أقرب إلى الرضى | أقرب إلى عدم الرضى | غير راض ابدا | المجموع |
|---------|----------|----------------|--------------------|--------------|---------|
| ذكور | ٢٩,٠ % | ٤٢,٩ % | ١٥,١ % | ١٣,٠ % | ١٠٠ % |
| إناث | ٢٢,٤ % | ٥٤,١ % | ١٤,٢ % | ٩,٣ % | ١٠٠ % |
| المجموع | ٢٨,٣ % | ٤٤,١ % | ١٥,٠ % | ١٢,٦ % | ١٠٠ % |

رسم بياني رقم ١٠ : نسبة المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي والجنس ذكر



إناث



تتحاشى النساء المهندسات المواقف "المتطرفة"، ايجابية كانت ام سلبية. فدرجة رضاهن الكلي تبلغ ٢٢,٤ % (مقابل ٢٩,٠ % عند المهندسين) وعدم الرض القاطع، ٩,٣ % (مقابل ١٣,٠ %). فهل تتبدل مستقبلا مواقف المهندسين بازدياد عدد النساء المهندسات؟

من البديهي أن مهنة الهندسة لن تتحول بهذه السهولة، إذ ان هناك عوامل اخرى قد تلعب دورا مهما في تحديد معالم المهنة المستقبلية. من بين هذه العوامل سنرى ما إذا كان للجامعة دور في رضى المهندس عن عمله الحالي .

أ- درجة الرضى والجامعة التي تخرجوا منها

جدول رقم ٣٨: نسبة المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي والجامعة التي تخرجوا منها

| الجامعة | راض كليا | أقرب إلى الرضى | إلى عدم الرضى | غير راض ابدا | المجموع |
|--------------------------------|----------|----------------|---------------|--------------|---------|
| اللبنانية | ٢٥,٦% | ٤٧,٦% | ١٥,١% | ١١,٧% | ١٠٠% |
| القديس يوسف | ٢٧,٥% | ٤٣,٨% | ١٧,٨% | ١٠,٩% | ١٠٠% |
| الاميركية، اللبنانية/الاميركية | ٣٦,٠% | ٤٧,٨% | ١١,٨% | ٤,٣% | ١٠٠% |
| كسليك/بلمند/لويزة | ٢٦,٦% | ٤١,٦% | ١٥,٦% | ١٦,٢% | ١٠٠% |
| بيروت العربية | ٢٥,٠% | ٣٩,٣% | ١٨,٩% | ١٦,٨% | ١٠٠% |
| اوروبا الغربية/اميركا وكندا | ٣١,١% | ٤٣,٤% | ١٢,٧% | ١٢,٧% | ١٠٠% |
| اوروبا الشرقية | ٢١,٠% | ٤٦,٧% | ١٤,٩% | ١٧,٣% | ١٠٠% |
| البلاد العربية | ٣٠,٨% | ٤١,٥% | ١٢,٨% | ١٤,٩% | ١٠٠% |
| المجموع | ٢٧,٥% | ٤٤,٦% | ١٥,١% | ١٢,٨% | ١٠٠% |

حوالي ٨٤% من خريجي الجامعة الاميركية واللبنانية الاميركية هم راضون عن عملهم الحالي، مقابل ثلثي خريجي الجامعات الوطنية (البلمند والكسليك واللويزة) وبيروت العربية والبلاد العربية. وبين الطرفين يقف خريجو جامعة القديس يوسف واللبنانية واوروبا الغربية وكندا واميركا بدرجة رضى تتراوح بين ٧١ و ٧٥% تقريبا.

واذا ما نظرنا الى مستوى الشهادة التي يحملها المهندس فإننا نجد حملة الدكتوراه اكثر رضى من غيرهم (٨٦,٦% مقابل ٧١,٩% لدى باقي الشهادات)(١). كذلك بالنسبة للمهندسين الذي يتقنون الانكليزية والفرنسية معا حيث تبلغ درجة رضاهم ٧٢,٥% (مقابل ٦٦,٧% عند الذين يتقنون الفرنسية فقط)(٢)

(١) راجع في الملحق الجدول رقم ٧٥

(٢) راجع في الملحق الجدول رقم ٧٦

هذا التفاوت بين المهندسين نسبة للجامعات التي تخرجوا منها ومستوى الشهادات التي يحملونها واللغات الاجنبية التي يتقنها، قد يعكس تفاوتاً آخر، جغرافياً واجتماعياً واقتصادياً سنتبينه في السطور اللاحقة.

ب - تبدل درجة الرضى بحسب منطقة العمل
إن الفروقات التي شهدناها سابقاً ما بين المناطق حيال فرص العمل والبطالة تتكرر في درجة رضى المهندسين عن اوضاعهم المهنية .

جدول رقم ٣٩ : نسبة المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي ومنطقة العمل

| المجموع | غير راض ابداً | أقرب إلى عدم الرضى | أقرب إلى الرضى | راض كلياً | |
|---------|---------------|--------------------|----------------|-----------|-----------|
| % ١٠٠ | % ٦,٠ | % ١٠,٤ | % ٤٨,٨ | % ٣٤,٨ | بيروت |
| % ١٠٠ | % ٩,٤ | % ١٤,٧ | % ٤٨,٤ | % ٢٧,٥ | جبل لبنان |
| % ١٠٠ | % ١٧,٧ | % ١٠,٦ | % ٣٨,٩ | % ٣٢,٧ | الشمال |
| % ١٠٠ | % ١٧,٤ | % ١٤,١ | % ٣٩,١ | % ٢٩,٣ | الجنوب |
| % ١٠٠ | % ١٧,٢ | % ١٢,١ | % ٥٣,٤ | % ١٧,٢ | البقاع |
| % ١٠٠ | % ١٠,١ | % ١٢,٦ | % ٤٧,١ | % ٣٠,٢ | المجموع |

ما زال مهندسو البقاع يعانون اكثر من غيرهم من الاحوال المعيشية الصعبة، فتهبط نسبة رضاهم الكلي إلى ١٧,٢ % في الوقت الذي تتراوح فيه هذه النسبة في بقية المناطق ما بين ٢٧,٥ % (في جبل لبنان) و ٣٤,٨ % (في بيروت). ولكن بوجه عام فان التفاوت المناطقي الذي لحظناه سابقاً فانه يتكرر الان ويميز بين "وسط" ينعم نسبياً بدرجة رضى مرتفعة ومناطق الاطراف التي لا تتمتع بشروط مهنية مشجعة.

هذه الفروقات المناطقية قد تتفاعل مع فروقات اخرى، ديموغرافية واقتصادية مما يدعونا إلى استبيان عوامل اخرى قد تلقي ضوءاً آخر على درجة رضى المهندسين .

الجمهورية اللبنانية

مكتب وزير الدولة لشؤون التنمية الإدارية
مركز مشاريع ودراسات القطاع العام

ج - درجة الرضى والوضع العائلي

جدول رقم ٤٠ : نسبة المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي ووضعتهم العائلي

| المجموع | غير راض ابدا | أقرب إلى عدم الرضى | أقرب إلى الرضى | راض كليا | |
|---------|--------------|--------------------|----------------|----------|---------|
| % ١٠٠ | % ١٠,١ | % ١٦,٢ | % ٤٨,٤ | % ٢٥,٣ | اعزب |
| % ١٠٠ | % ١٤,٣ | % ١٤,١ | % ٤١,٢ | % ٣٠,٣ | متزوج |
| % ١٠٠ | % ١٢,٧ | % ١٤,٩ | % ٤٣,٩ | % ٢٨,٤ | المجموع |

في الاجمال، ليس هناك فرقا واضحا بين رضى العازبين ورضى المتزوجين حيال وضعهم المهني. لكن مواقف العازبين تبدو اكثر اعتدالا، فنجد ٦٤,٦ % من بينهم في مواقع الوسط (أقرب إلى الرضى أو إلى عدم الرضى)، مقابل ٥٥,٣ % عند المتزوجين .

هذه المواقف "المعتدلة" تتلاقى بشكل طبيعي مع مواقف الشباب التي اشرنا اليها سابقا (١) وخاصة المهندسات منهم (٢) اللواتي توجهن حديثا إلى هذا القطاع.

أما على الصعيد المهني المحض فنرى ارتباطا وثيقا بين المركز الذي يحتله المهندس في عمله ودرجة رضاه عن اوضاعه، كما نتبين ذلك من خلال الجدول اللاحق .

جدول رقم ٤١ : نسبة المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي والمركز في المهنة

| المجموع | غير راض ابدا | أقرب إلى عدم الرضى | أقرب إلى الرضى | راض كليا | المركز في المهنة |
|---------|--------------|--------------------|----------------|----------|------------------|
| % ١٠٠ | % ١٨,٩ | % ١٧,٦ | % ٣٩,٢ | % ٢٤,٣ | يعمل لحسابه |
| % ١٠٠ | % ١٤,٩ | % ١٠,٤ | % ٣٧,٣ | % ٣٧,٣ | صاحب مؤسسة |
| % ١٠٠ | % ٥,٦ | % ١٣,٠ | % ٤٨,٦ | % ٣٢,٨ | موظف قطاع خاص |
| % ١٠٠ | % ١٠,٢ | % ١١,٩ | % ٥٠,٤ | % ٢٧,٥ | موظف قطاع عام |
| % ١٠٠ | % ١٢,٨ | % ١٤,٩ | % ٤٤,٠ | % ٢٨,٣ | المجموع |

(١) راجع أعلاه الجدول رقم ٣٥

(٢) راجع أعلاه الجدول رقم ٣٧

إن أكثر المتشائمين من المهندسين هم الذين يعملون لحسابهم، إذ تبلغ درجة عدم رضاهم ٣٦,٥%؛ في حين تقبض هذه النسبة إلى النصف (١٨,٦%) عند موظفي القطاع الخاص، الراضين عن وضعهم بنسبة تتجاوز ٨١%. ويأتي بالدرجة الثانية موظفو القطاع العام بنسبة تقاؤل تقارب ٧٨%.

هذا الاطمئنان للوضع المعيشي عند الموظفين يفسره الاستقرار النسبي الذي تنعم به المؤسسات. ويتحاشى المهندسون، في ظل ظروف اقتصادية صعبة، المخاطرة كثيرا في مشاريع خاصة، مع ان مردودها الاقتصادي أوفر، كما رأينا سابقا (١).

في هذه الحالة نرى انه من البديهي أن يسعى المهندسون غير الراضين عن عملهم الحالي إلى إيجاد مهنة أخرى قد تحسن أوضاعهم أو على الأقل ترضيهم أكثر. كما سنرى في الجدول التالي .

جدول رقم ٤٢ : نسبة المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي والبحث عن مهنة جديدة

| المجموع | غير راض ابدا | أقرب إلى عدم الرضى | أقرب إلى الرضى | راض كليا | البحث عن مهنة جديدة |
|---------|--------------|--------------------|----------------|----------|---------------------|
| % ١٠٠ | % ٢٨,٠ | % ٢٨,٢ | % ٣٥,٠ | % ٨,٧ | يبحث عن مهنة جديدة |
| % ١٠٠ | % ٧,٣ | % ١٠,٤ | % ٤٧,٢ | % ٣٥,١ | لا يبحث |
| % ١٠٠ | % ١٢,٦ | % ١٥,٠ | % ٤٤,١ | % ٢٨,٣ | المجموع |

إن مواقف المهندسين منسجمة تماما مع أوضاعهم المهنية : فبقدر ما يبدو المهندس غير راض عن عمله، بقدر ما يسعى لإيجاد عمل آخر . وتبلغ الفروقات ما بين الراضين كليا وغير الراضين ابدا (لجهة التفتيش عن عمل جديد) حوالي اربعة أضعاف (٨,٧% مقابل ٣٥,١% أو ٢٨% مقابل ٧,٣%).

(١) راجع أعلاه الجدول رقم ٢٥

ونجد نفس الانسجام في المواقف (ولو بتفاوت أقل)، عندما يبحث المهندس عن مهنة إضافية، إلى جانب المهنة الأساسية. فهناك ٤٣,٧% من الذين يبحثون عن عمل إضافي، غير راضين عن عملهم الحالي، مقابل نصف هذه النسبة (٢١,٨%) من الذين لا يبحثون عن عمل إضافي (١).

في هذه الحال، كيف يعالج المهندسون أوضاعهم المهنية؟ يبدو ان باب الهجرة ما زال مفتوحاً منذ مئات السنين وكلما دقت على الابواب محنة سياسية أو أمنية أو اقتصادية، يهرع اللبنانيون وخاصة اصحاب المهن الحرة إلى التفتيش عن ملجأ أو حل خارج الحدود. في هذه الحالة، كيف يرتسم وضع المهندسين؟

الفصل السادس : هجرة المهندسين

أ - هجرة المهندسين

في لبنان ما يزيد على ٢٥٠٠٠ مهندس مقابل حوالي اربعة ملايين نسمة، أي عندنا مهندس واحد لكل ١٦٠ شخصا. وهذه نسبة مرتفعة إذا ما قيسَت بمجالات سوق العمل لهذا الاختصاص .

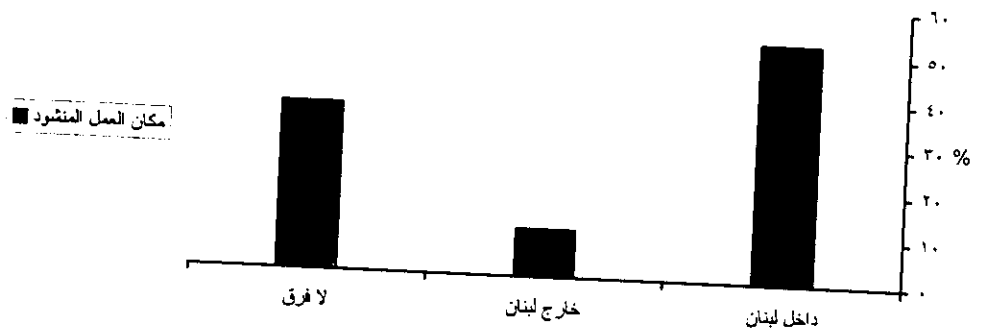
من جهة ثانية، لقد اظهرت نتائج تنفيذ الاستمارة ان هناك ٢٤,٩٥ % من المهندسين المسجلين في نقابتي بيروت وطرابلس هم خارج البلاد. مما يؤكد توقعات العديد من المسؤولين عن حجم الهجرة التي تصيب هذا القطاع. سنحاول في السطور اللاحقة تبيان بعض المؤشرات التي تلقي الضوء على بعض جوانب الموضوع .
عندما سألنا عن مكان العمل الذي يبحث عنه المهندسون المتعطلون حالياً اتت الاجوبة كالتالي .

جدول رقم ٤٣ : نسبة المهندسين المتعطلين حالياً بحسب مكان العمل المنشود

| المجموع | لا فرق | خارج لبنان | داخل لبنان |
|---------|--------|------------|------------|
| % ١٠٠ | % ٣٦,٩ | % ١٠,٦ | % ٥٢,٥ |

(١) راجع في الملحق الجدول رقم ٧٧

رسم بياني رقم ١١ : نسبة المهندسين المتعطلين حالياً بحسب مكان العمل المنشود



إن حوالي نصف المهندسين (٤٧,٥ %) المتعطلين مستعدون للعمل خارج لبنان. كذلك الحال بالنسبة للذين يبحثون عن عمل لأول مرة، حيث ترتفع نسبتهم إلى ٥٣,٨ % (١). ولكن من هم بالتحديد المهندسون المستعدون للسفر؟

إن الرغبة في السفر تطال مختلف الأعمار وبنفس النسب تقريبا، بعكس ما يشاع من أن المهندسين الشباب مستعدون للعمل في الخارج قبل غيرهم (٢). أما نسبة الرجال فتساوي حوالي ثلاثة أضعاف نسبة النساء المهندسات (٥٦,١ % مقابل ١٨,٩ %) (٣). لكن الغالبية الساحقة (٩٨ %) هم من المهندسين العازبين (٤)، ومن مناطق البقاع (٦٢,٥ %) والجنوب (٥٣,٨ %). بينما مهندسو الشمال المتعطلون قلما يرغبون بالعمل خارج البلاد: فقط ٢٢,٢ % من بينهم أبدوا استعدادهم للسفر (٥).

أما بالنسبة للاختصاصات، فإننا لم نجد فرقا شاسعا يميز اختصاصا عن آخر لجهة العمل في الخارج إذ تراوحت النسب بين ٤٠ % عند المهندسين الزراعيين و ٥٣,١ % عند المعماريين (١). كذلك بالنسبة للجامعات التي تخرجوا منها، حيث تقاربت النسب، (بين ٤٣,٥ % عند خريجي جامعات الغرب و ٥٧,٩ % لدى خريجي أوروبا الشرقية) باستثناء خريجي الجامعة الأميركية واللبنانية/الأميركية حيث أبدى فقط ٢٠ % من المهندسين استعدادهم للسفر في حال وجدوا عملا في الخارج (٢).

(١) راجع في الملحق الجدول رقم ٧٨

(٢) راجع في الملحق الجدول رقم ٧٩

(٣) راجع في الملحق الجدول رقم ٨٠

(٤) راجع في الملحق الجدول رقم ٨١

(٥) راجع في الملحق الجدول رقم ٨٢

ب - تطور الاختصاصات في مهنة الهندسة

بلغ عدد المهندسين الذين تخرجوا من الجامعات القائمة في لبنان، عام ٢٠٠١/٢٠٠٢
٢٠٠٢، ١٢٥٤ (٣) مهندسا، يتوزعون على كافة الاختصاصات (٤) على الوجه التالي .
جدول رقم ٤٤ : عدد ونسبة المهندسين الذين تخرجوا عام ٢٠٠٢/٢٠٠١، بحسب الاختصاصات

| الاختصاص | مدنية | معمارية | كهرباء* | ميكانيك وغيره* | زراعة | المجموع |
|----------|--------|---------|---------|----------------|-------|---------|
| العدد | ٢٥٨ | ١٢٠ | ٥١٩ | ٣١٥ | ٤٢ | ١٢٥٤ |
| النسبة | % ٢٠,٦ | % ٩,٦ | % ٤١,٤ | % ٢٥,١ | % ٣,٣ | % ١٠٠ |

*غيره تشمل الهندسة الطبية (٤٤ مهندسا)، هندسة المساحة (١٤) والهندسة الصناعية (٧)

لقد اصبح اختصاص الكهرباء مع تفرعاته (كالمعلوماتية والاتصالات) يحتل المرتبة
الاولى (٤١,٤%)، يليه الميكانيك بنسبة ٢٥,١%. بينما تراجعت باقي الاختصاصات
بشكل ملحوظ. هذا التوجه سيثبت اكثر في السنوات القادمة، كما يتبين ذلك من خلال
اعداد الطلاب المسجلين في كافة سنوات فروع الهندسة، لعام ٢٠٠٢/٢٠٠١ .

جدول رقم ٤٥ : عدد ونسبة طلاب الهندسة المسجلين عام ٢٠٠٢/٢٠٠١، بحسب الاختصاصات

| الاختصاص | مدنية | معمارية | كهرباء* | ميكانيك وغيره* | زراعة | المجموع** |
|----------|--------|---------|---------|----------------|-------|-----------|
| العدد | ٩٠٢ | ٦٩٣ | ٣٠٨٤ | ١٣١٠ | ١٠٤ | ٦٠٩٣ |
| النسبة | % ١٤,٨ | % ١١,٤ | % ٥٠,٦ | % ٢١,٥ | % ١,٧ | % ١٠٠ |

*غيره تشمل الهندسة الطبية (١٤١ مهندسا) والهندسة الصناعية (٤٧)

**هذا المجموع لا يشمل عدد الطلاب المسجلين في السنوات التحضيرية او المشتركة والبالغ ٢٢٣١ طالبا .

(١) راجع في الملحق الجدول رقم ٨٣

(٢) راجع في الملحق الجدول رقم ٨٤

(٣) هذا الرقم يشمل جميع الخريجين، ما عدا خريجي معهد الفنون الجميلة في الجامعة اللبنانية الذي لم يرسل

احصاءاته بعد .

(٤) إن الاختصاصات تشعبت وخاصة في مجال الكهرباء حيث تفرعت الى اختصاص الكومبيوتر والاتصالات

(بالاضافة إلى الكهرباء). لكننا ، بالرغم من ذلك فلقد اعتمدنا نفس التصنيف السابق لتسهيل المقارنة، ولأن الجامعة

اللبنانية لم تتبع التفرع بعد .

إن أكثر من نصف طلاب الهندسة (٥٠,٦%) يتوجهون اليوم نحو الكهرباء والمعلوماتية والاتصالات، بينما تراجعت الزراعة الى ١,٧% بدل ١٠% في التسعينات. كما تراجع القبول على الهندسة المدنية من ٢٦ الى ١٤,٨% والمعمارية من ١٩ الى ١١,٤% (١).

هذا "الانقلاب" في الستوجه، سيؤدي حتما الى تحمة في اختصاص المعلوماتية والاتصالات، وبالتالي إلى ارتفاع نسبة البطالة في هذين القطاعين وتزايد نسبة المهاجرين من بينهم الى آفاق أخرى، فهل هناك من سياسة تعليمية واعية لتفادي الازمات القادمة؟

(١) راجع الجدول رقم ٤

الجزء الثالث

الخلاصة والجداول

الفصل الاول : ملخص الدراسة

أ- المعطيات الديمغرافية

إن المهندسين الشباب (في عمر ٣٥ عاما وما دون) يشكلون ٤٥ % من المجموع العام، والنساء ١١,٥ %، مما يوحي بتجدد مهنة الهندسة وانفتاحها على اختصاصات جديدة وفئات اجتماعية كانت، في السنوات الماضية، ما تزال خارج هذا القطاع. أما بالنسبة للزواج فقلما يتزوج المهندسون قبل سن الثلاثين مما يرفع نسبيا معدل العزوية ويخفض بالتالي عدد الاولاد الوسطي إذ يبلغ حاليا ٢,٢٥.

يسكن معظم المهندسين في بيروت وجبل لبنان بحيث تستقطب هذه المنطقة ٧٦ % من مجموعهم، مؤكدة بذلك مركزية المهن والاقتصاد والادارة التي ما زالت سائدة منذ عهد الاستقلال.

وإذا ما نظرنا إلى عمل الزوج نجد أن نسبة العاملين والعاملات تصل إلى ٤٢ % . وهذه دليل على عمل الزوجات المتنامي مع تطور الذهنية في لبنان خاصة في مجتمع المهندسين وانفتاح الشباب على مساواة أكبر، في سوق العمل، بين المرأة والرجل. هذا الانفتاح على النساء يقابله في الوقت عينه انفتاح على اختصاصات جديدة : فلقد تقلصت نسبة المهندسين "المدنيين" إلى النصف، وتراجعت نسب المهندسين "المعماريين" بينما ازدادت اختصاصات الكهرباء بنسبة ثلاثة أضعاف والزراعة والميكانيك، بنسبة ضعفين تقريبا.

هذه الاختصاصات الجديدة يطغى عليها طابع الشباب (في عمر ٣٥ عاما وما دون)؛ وخاصة في قطاع الزراعة حيث يشكلون الشباب ٦٠ % من مجموع العاملين في هذا الميدان .

أما النساء المهندسات فتتجنبن الميكانيك والكهرباء، وتفضلن الزراعة إلى جانب الاختصاصات التقليدية وخاصة المعمارية .

يعرف معظم المهندسين (٨٠%) الفرنسية والانكليزية معا، وخاصة الشباب منهم. وفي حال اختار المهندسون لغة واحدة فانهم يفضلون الانكليزية على الفرنسية التي كانت رائجة نسبيا في صفوف الافواج السابقة.

ب - الاعداد الجامعي

ما زالت الاختصاصات التقليدية، تشكل ٦٠% من المجموع، ولكن اهتمام المهندسين بدأ ينصب على ميادين جديدة كالكهرباء التي تحتل المرتبة الاولى لدى المسجلين حديثا (بعد عام ١٩٩٤). ونرى اهتمام النساء بالزراعة واضحا حيث يشكلن ربع الذين اختاروا هذا القطاع.

إن خمس المهندسين (من مختلف الاختصاصات) يحملون شهادات عليا في الهندسة. وحوالي ٤٠% لم يكتفوا بالدراسة الجامعية الاكاديمية، بل تابعوا دورات تدريبية، خاصة في ميدان الزراعة والميكانيك والكهرباء. و١٠% حصلوا على شهادات جامعية اخرى. بالنسبة للجامعات، نلاحظ حاليا اتجاها واضحا لاختيار الجامعات القائمة في لبنان بعد أن تبدلت الاوضاع الاقتصادية والسياسية (خاصة في لبنان واوروبا الشرقية) وبعد أن استحدثت فروع في الجامعة اللبنانية وقامت جامعات جديدة تنافس الجامعات القديمة. والجامعة اللبنانية تستأثر بحصة كبيرة من خريجي الهندسة (١٣,٨%) ، خاصة بعد عام ١٩٩٧، حيث اصبحت تحتل المرتبة الاولى مع نسبة ٢٠,٤% من مجموع خريجي هذه المرحلة (١)، مما يفسح بالمجال أمام فئات اجتماعية جديدة لدخول هذا الميدان.

ج - سوق العمل

إن أكثر من ثلثي المهندسين يعملون حاليا ولم يتعطلوا ابدا. وفي المقابل هناك نسبة ضئيلة جدا (٢,٦%) من المهندسين الجدد الذين لم يعملوا بعد. أما التآرجح بين البطالة والعمل فيطال أكثر من ٣٠% .

إن الاكثريّة الساحقة من الذين لم يدخلوا سوق العمل بعد، هم من الشباب. أما المتعطّلون حاليا فغالبيتهم في عمر ٣٦-٤٥ سنة. تشكل النساء من بينهم أكثر من ضعفي نسبتهن العامّة.

أما أسباب البطالة فتعود بالدرجة الأولى إلى الصعوبات الاقتصادية ومن ثم إلى عدم تجديد العقد (العائد ربما للأسباب عينها) . وحوالي ربع المهندسات غير العاملات حاليا تركن المهنة بسبب الزواج.

كما تطال البطالة العازبين أكثر من المتزوجين وتختلف النسب بحسب المناطق بحيث تؤثر أكثر على مهندسي البقاع والجنوب لذلك فإنهم يتوجهون إلى الوظيفة خاصة في القطاع العام وفي مجال الزراعة والكهرباء والميكانيك .

وأدى نسبة سجلتها البطالة كانت عند المعماريين الذين يمارسون، أكثر من غيرهم، مهنة أخرى، إلى جانب مهنتهم الرئيسية بينما استقرت هذه النسبة في بقية الاختصاصات على ٣٥ أو ٣٦ %.

يتأثر سوق العمل بمصدر الشهادة، إذ تختلف حظوظ المهندسين في الحصول على عمل بحسب الجامعات التي تخرجوا منها وترتب كالتالي : أولاً، جامعات الغرب والقديس يوسف والاميركية والاميركية اللبنانية ومن ثم خريجو اللبنانية وبيروت العربية وأخيراً خريجو أوروبا الشرقية والبلاد العربية.

هذا الواقع لا يمكن رده حصراً الى نوع الجامعة إذ أن هناك عوامل اجتماعية واقتصادية وثقافية وسياسية وأمنية تتفاعل معها لتحديد مسار المهندس المهني في لبنان .

د - الدخل

لقد بلغ متوسط الدخل الشهري الذي صرح به المهندسون حوالي مليوني ليرة لبنانية ويبدو أن نصف المهندسين تقريباً، يتقاضون دخلاً دون المعدل الوسطي . هذه الفروقات تشير إلى تفاوت واضح بين فئات المهندسين: فهناك أقلية تتمتع بمدخيل مرتفعة نسبياً وأكثرية تعتبر نفسها تعيش دون المستوى.

ليس هناك تكافؤ بين دخل المهندسين ودخل المهندسات : فبينما بلغ متوسط الدخل الشهري ٢,٠١٠,٠٠٠ ل.ل. عند الذكور، لم يتجاوز ١,٣٢٠,٠٠٠ ل.ل. عند النساء.

وإن حوالي ثلاث أرباع المهندسات يتقاضين دخلا شهريا دون المعدل العام. هناك مناطق دخل متدن تتمثل خاصة في الجنوب والبقاع حيث نجد حوالي ٧٠ % من المهندسين يتقاضون دخلا متواضعا دون المعدل الوسطي، جلهم من موظفي القطاع العام.

تساوى تقريبا مستويات الدخل في كافة الاختصاصات ما عدا قطاع الزراعة حيث الغالبية الساحقة من المهندسين (٦٨,٢ %) لا يتعدى دخلها الشهري ١,٥٠٠,٠٠٠ ل.ل. (مقابل ٤٥ إلى ٥٠ % لباقي الاختصاصات).

لكن فئات الدخل تختلف بشكل واضح بحسب الجامعات التي تخرج منها المهندسون بحيث يأتي في المقدمة جامعات أوروبا الغربية والجامعات المحلية الخاصة ومن ثم الجامعة اللبنانية ومن بعدها جامعات أوروبا الشرقية والبلاد العربية وجامعة بيروت العربية. يتأثر الدخل بإتقان اللغات الأجنبية في سوق العمل "المعولم" والذي يتخطى حاليا الحدود التقليدية التي تفرضها حاجات البلد أو المنطقة.

هـ - درجة رضی المهندسين عن وضعهم الحالي

في لبنان، مهندس واحد لكل ١٦٠ شخصا. وهذه نسبة مرتفعة إذا ما قيست بحاجات سوق العمل للمهندسين.

إن أكثر من ربع المهندسين هم غير راضين عن عملهم، وتختلف درجة رضاهم باختلاف دخلهم وعمرهم وجنسهم واختصاصاتهم وجامعاتهم ومستوى شهادتهم ومناطق عملهم ومنهم من هاجر بحثا عن مناخ أفضل.

إن نتائج تنفيذ الاستمارة اظهرت ان ربع المهندسين المسجلين في نقابتي طرابلس وبيروت هم خارج البلاد.

وحوالي نصف المهندسين المتعطلين مستعدون للعمل خارج لبنان. هذه الرغبة في السفر تطال مختلف الاعمار وبنفس النسب تقريبا، بعكس ما يشاع من ان المهندسين الشباب مستعدون للعمل في الخارج قبل غيرهم. لكن الغالبية الساحقة هم من المهندسين العازبين، ومن منطقتي البقاع والجنوب .

إن حوالي نصف طلاب الهندسة (٤٩,١ %) يتوجهون اليوم نحو الكهرباء وفروعها الجديدة، بينما تتراجع بشكل ملحوظ نسب الزراعة والهندسة المدنية والمعمارية. هذا "الانقلاب" في التوجه، سيؤدي حتما الى تحمة في اختصاص المعلوماتية والاتصالات وبالتالي إلى ارتفاع نسبة البطالة في هذين القطاعين وتزايد نسبة المهاجرين من بينهم الى افق اخرى، فهل هناك من سياسة تعليمية واعية لتفادي الازمات القادمة ؟

الفصل الثاني : فهرس الجداول الاحصائية والرسوم البيانية

الجداول الاحصائية

| الرقم | العنوان | الصفحة |
|-------|---|--------|
| ١ | نسبة المهندسين بحسب العمر والجنس | ٢١ |
| ٢ | نسبة العزوية عند المهندسين بحسب فئات الاعمار | ٢١ |
| ٣ | توزيع المهندسين، بالنسب المثوية، بحسب مكان سكنهم ومركز عملهم | ٢٢ |
| ٤ | نسبة المهندسين، بحسب الاختصاصات ورقم الانتساب إلى نقابة بيروت | ٢٣ |
| ٥ | توزيع المهندسين بالنسب المثوية بحسب العمر والاختصاص | ٢٣ |
| ٦ | توزيع المهندسين الذين يحملون جنسية اخرى بحسب الجامعات وبالنسب المثوية .. | ٢٥ |
| ٧ | نسبة المهندسين الذين تابعوا دورة تدريبية بحسب الاختصاصات ومحتوى الدورة... | ٢٨ |
| ٨ | توزيع المهندسين بحسب الاختصاص والجامعة التي تخرجوا منها | ٢٩ |
| ٩ | نسبة المهندسين بحسب وضعهم الحالي | ٣١ |
| ١٠ | نسبة المهندسين بحسب وضعهم الحالي والعمر | ٣٢ |
| ١١ | نسبة النساء المهندسات بحسب الوضع المهني في سوق العمل | ٣٢ |
| ١٢ | نسبة المهندسين بحسب وضعهم المهني ومناطق سكنهم | ٣٣ |
| ١٣ | نسبة المهندسين بحسب الاختصاص والموقع في المهنة | ٣٤ |
| ١٤ | نسبة المهندسين بحسب وضعهم المهني واللغات الاجنبية التي يتقنها | ٣٥ |
| ١٥ | نسبة المهندسين المتعطلين (حاليا أو سابقا) بحسب الجامعة التي تخرجوا منها | ٣٥ |
| ١٦ | نسبة المهندسين الذين سبق لهم التعطل، بحسب مدة التوقف عن العمل | ٣٦ |
| ١٧ | نسبة المهندسين الذين سبق لهم التعطل، بحسب مدة التوقف عن العمل والعمر | ٣٧ |
| ١٨ | نسبة المهندسين المتعطلين حاليا، بحسب مدة التوقف عن العمل والعمر | ٣٧ |
| ١٩ | نسبة المهندسين المتعطلين والذين لم يعملوا ابدأ، بحسب مدة التعطل والعمر | ٣٧ |
| ٢٠ | نسبة المهندسين المتعطلين حاليا عن العمل بحسب المركز السابق في المهنة | ٣٩ |
| ٢١ | نسبة المهندسين بحسب فئات الدخل الشهري (بالآلاف الليرات اللبنانية) | ٤٠ |
| ٢٢ | نسبة المهندسين بحسب فئات الدخل (بالآلاف الليرات) والجنس | ٤١ |
| ٢٣ | نسبة المهندسين بحسب فئات الدخل (بالآلاف الليرات اللبنانية) والعمر | ٤١ |
| ٢٤ | نسبة المهندسين بحسب فئات الدخل (بالآلاف الليرات اللبنانية) ومنطقة السكن | ٤٢ |

| | | |
|----|--|----|
| ٤٣ | نسبة المهندسين بحسب فئات الدخل (بالآلاف الليرات اللبنانية) والمركز في المهنة ... | ٢٥ |
| ٤٤ | نسبة المهندسين بحسب الوضع في المهنة ومكان العمل | ٢٦ |
| ٤٤ | نسبة المهندسين بحسب فئات الدخل (بالآلاف الليرات اللبنانية) والاختصاص | ٢٧ |
| ٤٥ | نسبة المهندسين بحسب فئات الدخل (بالآلاف الليرات اللبنانية) والجامعات | ٢٨ |
| ٤٧ | نسبة المهندسين بحسب فئات الدخل (بالآلاف الليرات اللبنانية) واللغات الاجنبية ... | ٢٩ |
| ٤٧ | نسبة المهندسين بحسب فئات الدخل والدورات التدريبية | ٣٠ |
| ٤٨ | نسبة المهندسين بحسب فئات الدخل (بالآلاف الليرات اللبنانية) والمهنة الاضافية | ٣١ |
| ٤٨ | نسبة المهندسين بحسب فئات الدخل والبحث عن عمل اضافي | ٣٢ |
| ٤٩ | نسبة المهندسين بحسب فئات الدخل (بالآلاف الليرات اللبنانية) وعمل الزوج | ٣٣ |
| ٥٠ | نسبة المهندسين بحسب فئات الدخل ودرجة رضاهم عن العمل الحالي | ٣٤ |
| ٥١ | نسبة المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي والعمر | ٣٥ |
| ٥٢ | نسبة المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي والاختصاص | ٣٦ |
| ٥٢ | نسبة المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي والجنس | ٣٧ |
| ٥٤ | نسبة المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي والجامعة التي تخرجوا منها | ٣٨ |
| ٥٥ | نسبة المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي ومنطقة العمل | ٣٩ |
| ٥٦ | نسبة المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي ووضعهم العائلي | ٤٠ |
| ٥٦ | نسبة المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي والمركز في المهنة | ٤١ |
| ٥٧ | نسبة المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي والبحث عن مهنة جديدة | ٤٢ |
| ٥٩ | نسبة المهندسين المتعطلين حاليا بحسب مكان العمل المنشود | ٤٣ |
| ٦١ | عدد ونسبة المهندسين الذين تخرجوا عام ٢٠٠١/٢٠٠٢، بحسب الاختصاصات .. | ٤٤ |
| ٦١ | عدد ونسبة المهندسين المسجلين عام ٢٠٠١/٢٠٠٢، بحسب الاختصاصات | ٤٥ |

الرسوم البيانية

| الصفحة | العنوان | الرقم |
|--------|---------|-------|
| ١٦ | | ١ |
| ٢٢ | | ٢ |
| ٢٤ | | ٣ |
| ٣١ | | ٤ |
| ٣٢ | | ٥ |
| ٣٦ | | ٦ |
| ٣٩ | | ٧ |
| ٤٠ | | ٨ |
| ٥٠ | | ٩ |
| ٥٣ | | ١٠ |
| ٥٩ | | ١١ |

الفصل الثالث : الجداول الاحصائية واسئلة الاستمارة

ملحق رقم ١ : أرقام الجداول الاحصائية المقابلة لنسب الجداول الواردة في النص

جدول رقم ١ : عدد المهندسين بحسب العمر والجنس

| الجنس | العمر | ٣٥ وما دون | ٤٥-٣٦ | ٤٦ وما فوق | المجموع |
|---------|-------|------------|-------|------------|---------|
| رجال | ٧٦٥ | ٦٨٠ | ٣٦٩ | ١٨١٤ | |
| نساء | ١٥٥ | ٦٥ | ١٢ | ٢٣٢ | |
| المجموع | ٩٢٠ | ٧٤٥ | ٣٨١ | ٢٠٤٦ | |

جدول رقم ٢ : عدد المهندسين بحسب فئات الاعمار والوضع العائلي

| الوضع العائلي | ٣٠ وأقل | ٣١-٣٥ | ٣٦-٤٠ | ٤١-٤٥ | ٤٦-٥٠ | ٥١ وأكثر | المجموع |
|---------------|---------|-------|-------|-------|-------|----------|---------|
| اعزب | ٤٠٣ | ٢٠٨ | ١٠٥ | ٣٩ | ١٩ | ١٠ | ٧٨٤ |
| متزوج | ٦٩ | ٢٣٢ | ٣٠٣ | ٢٨٥ | ١٦٤ | ١٧٨ | ١٢٣١ |
| المجموع | ٤٧٢ | ٤٤٠ | ٤٠٨ | ٣٢٤ | ١٨٣ | ١٨٨ | ٢٠١٥ |

جدول رقم ٣ : توزيع المهندسين، بحسب مكان سكنهم ومركز عملهم

| المناطق | بيروت | جبل لبنان | الشمال | الجنوب | البقاع | المجموع |
|---------|-------|-----------|--------|--------|--------|---------|
| السكن | ٣٦٥ | ١١٦٢ | ٢٢٩ | ٢٢٨ | ٨٠ | ٢٠٦٤ |
| العمل | ٤١٦ | ٥٠٢ | ١١٧ | ١٠٤ | ٦٠ | ١١٩٩ |

جدول رقم ٤ : توزيع المهندسين المنتسبين إلى نقابة بيروت، بحسب الاختصاصات ورقم الانتساب

إلى النقابة

| رقم الانتساب | مدنية | معمارية | كهربائية | ميكانيك وغيره* | زراعة | المجموع |
|---------------|-------|---------|----------|----------------|-------|---------|
| ٠ - ٦٠٠٠ | ١٧٩ | ٩٣ | ٣٧ | ٢٦ | ١٤ | ٣٤٩ |
| ٦٠٠١ - ١٢٠٠٠ | ٢٥٠ | ١١١ | ٩١ | ٣٤ | ١٣ | ٤٩٩ |
| ١٢٠٠١ - ١٨٠٠٠ | ١٧٢ | ١٣٠ | ١٤٩ | ٦٧ | ٣٠ | ٥٤٨ |
| ١٨٠٠١ وما فوق | ١٨١ | ١٣٢ | ٢٣٤ | ٨٥ | ٦٧ | ٦٩٩ |
| المجموع | ٧٨٢ | ٤٦٦ | ٥١١ | ٢١٢ | ١٢٤ | ٢٠٩٥ |

* غيره تشمل الهندسة الصناعية والكيميائية والبتروولية والمناجم والتعدين والجيولوجيا والادارة والبحرية والطيران ومجموعها ٣٦ مهندسا

جدول رقم ٥ : توزيع المهندسين بالنسب المئوية بحسب العمر والاختصاص

| الاختصاص | ٣٥ وما دون | ٣٦-٤٥ | ٤٦ وما فوق | المجموع |
|----------------|------------|-------|------------|---------|
| هندسة مدنية | ٣٦٠ | ٣٢٠ | ١٥٨ | ٨٣٨ |
| هندسة معمارية | ٢١٩ | ٢١٤ | ١١١ | ٥٤٤ |
| كهرباء | ١٤٧ | ١٠١ | ٤٨ | ٢٩٦ |
| ميكانيك وغيره* | ٩٠ | ٦٨ | ٢٦ | ١٨٤ |
| زراعة | ٩١ | ٣٢ | ٣٠ | ١٥٤ |
| المجموع | ٩٠٨ | ٧٣٥ | ٣٧٣ | ٢٠١٦ |

* غيره تشمل الهندسة الصناعية والكيميائية والبتروولية والمناجم والتعدين والجيولوجيا والادارة والبحرية والطيران ومجموعها ٣٠ مهندسا

جدول رقم ٦ : توزيع المهندسين بحسب الجامعات والجنسية الاخرى

| جنسية | الجامعة اللبنانية | القديس يوسف | الاميركية واللبنانية الاميركية | بلمسند/ كسليك/لوزية | بيروت العربية | اوروبا الغربية اميركا وكندا | اوروبا الشرقية | بلاد عربية | مجموع |
|-------|-------------------|-------------|--------------------------------|---------------------|---------------|-----------------------------|----------------|------------|-------|
| اخرى | ٢٥ | ٢٤ | ٣٣ | ٢٥ | ١٣ | ٩٩ | ٣٢ | ٩ | ٢٦٠ |
| نعم | ٤٤١ | ٢٨٩ | ١٨١ | ١٧٢ | ٢١١ | ١٩٥ | ٢٠٦ | ٩٧ | ١٧٩٢ |
| لا | ٤٦٦ | ٣١٣ | ٢١٤ | ١٩٧ | ٢٢٤ | ٢٩٤ | ٢٣٨ | ١٠٦ | ٢٠٥٢ |

%

| جنسية | الجامعة اللبنانية | القديس يوسف | الاميركية واللبنانية الاميركية | بلمسند/ كسليك/لوزية | بيروت العربية | اوروبا الغربية اميركا وكندا | اوروبا الشرقية | بلاد عربية | مجموع |
|-------|-------------------|-------------|--------------------------------|---------------------|---------------|-----------------------------|----------------|------------|-------|
| اخرى | ٩,٦ | ٩,٢ | ١٢,٧ | ٩,٦ | ٥,٠ | ٣٨,١ | ١٢,٣ | ٣,٥ | ١٠٠ |
| نعم | ٢٤,٦ | ١٦,١ | ١٠,١ | ٩,٦ | ١١,٨ | ١٠,٩ | ١١,٥ | ٥,٤ | ١٠٠ |
| لا | ٢٢,٧ | ١٥,٣ | ١٠,٤ | ٩,٦ | ١٠,٩ | ١٤,٣ | ١١,٦ | ٥,٢ | ١٠٠ |

جدول رقم ٧ : عدد المهندسين الذين تابعوا دورات تدريبية بحسب الاختصاصات ومحتوى الدورة .

| المحتوى | مدنية | معمارية | كهرباء | ميكانيك وغيره* | زراعة | المجموع |
|----------|-------|---------|--------|----------------|-------|---------|
| كومبيوتر | ١٢٥ | ١١٧ | ٤٦ | ١١ | ١٣ | ٣١٢ |
| لغات | ٢٥ | ٢٩ | ١٠ | ٦ | ٨ | ٧٨ |
| تدريب | ٣١ | ٢٧ | ٣١ | ٢١ | ٢٩ | ١٣٩ |
| تخصص | ١٥٣ | ٩٢ | ١٠٢ | ٦٩ | ٩١ | ٥٠٧ |
| ادارة | ١٦ | ٧ | ١٣ | ٨ | ٧ | ٥١ |
| المجموع | ٣٥٠ | ٢٧٢ | ٢٠٢ | ١١٥ | ١٤٨ | ١٠٨٧ |

* غيره تشمل الهندسة الصناعية والكيميائية والبتروولية والمناجم والتعدين والجيولوجيا والادارة والبحرية والطيران ومجموعها ٣٠ مهندسا

جدول رقم ٨ : توزيع المهندسين بحسب الاختصاص والجامعة التي تخرجوا منها

| الجامعة | الاختصاص | مدنية | معمارية | كهرباء | ميكانيك وغيره* | زراعة | المجموع |
|-----------------------------|----------|-------|---------|--------|----------------|-------|---------|
| الجامعة اللبنانية | ٦٦٦ | ١٣٤٠ | ٤٠٨ | ٢٢٣ | ٢٥٩ | ٢٨٩٦ | |
| جامعة القديس يوسف | ١٥٥١ | ٧٦ | ٦٠٥ | ٢٩ | ١٠٩ | ٢٣٧٠ | |
| الجامعة الاميركية | ١١٨٦ | ٣٦٥ | ٨٩٦ | ٤٩٣ | ٥٢٠ | ٣٤٦٠ | |
| الجامعة اللبنانية الاميركية | ٥٨ | ٥١ | ١٣ | ٨ | - | ١٣٠ | |
| جامعة الروح القدس | - | ٤٦٧ | - | - | ١٣٦ | ٦٠٣ | |
| جامعة البلمند (البا) | ٥ | ٥٠٩ | ١٢ | - | - | ٥٢٦ | |
| جامعة سيدة اللويزة | ١٥ | ٥ | ١٠ | ٩ | - | ٣٩ | |
| جامعة بيروت العربية | ١٧٤٤ | ٨٣٣ | ٨٥٦ | ٧ | - | ٣٤٤٠ | |
| بمجموع خريجي جامعات لبنان | ٥٢٢٥ | ٣٦٤٦ | ٢٨٠٠ | ٧٦٩ | ١٠٢٤ | ١٣٤٦٤ | |
| جامعات أوروبا الغربية | ٤٧١ | ٤١٤ | ٢٨٩ | ٢٢٤ | ٣٧ | ١٤٣٥ | |
| جامعات الولايات المتحدة | ٩١٣ | ١٤٧ | ٢٨٧ | ٢٢٦ | ١١ | ١٥٨٤ | |
| الجامعات الكندية | ١٣٣ | ٢٥ | ١٠٣ | ٦٧ | ٢ | ٣٣٠ | |
| جامعات أوروبا الشرقية | ٧٨١ | ٢٢١ | ١١٠٠ | ٦٥٨ | ١٦٠ | ٢٩٢٠ | |
| جامعات البلاد العربية | ٣٦٩ | ١٢٨ | ٢٤٠ | ٢١٥ | ١٦٠ | ١١١٢ | |
| مختلف (آسيا، افريقيا، غيره) | ٣١ | ٢٣ | ٢٩ | ١٩ | ٧ | ١٠٩ | |
| بمجموع خريجي جامعات الخارج | ٢٦٩٨ | ٩٥٨ | ٢٠٤٨ | ١٤٠٩ | ٣٧٧ | ٧٤٩٠ | |
| المجموع | ٧٩٢٣ | ٤٦٠٤ | ٤٨٤٨ | ٢١٧٨ | ١٤٠١ | ٢٠٩٥٤ | |

* غيره تشمل الهندسة الصناعية والكيميائية والبتروولية والمناجم والتعدين والجيولوجيا والادارة والبحرية والطيران ومجموعها ٣٧٧ مهندسا أو ١,٢ % .

جدول رقم ٩ : عدد المهندسين بحسب وضعهم الحالي

| يُعمل حالياً | يُعمل حالياً وسبق له التعطل | متعطل، سبق له العمل | متعطل، لم يسبق له العمل | المجموع |
|--------------|-----------------------------|---------------------|-------------------------|---------|
| ١٣٨٦ | ٤٥٤ | ١٧١ | ٥٣ | ٢٠٦٤ |

جدول رقم ١٠ : عدد المهندسين بحسب وضعهم الحالي والعمر

| المجموع | متعطّل، لم يسبق له العمل | متعطّل، سبق له العمل | يعمل حالياً وسبق له التعلّط | يعمل حالياً | الوضع الحالي العمر |
|---------|-----------------------------|-------------------------|--------------------------------|-------------|-----------------------|
| ٩٢٠ | ٤٥ | ٦٠ | ٢٢٧ | ٥٨٨ | ٣٥ وما دون |
| ٧٤٥ | ٥ | ٧١ | ١٦١ | ٥٠٨ | ٣٦_٤٥ |
| ٣٨١ | ١ | ٣٧ | ٦٤ | ٢٧٩ | ٤٦ وما فوق |
| ٢٠٤٦ | ٥١ | ١٦٨ | ٤٥٢ | ١٣٧٥ | المجموع |

جدول رقم ١١ : عدد المهندسين بحسب الوضع في سوق العمل والجنس

| المجموع | متعطّل، لم يسبق له العمل | متعطّل، سبق له العمل | يعمل حالياً وسبق له التعلّط | يعمل حالياً | الجنس |
|---------|-----------------------------|-------------------------|--------------------------------|-------------|---------|
| ١٨٢٧ | ٤٣ | ١٢٩ | ٤٠١ | ١٢٥٤ | ذكور |
| ٢٣٧ | ١٠ | ٤٢ | ٥٣ | ١٣٢ | إناث |
| ٢٠٦٤ | ٥٣ | ١٧١ | ٤٥٤ | ١٣٨٦ | المجموع |

جدول رقم ١٢ : عدد المهندسين بحسب وضعهم المهني ومناطق سكنهم

| المجموع | البقاع | الجنوب | الشمال | جبل لبنان | بيروت | الوضع المهني |
|---------|--------|--------|--------|-----------|-------|---------------------------------|
| ١٣٨٦ | ٣٠ | ١٢٨ | ١٥٤ | ٨١٧ | ٢٥٧ | يعمل حالياً |
| ٦٧٨ | ٤٩ | ١٠٠ | ٧٥ | ٣٤٣ | ١١١ | سبق له التعلّط أو متعطّل حالياً |
| ٢٠٦٤ | ٧٩ | ٢٢٨ | ٢٢٩ | ١١٦٠ | ٣٦٨ | المجموع |

جدول رقم ١٣ : عدد المهندسين بحسب الاختصاص والموقع في المهنة

| المجموع | زراعية | ميكانيك وغيره* | كهربائية | معمارية | مدنية | الاختصاص | الموقع |
|---------|--------|----------------|----------|---------|-------|----------|----------------------|
| ٨٠٨ | ١٤ | ٤٠ | ٦٦ | ٣١٦ | ٣٧٢ | | يعمل لحسابه |
| ٦٧ | ٨ | ١٤ | ٨ | ١٥ | ٢٢ | | صاحب مؤسسة |
| ٦١٣ | ٧٣ | ٩٤ | ١٢٧ | ٩٦ | ٢٢٣ | | يعمل في القطاع الخاص |
| ٢٤٥ | ٤٤ | ٣٥ | ٥٥ | ٤٠ | ٧١ | | يعمل في القطاع العام |
| ١٧٣٣ | ١٣٩ | ١٨٣ | ٢٥٦ | ٤٦٧ | ٦٨٨ | | المجموع |

*غوره تشمل الهندسة الصناعية والكيميائية والبتروولية والمناجم والتعدين والجيولوجيا والادارة والبحرية والطيران وبمجموعها ٣٠

جدول رقم ١٤ : عدد المهندسين بحسب وضعهم المهني واللغات الاجنبية التي يتقونها

| الوضع المهني | اللغات | فرنسية وانكليزية وغيرها | انكليزية وغيرها | فرنسية وغيرها | المجموع |
|------------------------------|--------|-------------------------|-----------------|---------------|---------|
| يعمل حاليا | ١١١٩ | ١٥٨ | ٩٦ | ١٣٧٣ | |
| سبق له التعطل أو متعطل حاليا | ٥٠٨ | ٨٨ | ٧٣ | ٦٦٩ | |
| المجموع | ١٦٢٧ | ٢٤٦ | ١٦٩ | ٢٠٤٢ | |

جدول رقم ١٥ : عدد المهندسين بحسب الجامعة التي تخرجوا منها والوضع المهني

| الجامعة | الليمانية | القديس يوسف | أميركية وليمانية/أميركية | كسليك بلمنه/الوزارة | بيروت العربية | اوروسا الفرنسية اميركا وكندا | أوروسا الشرقية | بلاد عربية | مجموع |
|------------------------------|-----------|-------------|--------------------------|---------------------|---------------|------------------------------|----------------|------------|-------|
| يعمل حاليا | ٣٠٤ | ٢٣٣ | ١٥٥ | ١٤٧ | ١٣٦ | ٢٢٧ | ١٢٦ | ٥٢ | ١٣٨٠ |
| سبق له التعطل أو متعطل حاليا | ١٦٢ | ٨٠ | ٥٩ | ٥٠ | ٨٨ | ٦٧ | ١١٢ | ٥٤ | ٦٧٢ |
| المجموع | ٤٦٦ | ٣١٣ | ٢١٤ | ١٩٧ | ٢٢٤ | ٢٩٤ | ٢٣٨ | ١٠٦ | ٢٠٥٢ |

جدول رقم ١٦ : عدد ونسبة المهندسين بحسب مدة التعطل وواقع العمل

| واقع العمل | من شهر إلى ٦ | من ٧ إلى سنة | أكثر من سنة | المجموع |
|----------------------------|--------------|--------------|-------------|---------|
| يعمل حاليا (سبق له التعطل) | ٢١٤ | ١٣٩ | ١٠١ | ٤٥٤ |
| متعطل حاليا (سبق أن عمل) | ٤٧ | ٣٧ | ٨٤ | ١٦٨ |
| لم يعمل ابدا | ١٢ | ٩ | ٣٠ | ٥١ |

%

| واقع العمل | من شهر إلى ٦ | من ٧ إلى سنة | أكثر من سنة | المجموع |
|--------------------------|--------------|--------------|-------------|---------|
| يعمل حاليا (سبق أن تعطل) | ٤٧,١ | ٣٠,٦ | ٢٢,٢ | ١٠٠ |
| متعطل حاليا (سبق أن عمل) | ٢٨,٠ | ٢٢,٠ | ٥٠,٠ | ١٠٠ |
| لم يعمل ابدا | ٢٣,٥ | ١٧,٦ | ٥٨,٨ | ١٠٠ |

جدول رقم ١٧ : عدد المهندسين الذين سبق لهم التعطل، بحسب مدة التوقف عن العمل والعمر

| العمر | من شهر إلى ٦ اشهر | من ٧ اشهر إلى سنة | أكثر من سنة | المجموع |
|------------|-------------------|-------------------|-------------|---------|
| ٣٥ وما دون | ١٢٩ | ٦٧ | ٣١ | ٢٢٧ |
| ٣٦_٤٥ | ٦٨ | ٤٩ | ٤٤ | ١٦١ |
| ٤٦ وما فوق | ١٥ | ٢٣ | ٢٦ | ٦٤ |
| المجموع | ٢١٢ | ١٣٩ | ١٠١ | ٤٥٢ |

جدول رقم ١٨ : عدد المهندسين المتعطلين حالياً، (و عملوا سابقاً) بحسب مدة التعطل والعمر

| العمر | من شهر إلى ٦ اشهر | من ٧ اشهر إلى سنة | أكثر من سنة | المجموع |
|------------|-------------------|-------------------|-------------|---------|
| ٣٥ وما دون | ٢٧ | ١٦ | ١٧ | ٦٠ |
| ٣٦_٤٥ | ١٧ | ١٤ | ٤٠ | ٧١ |
| ٤٦ وما فوق | ٣ | ٧ | ٢٧ | ٣٧ |
| المجموع | ٤٧ | ٣٧ | ٨٤ | ١٦٨ |

جدول رقم ١٩ : عدد المهندسين المتعطلين والذين لم يعملوا ابداً، بحسب مدة التعطل والعمر

| العمر | سنة وأقل | أكثر من سنة | المجموع |
|------------|----------|-------------|---------|
| ٣٠ وما دون | ٢٠ | ٢٤ | ٤٤ |
| ٣١ وما فوق | ١ | ٦ | ٧ |
| المجموع | ٢١ | ٣٠ | ٥١ |

جدول رقم ٢٠ : عدد المهندسين المتعطلين حالياً عن العمل بحسب المركز السابق في المهنة

| يعمل لحسابه | صاحب مؤسسة خاصة | موظف قطاع خاص | موظف قطاع العام | المجموع |
|-------------|-----------------|---------------|-----------------|---------|
| ٥٩ | ٢ | ٩٥ | ٣ | ١٥٩ |

جدول رقم ٢١ : عدد المهندسين بحسب فئات الدخل الشهري (بآلاف الليرات اللبنانية)

| ١٠٠٠ وأقل | ١٠٠٠/١٠٠١ | ٢٥٠٠/١٥٠١ | ٤٠٠٠/٢٥٠١ | ٤٠٠١ وأكثر | المجموع |
|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|---------|
| ٣٣٦ | ٤١٦ | ٤٣٦ | ٢٣٥ | ١٠٤ | ١٥٢٧ |

جدول رقم ٢٢ : عدد المهندسين بحسب فئات الدخل (بآلاف الليرات) والجنس

| الجنس | ١٠٠٠ وأقل | ١٥٠٠/١٠٠١ | ٢٥٠٠/١٥٠١ | ٤٠٠٠/٢٥٠١ | ٤٠٠١ وأكثر | المجموع |
|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|---------|
| ذكور | ٢٧٨ | ٣٦٢ | ٤٠١ | ٢٢٨ | ١٠٣ | ١٣٧٢ |
| إناث | ٥٨ | ٥٤ | ٣٥ | ٧ | ١ | ١٥٥ |
| المجموع | ٣٣٦ | ٤١٦ | ٤٣٦ | ٢٣٥ | ١٠٤ | ١٥٢٧ |

جدول رقم ٢٣ : عدد المهندسين بحسب فئات الدخل (بآلاف الليرات اللبنانية) والعمر

| العمر | ١٠٠٠ وأقل | ١٥٠٠/١٠٠١ | ٢٥٠٠/١٥٠١ | ٤٠٠٠/٢٥٠١ | ٤٠٠١ وأكثر | المجموع |
|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|---------|
| ٣٥ وأقل | ١٨٤ | ٢٠٩ | ٢٠٧ | ٨٦ | ١٦ | ٧٠٢ |
| ٣٦/٤٥ | ١٢١ | ١٥١ | ١٥٩ | ٨٣ | ٤٤ | ٥٥٨ |
| ٤٦ و+ | ٣٥ | ٥٢ | ٦٨ | ٦٤ | ٢٩ | ٢٤٨ |
| المجموع | ٣٤٠ | ٤١٢ | ٤٣٤ | ٢٣٣ | ٨٩ | ١٥٠٨ |

جدول رقم ٢٤ : عدد المهندسين بحسب فئات الدخل (بالآلاف الليرات اللبنانية) ومنطقة السكن

| المناطق | الدخل | ١٥٠٠ وأقل | ٢٥٠٠/١٥٠١ | ٢٥٠١ وأكثر | المجموع |
|-----------|-------|-----------|-----------|------------|---------|
| بيروت | ١٢٥ | ٦٧ | ٩٠ | ٢٨٢ | |
| جبل لبنان | ٣٦٤ | ٢٨٥ | ١٩٥ | ٨٤٤ | |
| الشمال | ٩٩ | ٤١ | ٢٩ | ١٦٩ | |
| الجنوب | ١٢٥ | ٣١ | ١٩ | ١٧٥ | |
| البقاع | ٣٩ | ١٢ | ٥ | ٥٦ | |
| المجموع | ٧٥٢ | ٤٣٦ | ٣٣٨ | ١٥٢٦ | |

جدول رقم ٢٥ : عدد المهندسين بحسب فئات الدخل (بالآلاف الليرات اللبنانية) والمركز في المهنة

| المركز في المهنة | ١٥٠٠ وأقل | ٢٥٠٠/١٥٠١ | ٢٥٠١ وأكثر | المجموع |
|----------------------|-----------|-----------|------------|---------|
| يعمل لحسابه | ٣٠٩ | ١٦١ | ١٥٩ | ٦٢٩ |
| صاحب مؤسسة خاصة | ١٣ | ١٥ | ٢٦ | ٥٤ |
| موظف في القطاع الخاص | ٢٤٨ | ١٦٣ | ١١٤ | ٥٢٥ |
| موظف في القطاع العام | ١٤٠ | ٦٨ | ٢١ | ٢٢٩ |
| المجموع | ٧١٠ | ٤٠٧ | ٣٢٠ | ١٤٣٧ |

جدول رقم ٢٦ : عدد المهندسين بحسب الوضع في المهنة ومكان العمل

| المناطق | يعمل لحسابه | صاحب مؤسسة | موظف قطاع خاص | موظف قطاع عام | المجموع |
|-----------|-------------|------------|---------------|---------------|---------|
| بيروت | ٤٥ | ٧ | ٢٤٢ | ٨٣ | ٣٧٧ |
| جبل لبنان | ١٠٣ | ٢١ | ٢٦٢ | ٥٦ | ٤٤٢ |
| الشمال | ٣١ | ٢ | ٣٨ | ٣٢ | ١٠٣ |
| الجنوب | ٢٥ | ٦ | ٢٦ | ٤٠ | ٩٧ |
| البقاع | ١١ | ١ | ١٦ | ٢٧ | ٥٥ |
| المجموع | ٢١٥ | ٣٧ | ٥٨٤ | ٢٣٨ | ١٠٧٤ |

جدول رقم ٢٧ : عدد المهندسين بحسب فئات الدخل (بالآلاف الليرات اللبنانية) والاختصاص

| الاختصاص | ١٥٠٠ وأقل | ٢٥٠٠/١٥٠١ | ٢٥٠١ وأكثر | المجموع |
|----------------------|-----------|-----------|------------|---------|
| هندسة مدنية | ٢٨٠ | ١٨٣ | ١٥٢ | ٦١٥ |
| هندسة معمارية | ١٩٤ | ١١٥ | ٨٤ | ٣٩٣ |
| هندسة كهربائية | ١٠٦ | ٦٦ | ٥١ | ٢٢٣ |
| هندسة ميكانيك وغيره* | ٨٢ | ٤٢ | ٤٠ | ١٦٤ |
| هندسة زراعية | ٩٠ | ٣٠ | ١٢ | ١٣٢ |
| المجموع | ٧٥٢ | ٤٣٦ | ٣٣٩ | ١٥٢٧ |

* غيره تشمل الهندسة الصناعية والكيميائية والبتروولية والمناجم والتعدين والجيولوجيا والادارة والبحرية والطيران ومجموعها ٣٠ مهندسا

جدول رقم ٢٨ : عدد المهندسين بحسب فئات الدخل (بالآلاف الليرات اللبنانية) والجامعات

| الجامعات | ١٥٠٠ وأقل | ٢٥٠٠/١٥٠١ | ٢٥٠١ وأكثر | المجموع |
|--------------------------------|-----------|-----------|------------|---------|
| الجامعة اللبنانية | ١٨٢ | ١٢٠ | ٥٣ | ٣٥٥ |
| جامعة القديس يوسف | ٨٨ | ٧٥ | ٦٨ | ٢٣١ |
| الاميركية واللبنانية الاميركية | ٦٤ | ٣٤ | ٤٥ | ١٤٣ |
| البلمند، اللوزة والكسليك | ٧٣ | ٢٤ | ٧٧ | ١٧٤ |
| جامعة بيروت العربية | ١٠٧ | ٣٧ | ٢٤ | ١٦٨ |
| اوروبا واميركا وكندا | ٦٩ | ٥٢ | ٨٧ | ٢٠٨ |
| اوروبا الشرقية | ١١١ | ٥١ | ١٩ | ١٨١ |
| البلاد العربية | ٥٠ | ٢٠ | ٩ | ٧٩ |
| المجموع | ٧٤٤ | ٤١٣ | ٣٨٢ | ١٥٣٩ |

جدول رقم ٢٩ : عدد المهندسين بحسب فئات الدخل (بالآلاف الليرات اللبنانية) واللغات الاجنبية

| اللغات الاجنبية | ١٥٠٠ وأقل | ٢٥٠٠/١٥٠١ | ٢٥٠١ وأكثر | المجموع |
|-----------------------------|-----------|-----------|------------|---------|
| الانكليزية والفرنسية وغيرها | ٦١٩ | ٣٩١ | ٢٩٧ | ١٣٠٧ |
| الانكليزية وغيرها | ٩٤ | ٣٣ | ٣٧ | ١٦٤ |
| الفرنسية وغيرها | ٢٦ | ٩ | ٤ | ٣٩ |
| المجموع | ٧٣٩ | ٤٣٣ | ٣٣٨ | ١٥١٠ |

جدول رقم ٣٠ : عدد المهندسين بحسب فئات الدخل (بآلاف الليرات اللبنانية) والدورات التدريبية

| الدورات التدريبية | ١٥٠٠ وأقل | ٢٥٠٠/١٥٠١ | ٢٥٠١ وأكثر | المجموع |
|-----------------------|-----------|-----------|------------|---------|
| تابع دورة تدريبية | ٢٨٩ | ٢٠٥ | ١٤١ | ٦٣٥ |
| لم يتابع دورة تدريبية | ٤٦٣ | ٢٣١ | ١٩٨ | ٨٩٢ |
| المجموع | ٧٥٢ | ٤٣٦ | ٣٣٩ | ١٥٢٧ |

جدول رقم ٣١ : عدد المهندسين بحسب فئات الدخل (بآلاف الليرات اللبنانية) والمهنة الاضافية

| المهنة الاضافية | ١٥٠٠ وأقل | ٢٥٠٠/١٥٠١ | ٢٥٠١ وأكثر | المجموع |
|----------------------|-----------|-----------|------------|---------|
| بممارسة مهنة اخرى | ٧٢ | ٦١ | ٥٦ | ١٨٩ |
| لا بممارسة مهنة اخرى | ٦٧٠ | ٣٧٠ | ٢٧٣ | ١٣١٣ |
| المجموع | ٧٤٢ | ٤٣١ | ٣٢٩ | ١٥٠٢ |

جدول رقم ٣٢ : عدد المهندسين بحسب فئات الدخل (بآلاف الليرات اللبنانية) والبحث عن عمل اضافي

| البحث عن عمل اضافي | ١٥٠٠ وأقل | ٢٥٠٠/١٥٠١ | ٢٥٠١ وأكثر | المجموع |
|----------------------|-----------|-----------|------------|---------|
| يبحث عن عمل اضافي | ٢٦٠ | ١٠٧ | ٤٩ | ٤١٦ |
| لا يبحث عن عمل اضافي | ٤٨٣ | ٣٢٨ | ٢٨٦ | ١٠٩٧ |
| المجموع | ٧٤٣ | ٤٣٥ | ٣٣٥ | ١٥١٣ |

جدول رقم ٣٣ : عدد المهندسين بحسب فئات الدخل (بآلاف الليرات اللبنانية) وعمل الزوج

| الزوج | ١٠٠٠ وأقل | ١٥٠٠/١٠٠١ | ٢٥٠٠/١٥٠١ | ٤٠٠٠/٢٥٠١ | ٤٠٠١ وأكثر | المجموع |
|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|---------|
| يعمل | ٨٤ | ١٠٤ | ١١٠ | ٧٣ | ٣٧ | ٤٠٨ |
| لا يعمل | ٨٥ | ١٣١ | ١٥٠ | ٩٧ | ٥٠ | ٥١٣ |
| المجموع | ١٦٩ | ٢٣٥ | ٢٦٠ | ١٧٠ | ٨٧ | ٩٢١ |

جدول رقم ٣٤ : عدد المهندسين بحسب فئات الدخل (بآلاف الليرات اللبنانية) ودرجة رضاهم عن العمل الحالي

| درجة الرضى | ١٠٠٠ وأقل | ١٥٠٠/١٠٠١ | ٢٥٠٠/١٥٠١ | ٤٠٠٠/٢٥٠١ | ٤٠٠١ وأكثر | المجموع |
|----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|---------|
| راض كلياً | ٥٣ | ٩٠ | ١٣٠ | ١٠١ | ٥٩ | ٤٣٣ |
| أقرب إلى الرضى | ١٣٨ | ٢٠٠ | ٢١٤ | ٩٣ | ٣١ | ٦٧٦ |
| إلى عدم الرضى | ٧٠ | ٧٢ | ٦٤ | ٢٠ | ٩ | ٢٣٥ |
| غير راض ابداً | ٧٥ | ٥٣ | ٢٦ | ٢١ | ٥ | ١٨٠ |
| المجموع | ٣٣٦ | ٤١٥ | ٤٣٤ | ٢٣٥ | ١٠٤ | ١٥٢٤ |

جدول رقم ٣٥ : عدد المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي والعمر

| العمر | راض كليا | أقرب إلى الرضى | أقرب إلى عدم الرضى | غير راض ابدا | المجموع |
|------------|----------|----------------|--------------------|--------------|---------|
| ٣٥ وما دون | ٢٢٢ | ٣٨٩ | ١٣٤ | ٦٦ | ٨١١ |
| ٣٦_٤٥ | ١٨٨ | ٢٨٥ | ٩٧ | ٩٧ | ٦٦٧ |
| ٤٦ وما فوق | ١٠٧ | ١٢٦ | ٤٣ | ٦٧ | ٣٤٣ |
| المجموع | ٥١٧ | ٨٠٠ | ٢٧٤ | ٢٣٠ | ١٨٢١ |

جدول رقم ٣٦ : عدد المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي والاختصاص

| الاختصاص | راض كليا | أقرب إلى الرضى | أقرب إلى عدم الرضى | غير راض ابدا | المجموع |
|---------------|----------|----------------|--------------------|--------------|---------|
| هندسة مدنية | ٢٠٥ | ٣١١ | ١٢٨ | ٩٤ | ٧٣٨ |
| معمارية | ١٢٧ | ٢٠٠ | ٧٤ | ٨٣ | ٤٨٤ |
| كهرباء | ٨٢ | ١٣٤ | ٣١ | ٢٧ | ٢٧٤ |
| مكانيك وغيره* | ٦٠ | ٩٤ | ٢٣ | ١٩ | ١٩٦ |
| زراعة | ٤٥ | ٦٩ | ١٩ | ٩ | ١٤٢ |
| المجموع | ٥١٩ | ٨٠٨ | ٢٧٥ | ٢٣٢ | ١٨٣٤ |

* غيره تشمل الهندسة الصناعية والكيميائية والبتروولية والمناجم والتعدين والجيولوجيا والادارة والبحرية والطيران ومجموعها ٣٠ مهندسا

جدول رقم ٣٧ : عدد المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي والجنس

| الجنس | راض كليا | أقرب إلى الرضى | أقرب إلى عدم الرضى | غير راض ابدا | المجموع |
|---------|----------|----------------|--------------------|--------------|---------|
| ذكور | ٤٧٨ | ٧٠٩ | ٢٤٩ | ٢١٥ | ١٦٥١ |
| إناث | ٤١ | ٩٩ | ٢٦ | ١٧ | ١٨٣ |
| المجموع | ٥١٩ | ٨٠٨ | ٢٧٥ | ٢٣٢ | ١٨٣٤ |

جدول رقم ٣٨ : عدد المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي والجامعة التي تخرجوا منها

| الجامعة | راض كليا | أقرب إلى الرضى | أقرب إلى عدم الرضى | غير راض ابدا | المجموع |
|--------------------------------|----------|----------------|--------------------|--------------|---------|
| الجامعة اللبنانية | ١٠٧ | ١٩٩ | ٦٣ | ٤٩ | ٤١٨ |
| جامعة القديس يوسف | ٧٦ | ١٢١ | ٤٩ | ٣٠ | ٢٧٦ |
| الاميركية، اللبنانية/الاميركية | ٦٧ | ٨٩ | ٢٢ | ٨ | ١٨٦ |
| كسليك/بلمند/لوزية | ٤٦ | ٧٢ | ٢٧ | ٢٨ | ١٧٣ |
| جامعة بيروت العربية | ٤٩ | ٧٧ | ٣٧ | ٣٣ | ١٩٦ |
| اوروبا الغربية/اميركا وكندا | ٧٦ | ١٠٦ | ٣١ | ٣١ | ٢٤٤ |
| جامعات اوروبا الشرقية | ٤٥ | ١٠٠ | ٣٢ | ٣٧ | ٢١٤ |
| جامعات البلاد العربية | ٢٩ | ٣٩ | ١٢ | ١٤ | ٩٤ |
| المجموع | ٤٩٥ | ٨٠٣ | ٢٧٣ | ٢٣٠ | ١٨٠١ |

جدول رقم ٣٩ : عدد المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي ومنطقة العمل

| المناطق | راض كليا | أقرب إلى الرضى | أقرب إلى عدم الرضى | غير راض ابدا | المجموع |
|-----------|----------|----------------|--------------------|--------------|---------|
| بيروت | ١٤٠ | ١٩٦ | ٤٢ | ٢٤ | ٤٠٢ |
| جبل لبنان | ١٣١ | ٢٣١ | ٧٠ | ٤٥ | ٤٧٧ |
| الشمال | ٣٧ | ٤٤ | ١٢ | ٢٠ | ١١٣ |
| الجنوب | ٢٧ | ٣٦ | ١٣ | ١٦ | ٩٢ |
| البقاع | ١٠ | ٣١ | ٧ | ١٠ | ٥٨ |
| المجموع | ٣٤٥ | ٥٣٨ | ١٤٤ | ١١٥ | ١١٤٢ |

جدول رقم ٤٠ : عدد المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي ووضعهم العائلي

| الوضع العائلي | راض كليا | أقرب إلى الرضى | أقرب إلى عدم الرضى | غير راض ابدا | المجموع |
|---------------|----------|----------------|--------------------|--------------|---------|
| اعزب | ١٧٣ | ٣٣١ | ١١١ | ٦٩ | ٦٨٤ |
| متزوج | ٣٤١ | ٤٦٤ | ١٥٩ | ١٦١ | ١١٢٥ |
| المجموع | ٥١٤ | ٧٩٥ | ٢٧٠ | ٢٣٠ | ١٨٠٩ |

جدول رقم ٤١ : عدد المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي والمركز في المهنة

| المركز في المهنة | راض كلياً | أقرب إلى الرضى | أقرب إلى عدم الرضى | غير راض ابداً | المجموع |
|------------------|-----------|----------------|--------------------|---------------|---------|
| يعمل لحسابه | ١٩٦ | ٣١٧ | ١٤٢ | ١٥٣ | ٨٠٨ |
| صاحب مؤسسة | ٢٥ | ٢٥ | ٧ | ١٠ | ٦٧ |
| موظف قطاع خاص | ٢٠٠ | ٢٩٦ | ٧٩ | ٣٤ | ٦٠٩ |
| موظف قطاع عام | ٦٧ | ١٢٣ | ٢٩ | ٢٥ | ٢٤٤ |
| المجموع | ٤٨٨ | ٧٦١ | ٢٥٧ | ٢٢٢ | ١٧٢٨ |

جدول رقم ٤٢ : عدد المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي والبحث عن مهنة جديدة

| عمل جديد | راض كلياً | أقرب إلى الرضى | أقرب إلى عدم الرضى | غير راض ابداً | المجموع |
|------------------|-----------|----------------|--------------------|---------------|---------|
| يبحث عن عمل جديد | ٤١ | ١٦٥ | ١٣٣ | ١٣٢ | ٤٧١ |
| لا يبحث | ٤٧٨ | ٦٤٢ | ١٤٢ | ٩٩ | ١٣٦١ |
| المجموع | ٥١٩ | ٨٠٧ | ٢٧٥ | ٢٣١ | ١٨٣٢ |

جدول رقم ٤٣ : عدد المهندسين المتعطلين حالياً بحسب مكان العمل المنشود

| داخلاً لبلدان | خارج لبنان | لا فرق | المجموع |
|---------------|------------|--------|---------|
| ٨٤ | ١٧ | ٥٩ | ١٦٠ |

ملحق رقم ٢ : الجداول الاحصائية الكاملة، بالاعداد والنسب، المشار اليها في النص

جدول رقم ٤٦ : توزيع المهندسين بالاعداد والنسب، بحسب فئات الاعمار

| مجموع | ٣٠ وما دون | ٣١-٣٥ | ٣٦-٤٠ | ٤١-٤٥ | ٤٦-٥٠ | ٥١ وما فوق | |
|-------|------------|--------|--------|--------|-------|------------|------|
| ٢٠٤٦ | ٤٧٨ | ٤٤٢ | ٤١٥ | ٣٣٠ | ١٨٦ | ١٩٥ | عدد |
| % ١٠٠ | % ٢٣,٤ | % ٢١,٦ | % ٢٠,٣ | % ١٦,١ | % ٩,١ | % ٩,٥ | نسبة |

جدول رقم ٤٧ : عدد المهندسين المتزوجين بحسب فئات الاعمار وعدد الاولاد

| مجموع | ٣٠ وأقل | ٣١-٣٥ | ٣٦-٤٠ | ٤١-٤٥ | ٤٦-٥٠ | ٥١ وأكثر | عدد الاولاد |
|-------|---------|-------|-------|-------|-------|----------|------------------|
| ١٤٦ | ٣٠ | ٦٣ | ٣٧ | ١١ | ٥ | - | صفر |
| ٢٤٢ | ٢٧ | ٨٧ | ٥٧ | ٤٢ | ١٤ | ١٥ | ١ |
| ٤٤٢ | ٨ | ٦٠ | ١٣٥ | ١٠٨ | ٦٩ | ٦٢ | ٢ |
| ٢٨٣ | ١ | ١٦ | ٦٤ | ٩٣ | ٤٨ | ٦١ | ٣ |
| ١١٨ | ٣ | ٦ | ١٠ | ٣١ | ٢٨ | ٤٠ | ٤ و + |
| ١٢٣١ | ٦٩ | ٢٣٢ | ٣٠٣ | ٢٨٥ | ١٦٤ | ١٧٨ | مجموع |
| ٢,٢٥ | ٠,٨٧ | ١,٢٢ | ١,٨٦ | ٢,٣٨ | ٢,٥٧ | ٢,٨٢ | معدل عدد الاولاد |

جدول رقم ٤٨ : عدد المهندسين المتزوجين بحسب العمر وعمل الزوج

| مجموع | ٣٠ وأقل | ٣١-٣٥ | ٣٦-٤٠ | ٤١-٤٥ | ٤٦-٥٠ | ٥١ وأكثر | عمل الزوج |
|-------|---------|-------|-------|-------|-------|----------|-----------------------|
| ٥٤٥ | ٤٤ | ١٢٥ | ١٤٢ | ١١٦ | ٦٣ | ٥٥ | يعمل |
| ٦٨٦ | ٢٥ | ١٠٧ | ١٦١ | ١٦٩ | ١٠١ | ١٢٣ | لا يعمل |
| ١٢٣١ | ٦٩ | ٢٣٢ | ٣٠٣ | ٢٨٥ | ١٦٤ | ١٧٨ | مجموع |
| % ٤٤ | % ٦٤ | % ٥٤ | % ٤٧ | % ٤١ | % ٣٨ | % ٣١ | نسبة الأزواج العاملين |

جدول رقم ٤٩ : توزيع المهندسين بالاعداد والنسب، بحسب الجنس

| المجموع | ذكور | إناث | |
|---------|--------|--------|--------|
| ٢٠٦٤ | ١٨٢٧ | ٢٣٧ | العدد |
| % ١٠٠ | % ٨٨,٥ | % ١١,٥ | النسبة |

جدول رقم ٥٠ : عدد ونسبة المهندسين بحسب الاختصاص والجنس

| الجنس | مدنية | معمارية | كهربائية | ميكانيك وغيره* | زراعة | المجموع |
|---------|-------|---------|----------|----------------|-------|---------|
| ذكور | ٧٦٩ | ٤٦٧ | ٢٧١ | ٢٠٥ | ١١٥ | ١٨٢٧ |
| إناث | ٨٠ | ٧٩ | ٢٩ | ٩ | ٤٠ | ٢٣٧ |
| المجموع | ٨٤٩ | ٥٤٦ | ٣٠٠ | ٢١٤ | ١٥٥ | ٢٠٦٤ |

* غيره تشمل افندسة الصناعية والكيميائية والبتروولية والمناجم والتعدين والجيولوجيا والادارة والبحرية والطيران ومجموعها ٣٠ مهندسا

| % | مدنية | معمارية | كهربائية | ميكانيك وغيره | زراعة | المجموع |
|---------|-------|---------|----------|---------------|-------|---------|
| ذكور | % ٤٢ | % ٢٦ | % ١٥ | % ١١ | % ٦ | % ١٠٠ |
| إناث | % ٣٤ | % ٣٣ | % ١٢ | % ٤ | % ١٧ | % ١٠٠ |
| المجموع | % ٤١ | % ٢٦ | % ١٥ | % ١٠ | % ٨ | % ١٠٠ |

جدول رقم ٥١ : عدد ونسبة المهندسين بحسب فئات الاعمار والجامعة التي تخرجوا منها

| الجامعة | ٣٠ وأقل | ٣١-٣٥ | ٣٦-٤٠ | ٤١-٤٥ | ٤٦-٥٠ | ٥١ وأكثر | المجموع |
|--------------------------------|---------|-------|-------|-------|-------|----------|---------|
| الجامعة اللبنانية | ١٩٩ | ١٣٤ | ٥١ | ٣٠ | ٢٤ | ٢٧ | ٤٦٥ |
| جامعة القديس يوسف | ٧٩ | ٤٣ | ٧١ | ٤٨ | ٢٧ | ٤١ | ٣٠٩ |
| الاميركية واللبنانية/الاميركية | ٦٩ | ٥١ | ٣٥ | ١٤ | ١٣ | ٢٥ | ٢٠٧ |
| كسليك/بلمند/لويزه | ٥٣ | ٦٥ | ٤٠ | ١٩ | ١٥ | ٤ | ١٩٦ |
| جامعة بيروت العربية | ٣٣ | ٤٥ | ٦٩ | ٥٠ | ١٦ | ٦ | ٢١٩ |
| اوروبا الغربية/اميركا وكندا | ٢١ | ٢٤ | ٦٩ | ٨٢ | ٤٤ | ٤٨ | ٢٨٨ |
| جامعات اوروبا الشرقية | ١٥ | ٦١ | ٦٢ | ٥٦ | ٢٦ | ١٨ | ٢٣٨ |
| جامعات البلاد العربية | ٤ | ١٧ | ١٥ | ٢٨ | ٢٠ | ٢٠ | ١٠٤ |
| المجموع | ٤٧٣ | ٩١٣ | ٤١٢ | ٣٢٧ | ١٨٥ | ١٨٩ | ٢٠٢٦ |

%

| الجامعة | ٣٠ وأقل | ٣١-٣٥ | ٣٦-٤٠ | ٤١-٤٥ | ٤٦-٥٠ | ٥١ وأكثر | المجموع |
|--------------------------------|---------|-------|-------|-------|-------|----------|---------|
| الجامعة اللبنانية | ٤٢,٨ | ٢٨,٨ | ١١,٠ | ٦,٥ | ٥,٢ | ٥,٨ | ١٠٠ |
| جامعة القديس يوسف | ٢٥,٦ | ١٣,٩ | ٢٣,٠ | ١٥,٥ | ٨,٧ | ١٣,٣ | ١٠٠ |
| الاميركية واللبنانية/الاميركية | ٣٣,٣ | ٢٤,٦ | ١٦,٩ | ٦,٨ | ٦,٣ | ١٢,١ | ١٠٠ |
| كسليك/بلمند/لويزه | ٢٧,٠ | ٣٣,٢ | ٢٠,٤ | ٩,٧ | ٧,٧ | ٢,٠ | ١٠٠ |
| جامعة بيروت العربية | ١٥,١ | ٢٠,٥ | ٣١,٥ | ٢٢,٨ | ٧,٣ | ٢,٧ | ١٠٠ |
| اوروبا الغربية/اميركا وكندا | ٧,٣ | ٨,٣ | ٢٤,٠ | ٢٨,٥ | ١٥,٣ | ١٦,٧ | ١٠٠ |
| اوروبا الشرقية | ٦,٣ | ٢٥,٦ | ٢٦,١ | ٢٣,٥ | ١٠,٩ | ٧,٦ | ١٠٠ |
| البلاد العربية | ٣,٨ | ١٦,٣ | ١٤,٤ | ٢٦,٩ | ١٩,٢ | ١٩,٢ | ١٠٠ |
| المجموع | ٢٣,٣ | ٤٥,١ | ٢٠,٣ | ١٦,١ | ٩,١ | ٩,٣ | ١٠٠ |

جدول رقم ٥٢ : عدد ونسبة المهندسين بحسب العمر والجنسية الاخرى

| يحمل جنسية اخرى | ٣٠ وأقل | ٣١-٣٥ | ٣٦-٤٠ | ٤١-٤٥ | ٤٦-٥٠ | ٥١ وأكثر | المجموع |
|-----------------|---------|-------|-------|-------|-------|----------|---------|
| نعم | ٣٧ | ٤٢ | ٦٥ | ٥٦ | ٣٢ | ٣٢ | ٢٦٤ |
| لا | ٤٤١ | ٤٠٠ | ٣٥٠ | ٢٧٤ | ١٥٤ | ١٦٣ | ١٧٨٢ |
| المجموع | ٤٧٨ | ٤٤٢ | ٤١٥ | ٣٣٠ | ١٨٦ | ١٩٥ | ٢٠٤٦ |

%

| يحمل جنسية اخرى | ٣٠ وأقل | ٣١-٣٥ | ٣٦-٤٠ | ٤١-٤٥ | ٤٦-٥٠ | ٥١ وأكثر | مجموع |
|-----------------|---------|-------|-------|-------|-------|----------|-------|
| نعم | ١٤,٠ | ١٥,٩ | ٢٤,٦ | ٢١,٢ | ١٢,١ | ١٢,١ | ١٠٠ |
| لا | ٢٤,٧ | ٢٢,٤ | ١٩,٦ | ١٥,٤ | ٨,٦ | ٩,١ | ١٠٠ |
| المجموع | ٢٣,٤ | ٢١,٦ | ٢٠,٣ | ١٦,١ | ٩,١ | ٩,٥ | ١٠٠ |

جدول رقم ٥٣: عدد ونسبة المهندسين بحسب العمر واللغات الاجنبية

| اللغات الاجنبية | ٣٠ وأقل | ٣١-٣٥ | ٣٦-٤٠ | ٤١-٤٥ | ٤٦-٥٠ | ٥١ وأكثر | مجموع |
|-----------------------------|---------|-------|-------|-------|-------|----------|-------|
| الانكليزية والفرنسية وغيرها | ٤٢٠ | ٣٥٦ | ٣١٩ | ٢٤٠ | ١٣٩ | ١٣٩ | ١٦١٣ |
| الانكليزية وغيرها | ٤٥ | ٥٠ | ٥١ | ٣٩ | ٢٣ | ٣٤ | ٢٤٢ |
| الفرنسية وغيرها | ١٣ | ٣٠ | ٣٦ | ٤٧ | ٢٢ | ٢٤ | ١٧٢ |
| المجموع | ٤٧٨ | ٤٣٦ | ٤٠٦ | ٣٢٦ | ١٨٤ | ١٩٧ | ٢٠٢٧ |

%

| اللغات الاجنبية | ٣٠ وأقل | ٣١-٣٥ | ٣٦-٤٠ | ٤١-٤٥ | ٤٦-٥٠ | ٥١ وأكثر | مجموع |
|-----------------------------|---------|-------|-------|-------|-------|----------|-------|
| الانكليزية والفرنسية وغيرها | ٢٦,٠ | ٢٢,١ | ١٩,٨ | ١٤,٩ | ٨,٦ | ٨,٦ | ١٠٠ |
| الانكليزية وغيرها | ١٨,٦ | ٢٠,٧ | ٢١,١ | ١٦,١ | ٩,٥ | ١٤,٠ | ١٠٠ |
| الفرنسية وغيرها | ٧,٦ | ١٧,٤ | ٢٠,٩ | ٢٧,٣ | ١٢,٨ | ١٤,٠ | ١٠٠ |
| المجموع | ٢٣,٤ | ٢١,٥ | ٢٠,٠ | ١٦,١ | ٩,١ | ٩,٧ | ١٠٠ |

جدول رقم ٥٤: عدد ونسبة المهندسين بحسب الاختصاص ومستوى الشهادة

| المستوى | مدنية | معمارية | كهربائية | ميكانيك وغيره* | زراعة | المجموع |
|-------------|-------|---------|----------|----------------|-------|---------|
| إجازة | ٣٣ | ١٧ | ١٦ | ٣ | ٥ | ٧٤ |
| دبلوم | ٧٠٦ | ٣٨١ | ٢١٠ | ١٦٠ | ١٠٥ | ١٥٦٢ |
| دراسات عليا | ٩٥ | ١٣٦ | ٦٧ | ٣٩ | ٣٨ | ٣٧٥ |
| دكتوراه | ١٥ | ١٢ | ٧ | ١٢ | ٧ | ٥٣ |
| المجموع | ٨٤٩ | ٥٤٦ | ٣٠٠ | ٢١٤ | ١٥٥ | ٢٠٦٤ |

* غيره تشمل الهندسة الصناعية والكيميائية والبتروولية والمناجم والتعدين والجيولوجيا والادارة والبحرية والطيران ومجموعها ٣٠ مهندسا

%

| المستوى | مدنية | معمارية | كهربائية | ميكانيك وغيره* | زراعة | المجموع |
|-------------|-------|---------|----------|----------------|-------|---------|
| إجازة | ٣,٩ | ٣,١ | ٥,٣ | ١,٤ | ٣,٢ | ٣,٦ |
| دبلوم | ٨٣,٢ | ٦٩,٨ | ٧٠,٠ | ٧٤,٨ | ٦٧,٧ | ٧٥,٧ |
| دراسات عليا | ١١,٢ | ٢٤,٩ | ٢٢,٣ | ١٨,٢ | ٢٤,٥ | ١٨,٢ |
| دكتوراه | ١,٨ | ٢,٢ | ٢,٣ | ٥,٦ | ٤,٥ | ٢,٦ |
| المجموع | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ |

جدول رقم ٥٥ : عدد ونسبة المهندسين بحسب العمر ومستوى الشهادة

| مستوى الشهادة | ٣٠ وأقل | ٣١-٣٥ | ٣٦-٤٠ | ٤١-٤٥ | ٤٦-٥٠ | ٥١ وأكثر | مجموع |
|---------------|---------|-------|-------|-------|-------|----------|-------|
| إجازة | ١٨ | ١٤ | ٩ | ١٦ | ٨ | ٩ | ٧٤ |
| دبلوم | ٣٩٢ | ٣٤٢ | ٣١٣ | ٢٣٣ | ١٣٠ | ١٣٩ | ١٥٤٩ |
| شهادة عليا | ٦٧ | ٨٤ | ٧٧ | ٦٣ | ٤١ | ٣٩ | ٣٧١ |
| دكتوراه | ١ | ٢ | ١٦ | ١٨ | ٧ | ٨ | ٥٢ |
| المجموع | ٤٧٨ | ٤٤٢ | ٤١٥ | ٣٣٠ | ١٨٦ | ١٩٥ | ٢٠٤٦ |

%

| مستوى الشهادة | ٣٠ وأقل | ٣١-٣٥ | ٣٦-٤٠ | ٤١-٤٥ | ٤٦-٥٠ | ٥١ وأكثر | مجموع |
|---------------|---------|-------|-------|-------|-------|----------|-------|
| إجازة | ٢٤,٣ | ١٨,٩ | ١٢,٢ | ٢١,٦ | ١٠,٨ | ١٢,٢ | ١٠٠ |
| دبلوم | ٢٥,٣ | ٢٢,١ | ٢٠,٢ | ١٥,٠ | ٨,٤ | ٩,٠ | ١٠٠ |
| شهادة عليا | ١٨,١ | ٢٢,٦ | ٢٠,٨ | ١٧,٠ | ١١,١ | ١٠,٥ | ١٠٠ |
| دكتوراه | ١,٩ | ٣,٨ | ٣,٨ | ٣٤,٨ | ١٣,٥ | ١٥,٤ | ١٠٠ |
| المجموع | ٢٣,٤ | ٢١,٦ | ٢٠,٣ | ١٦,١ | ٩,١ | ٩,٥ | ١٠٠ |

جدول رقم ٥٦ : عدد ونسبة المهندسين بحسب الاختصاص ومتابعة دورة تدريبية

| تابع دورة | مدنية | معمارية | كهربائية | ميكانيك وغيره* | زراعة | المجموع |
|-----------|-------|---------|----------|----------------|-------|---------|
| نعم | ٢٦٦ | ٢٢٠ | ١٤٤ | ٩٢ | ٨٩ | ٨١١ |
| لا | ٥٨٣ | ٣٢٦ | ١٥٦ | ١٢٢ | ٦٦ | ١٢٥٣ |
| المجموع | ٨٤٩ | ٥٤٦ | ٣٠٠ | ٢١٤ | ١٥٥ | ٢٠٦٤ |

* غيره تشمل الهندسة الصناعية والكيميائية والبتروولية والمناجم والتعدين والجيولوجيا والادارة والبحرية والطيران ومجموعها ٣٠ مهندسا

%

| تابع دورة | مدنية | معمارية | كهربائية | ميكانيك وغيره* | زراعة | المجموع |
|-----------|-------|---------|----------|----------------|-------|---------|
| نعم | ٣١,٣ | ٤٠,٣ | ٤٨,٠ | ٤٣,٠ | ٥٧,٤ | ٣٩,٣ |
| لا | ٦٨,٧ | ٥٩,٧ | ٥٢,٠ | ٥٧,٠ | ٤٢,٦ | ٦٠,٧ |
| المجموع | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ |

جدول رقم ٥٧ : عدد ونسبة المهندسين بحسب الاختصاص وشهادة جامعية اخرى

| شهادة اخرى | مدنية | معمارية | كهرباء | ميكانيك وغيره* | زراعة | المجموع |
|------------|-------|---------|--------|----------------|-------|---------|
| نعم | ٩٤ | ٥٠ | ٢٦ | ٢٥ | ١٩ | ٢١٤ |
| لا | ٧٥٥ | ٤٩٦ | ٢٧٤ | ١٨٩ | ١٣٦ | ١٨٥٠ |
| المجموع | ٨٤٩ | ٥٤٦ | ٣٠٠ | ٢١٤ | ١٥٥ | ٢٠٦٤ |

غيره تشمل الهندسة الصناعية والكيميائية والبتروولية والمناجم والتعدين والجيولوجيا والادارة والبحرية والطيران ومجموعها ٣٠ مهندسا

| % | مدنية | معمارية | كهرباء | ميكانيك وغيره* | زراعة | النسبة العامة |
|---------|-------|---------|--------|----------------|-------|---------------|
| نعم | ٤٣,٩ | ٢٣,٤ | ١٢,١ | ١١,٧ | ٨,٩ | ١٠٠ |
| لا | ٤٠,٨ | ٢٦,٨ | ١٤,٨ | ١٠,٢ | ٧,٤ | ١٠٠ |
| المجموع | ٤١,١ | ٢٦,٥ | ١٤,٥ | ١٠,٤ | ٧,٥ | ١٠٠ |

جدول رقم ٥٨ : عدد ونسبة المهندسين بحسب سبب التعطل والجنس

| السبب الجنس | متابعة الدروس | انتهاء العقد | صعوبات اقتصادية | مرض | خلاف مع رب العمل | اجر متدن | سفر | زواج | غيره | مجموع |
|----------------|------------------|-----------------|--------------------|-----|---------------------|-------------|-----|------|------|-------|
| ذكور | ٤ | ٢٨ | ٥٩ | ٣ | ٥ | ٣ | ٨ | ١ | ١٧ | ١٢٨ |
| إناث | ١ | ٩ | ١٢ | ٢ | ١ | ١ | - | ١١ | ٥ | ٤٢ |
| مجموع | ٥ | ٣٧ | ٧١ | ٥ | ٦ | ٤ | ٨ | ١٢ | ٢٢ | ١٧٠ |

%

| السبب الجنس | متابعة الدروس | انتهاء العقد | صعوبات اقتصادية | مرض | خلاف مع رب العمل | اجر متدن | سفر | زواج | غيره | مجموع |
|----------------|------------------|-----------------|--------------------|-----|---------------------|-------------|-----|------|------|-------|
| ذكور | ٣,١ | ٢١,٩ | ٤٦,١ | ٢,٣ | ٣,٩ | ٢,٣ | ٦,٣ | ٠,٨ | ١٣,٣ | ١٠٠ |
| إناث | ٢,٤ | ٢١,٤ | ٢٨,٦ | ٤,٨ | ٢,٤ | ٢,٤ | - | ٢٦,٢ | ١١,٩ | ١٠٠ |
| مجموع | ٢,٩ | ٢١,٨ | ٤١,٨ | ٢,٩ | ٣,٥ | ٢,٤ | ٤,٧ | ٧,١ | ١٢,٩ | ١٠٠ |

جدول رقم ٥٩ : عدد ونسبة المهندسين بحسب الوضع في سوق العمل والوضع العائلي

| الوضع المهني الوضع العائلي | يعمل حالياً | يعمل حالياً وسبق له التعطل | متعطل، سبق له العمل | متعطل، لم يسبق له العمل | المجموع |
|-------------------------------|-------------|-------------------------------|------------------------|----------------------------|---------|
| اعزب | ٤٨٤ | ٢٠٣ | ٥٦ | ٤٤ | ٧٨٧ |
| متزوج | ٨٨٥ | ٢٤٣ | ١١٠ | ٧ | ١٢٤٥ |
| المجموع | ١٣٦٩ | ٤٤٦ | ١٦٦ | ٥١ | ٢٠٣٢ |

%

| الوضع المهني الوضع العائلي | يعمل حالياً | يعمل حالياً وسبق له التعطل | متعطل، سبق له العمل | متعطل، لم يسبق له العمل | المجموع |
|-------------------------------|-------------|-------------------------------|------------------------|----------------------------|---------|
| اعزب | ٦١,٥ | ٢٥,٨ | ٧,١ | ٥,٦ | ١٠٠ |
| متزوج | ٧١,١ | ١٩,٥ | ٨,٨ | ٠,٦ | ١٠٠ |
| المجموع | ٦٧,٤ | ٢١,٩ | ٨,٢ | ٢,٥ | ١٠٠ |

جدول رقم ٦٠ : عدد ونسبة المهندسين بحسب واقع العمل الحالي وعمل الزوج

| المجموع | متعطل، لم يسبق له العمل | متعطل، سبق له العمل | يعمل حاليا وسبق له التعطل | يعمل حاليا | عمل الزوج |
|---------|----------------------------|------------------------|------------------------------|------------|-----------|
| ٥٥٢ | ٦ | ٥٨ | ١١١ | ٣٧٧ | يعمل |
| ٦٩٣ | ١ | ٥٢ | ١٣٢ | ٥٠٨ | لا يعمل |
| ١٢٤٥ | ٧ | ١١٠ | ٢٤٣ | ٨٨٥ | المجموع |

%

| المجموع | متعطل، لم يسبق له العمل | متعطل، سبق له العمل | يعمل حاليا وسبق له التعطل | يعمل حاليا | عمل الزوج |
|---------|----------------------------|------------------------|------------------------------|------------|-----------|
| ٤٤,٣ | ٨٥,٧ | ٥٢,٧ | ٤٥,٧ | ٤٢,٦ | يعمل |
| ٥٥,٧ | ١٤,٣ | ٤٧,٣ | ٥٤,٣ | ٥٧,٤ | لا يعمل |
| ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | المجموع |

جدول رقم ٦١ : عدد ونسبة المهندسين بحسب واقع العمل الحالي والاختصاص

| المجموع | متعطل، لم يسبق له العمل | متعطل، سبق له العمل | يعمل حاليا وسبق له التعطل | يعمل حاليا | الاختصاص |
|---------|----------------------------|------------------------|------------------------------|------------|-------------|
| ٨٤٩ | ٢٥ | ٨٥ | ١٨٤ | ٥٥٥ | هندسة مدنية |
| ٥٤٦ | ٩ | ٥٠ | ٨٩ | ٣٩٨ | معمارية |
| ٣٠٠ | ١٠ | ١٥ | ٧٩ | ١٩٦ | كهربائية |
| ١٨٤ | ٤ | ١٠ | ٥٣ | ١١٧ | ميكانيك |
| ١٥٥ | ٥ | ٧ | ٤٢ | ١٠١ | زراعة |
| ٢٠٦٤ | ٥٣ | ١٦٧ | ٤٤٧ | ١٣٦٧ | المجموع |

%

| المجموع | متعطل، لم يسبق له العمل | متعطل، سبق له العمل | يعمل حاليا وسبق له التعطل | يعمل حاليا | الاختصاص |
|---------|----------------------------|------------------------|------------------------------|------------|----------|
| ١٠٠ | ٣ | ١٠ | ٢٢ | ٦٥ | مدنية |
| ١٠٠ | ٢ | ٩ | ١٦ | ٧٣ | معمارية |
| ١٠٠ | ٣ | ٥ | ٢٦ | ٦٥ | كهربائية |
| ١٠٠ | ٢ | ٥ | ٢٩ | ٦٤ | ميكانيك |
| ١٠٠ | ٣ | ٥ | ٢٧ | ٦٥ | زراعة |
| ١٠٠ | ٣ | ٨ | ٢٢ | ٦٧ | المجموع |

جدول رقم ٦٢ : عدد ونسبة المهندسين بحسب الاختصاص وما اذا كان يعمل مهنة اخرى أو لا

| مهنة اخرى | مدنية | معمارية | كهربائية | ميكانيك وغيره* | زراعية | المجموع |
|-----------|-------|---------|----------|----------------|--------|---------|
| نعم | ٧٢ | ٧٣ | ٣٢ | ٢٥ | ١٢ | ٢١٤ |
| لا | ٦٥٥ | ٤٠٦ | ٢٣٦ | ١٦٧ | ١٣٠ | ١٥٩٤ |
| المجموع | ٧٢٧ | ٤٧٩ | ٢٦٨ | ١٩٢ | ١٤٢ | ١٨٠٨ |

*غيره تشمل الهندسة الصناعية والكيميائية والبتروولية والمناجم والتعدين والجيولوجيا والادارة والبحرية والطيران ومجموعها ٣٠ %

| مهنة اخرى | مدنية | معمارية | كهربائية | ميكانيك وغيره* | زراعية | المجموع |
|-----------|-------|---------|----------|----------------|--------|---------|
| نعم | ٩,٩ | ١٥,٢ | ١١,٩ | ١٣,٠ | ٨,٤ | ١١,٨ |
| لا | ٩٠,١ | ٨٤,٨ | ٨٨,١ | ٨٧,٠ | ٩١,٦ | ٨٨,٢ |
| المجموع | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ |

*غيره تشمل الهندسة الصناعية والكيميائية والبتروولية والمناجم والتعدين والجيولوجيا والادارة والبحرية والطيران ومجموعها ٣٠ %

جدول رقم ٦٣ : عدد ونسبة المهندسين بحسب واقع العمل الحالي ومستوى الشهادة

| مستوى الشهادة | يعمل حاليا | يعمل حاليا وسبق له التعتل | متعتل، سبق له العمل | متعتل، لم يسبق له العمل | المجموع |
|---------------|------------|---------------------------|---------------------|-------------------------|---------|
| إجازة | ٥٢ | ١٥ | ٥ | ٢ | ٧٤ |
| دبلوم | ١٠٤٧ | ٣٣٨ | ١٣٤ | ٤٣ | ١٥٦٢ |
| دراسات عليا | ٢٤٤ | ٩٢ | ٣١ | ٨ | ٣٧٥ |
| دكتوراه | ٤٣ | ٩ | ١ | - | ٥٣ |
| المجموع | ١٣٨٦ | ٤٥٤ | ١٧١ | ٥٣ | ٢٠٦٤ |

%

| مستوى الشهادة | يعمل حاليا | يعمل حاليا وسبق له التعتل | متعتل، سبق له العمل | متعتل، لم يسبق له العمل | المجموع |
|---------------|------------|---------------------------|---------------------|-------------------------|---------|
| إجازة | ٧٠ | ٢٠ | ٧ | ٣ | ١٠٠ |
| دبلوم | ٦٧ | ٢٢ | ٩ | ٣ | ١٠٠ |
| دراسات عليا | ٦٥ | ٢٥ | ٨ | ٢ | ١٠٠ |
| دكتوراه | ٨١ | ١٧ | ٢ | - | ١٠٠ |
| المجموع | ٦٧ | ٢٢ | ٨ | ٣ | ١٠٠ |

جدول رقم ٦٤ : عدد ونسبة المهندسين الذين تعطلوا سابقا بحسب مدة التعطل وسنة دخول سوق العمل لأول مرة

| سنة دخول العمل لأول مرة | من شهر إلى ٦ | من ٧ إلى سنة | أكثر من سنة | المجموع |
|-------------------------|--------------|--------------|-------------|---------|
| ١٩٨٠ وما قبل | ١٢ | ١٠ | ١٤ | ٣٦ |
| ١٩٨٦_١٩٨١ | ٢١ | ١٦ | ١٣ | ٥٠ |
| ١٩٩٠_١٩٨٦ | ٢٧ | ٢٩ | ٢٢ | ٧٨ |
| ١٩٩٣_١٩٩١ | ٣٠ | ٢٠ | ١٩ | ٦٩ |
| ١٩٩٦_١٩٩٤ | ٥٢ | ١٨ | ١٨ | ٨٨ |
| ١٩٩٧ وما بعد | ٧٠ | ٤٦ | ١٥ | ١٣١ |
| المجموع | ٢١٢ | ١٣٩ | ١٠١ | ٤٥٢ |

%

| سنة دخول العمل لأول مرة | من شهر إلى ٦ | من ٧ إلى سنة | أكثر من سنة | المجموع |
|-------------------------|--------------|--------------|-------------|---------|
| ١٩٨٠ وما قبل | ٣٣,٣ | ٢٧,٨ | ٣٨,٩ | ١٠٠ |
| ١٩٨٦_١٩٨١ | ٤٢,٠ | ٣٢,٠ | ٢٦,٠ | ١٠٠ |
| ١٩٩٠_١٩٨٦ | ٣٤,٦ | ٣٧,٢ | ٢٨,٢ | ١٠٠ |
| ١٩٩٣_١٩٩١ | ٤٣,٥ | ٢٩,٠ | ٢٧,٥ | ١٠٠ |
| ١٩٩٦_١٩٩٤ | ٥٩,١ | ٢٠,٥ | ٢٠,٥ | ١٠٠ |
| ١٩٩٧ وما بعد | ٥٣,٤ | ٣٥,١ | ١١,٥ | ١٠٠ |
| المجموع | ٤٦,٩ | ٣٠,٨ | ٢٢,٣ | ١٠٠ |

جدول رقم ٦٥ : عدد ونسبة المهندسين المتعطلين حاليا (وسبق أن عملوا) بحسب مدة التعطل وسنة دخول سوق العمل لأول مرة

| سنة دخول العمل لأول مرة | من شهر إلى ٦ | من ٧ إلى سنة | أكثر من سنة | المجموع |
|-------------------------|--------------|--------------|-------------|---------|
| ١٩٨٠ وما قبل | ٣ | ٣ | ١٤ | ٢٠ |
| ١٩٨٦_١٩٨١ | ٣ | ٥ | ١٥ | ٢٣ |
| ١٩٩٠_١٩٨٦ | ٢ | ٦ | ١٦ | ٢٤ |
| ١٩٩٣_١٩٩١ | ٤ | ٨ | ٢١ | ٣٣ |
| ١٩٩٦_١٩٩٤ | ١٠ | ٣ | ١٠ | ٢٣ |
| ١٩٩٧ وما بعد | ٢٥ | ١٢ | ١١ | ٤٨ |
| المجموع | ٤٧ | ٣٧ | ٨٧ | ١٧١ |

%

| المجموع | أكثر من سنة | من ٧ إلى سنة | من شهر إلى ٦ | سنة دخول العمل لأول مرة |
|---------|-------------|--------------|--------------|-------------------------|
| ١٠٠ | ٧٠,٠ | ٥,٠ | ١٥,٠ | ١٩٨٠ وما قبل |
| ١٠٠ | ٦٥,٢ | ٢١,٧ | ١٣,٠ | ١٩٨٦_١٩٨١ |
| ١٠٠ | ٦٦,٧ | ٢٥,٠ | ٨,٣ | ١٩٩٠_١٩٨٦ |
| ١٠٠ | ٦٣,٦ | ٢٤,٢ | ١٢,١ | ١٩٩٣_١٩٩١ |
| ١٠٠ | ٤٣,٥ | ١٣,٠ | ٤٣,٥ | ١٩٩٦_١٩٩٤ |
| ١٠٠ | ٢٢,٩ | ٢٥,٠ | ٥٢,١ | ١٩٩٧ وما بعد |
| ١٠٠ | ٥٠,٩ | ٢١,٦ | ٢٧,٥ | المجموع |

جدول رقم ٦٦ : عدد ونسبة المهندسين المتعطلين حالياً بحسب مدة التعطل والوضع العائلي

| المجموع | أكثر من سنة | من ٧ إلى سنة | من شهر إلى ٦ | الوضع العائلي |
|---------|-------------|--------------|--------------|---------------|
| ٥٦ | ١٤ | ١٨ | ٢٤ | اعزب |
| ١١٠ | ٦٨ | ١٩ | ٢٣ | متزوج |
| ١٦٦ | ٨٢ | ٣٧ | ٤٧ | المجموع |

%

| المجموع | أكثر من سنة | من ٧ إلى سنة | من شهر إلى ٦ | الوضع العائلي |
|---------|-------------|--------------|--------------|---------------|
| ١٠٠ | ٢٥,٠ | ٣٢,١ | ٤٢,٩ | اعزب |
| ١٠٠ | ٦١,٨ | ١٧,٣ | ٢٠,٩ | متزوج |
| ١٠٠ | ٤٩,٤ | ٢٢,٣ | ٢٨,٣ | المجموع |

جدول رقم ٦٧ : عدد ونسبة المهندسين الذين سبق لهم أن تعطلوا بحسب مدة التعطل ومكان السكن

| المجموع | أكثر من سنة | من ٧ إلى سنة | من شهر إلى ٦ | مكان السكن |
|---------|-------------|--------------|--------------|------------|
| ٧٤ | ١٣ | ١٦ | ٤٥ | بيروت |
| ٢٠٩ | ٥١ | ٦١ | ٩٧ | جبل لبنان |
| ٤٩ | ٨ | ١٩ | ٢٢ | الشمال |
| ٨٢ | ١٨ | ٣٠ | ٣٤ | الجنوب |
| ٤٠ | ١١ | ١٣ | ١٦ | البقاع |
| ٤٥٤ | ١٠١ | ١٣٩ | ٢١٤ | المجموع |

%

| مكان السكن | من شهر إلى ٦ | من ٧ إلى سنة | أكثر من سنة | المجموع |
|------------|--------------|--------------|-------------|---------|
| بيروت | ٦٠,٨ | ٢١,٦ | ١٧,٦ | ١٠٠ |
| جبل لبنان | ٤٦,٤ | ٢٩,٢ | ٢٤,٤ | ١٠٠ |
| الشمال | ٤٤,٩ | ٣٨,٨ | ١٦,٣ | ١٠٠ |
| الجنوب | ٤١,٤ | ٣٦,٦ | ٢٢,٠ | ١٠٠ |
| البقاع | ٤٠,٠ | ٣٢,٥ | ٢٧,٥ | ١٠٠ |
| المجموع | ٤٧,١ | ٣٠,٦ | ٢٢,٢ | ١٠٠ |

جدول رقم ٦٨ : عدد ونسبة المهندسين المتعطلين حاليا بحسب مدة التعطل ومكان السكن

| مكان السكن | من شهر إلى ٦ | من ٧ إلى سنة | أكثر من سنة | المجموع |
|------------|--------------|--------------|-------------|---------|
| بيروت | ١١ | ٥ | ١٣ | ٢٩ |
| جبل لبنان | ٢٦ | ٢٠ | ٥٥ | ١٠١ |
| الشمال | ٧ | ٥ | ٨ | ٢٠ |
| الجنوب | ٣ | ٤ | ٦ | ١٣ |
| البقاع | - | ٣ | ٥ | ٨ |
| المجموع | ٤٧ | ٣٧ | ٨٧ | ١٧١ |

%

| مكان السكن | من شهر إلى ٦ | من ٧ إلى سنة | أكثر من سنة | المجموع |
|------------|--------------|--------------|-------------|---------|
| بيروت | ٣٧,٩ | ١٧,٢ | ٤٤,٨ | ١٠٠ |
| جبل لبنان | ٢٥,٧ | ١٩,٩ | ٥٤,٥ | ١٠٠ |
| الشمال | ٣٥,٠ | ٢٥,٠ | ٤٠,٠ | ١٠٠ |
| الجنوب | ٢٣,١ | ٣٠,٨ | ٤٦,٢ | ١٠٠ |
| البقاع | - | ٣٧,٥ | ٦٢,٥ | ١٠٠ |
| المجموع | ٢٧,٥ | ٢١,٦ | ٥٠,٩ | ١٠٠ |

جدول رقم ٦٩ : عدد ونسبة المهندسين الذين مارسوا مهنة مؤقتة خلال فترة تعطلهم السابقة ومكان

السكن

| مهنة مؤقتة | بيروت | جبل لبنان | الشمال | الجنوب | البقاع | المجموع |
|------------|-------|-----------|--------|--------|--------|---------|
| نعم | ١٢ | ٤٦ | ٦ | ١٤ | ١٢ | ٩٠ |
| لا | ٥٧ | ١٦٢ | ٤٣ | ٦٤ | ٢٨ | ٣٥٤ |
| المجموع | ٦٩ | ٢٠٨ | ٤٩ | ٧٨ | ٤٠ | ٤٤٤ |

%

| المجموع | البقاع | الجنوب | الشمال | جبل لبنان | بيروت | مهنة مؤقتة |
|---------|--------|--------|--------|-----------|-------|------------|
| ٢٠,٣ | ٣٠,٠ | ١٧,٩ | ١٢,٢ | ٢٢,١ | ١٧,٤ | نعم |
| ٧٩,٧ | ٧٠,٠ | ٨٢,١ | ٨٧,٨ | ٧٧,٩ | ٨٢,٦ | لا |
| ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | المجموع |

جدول رقم ٧٠ : عدد ونسبة المهندسين الذين سبق لهم ان تعطلوا بحسب مدة التعطل والاختصاص

| المجموع | أكثر من سنة | من ٧ إلى سنة | من شهر إلى ٦ | الاختصاص |
|---------|-------------|--------------|--------------|---------------------|
| ١٨٤ | ٤١ | ٥٨ | ٨٥ | هندسة مدنية |
| ٨٩ | ٢١ | ٣٠ | ٣٨ | هندسة معمارية |
| ٧٩ | ١٣ | ١٦ | ٥٠ | هندسة كهرباء |
| ٦٠ | ١٥ | ١٣ | ٣٢ | هندسة ميكانيك وغيره |
| ٤٢ | ١١ | ٢٢ | ٩ | هندسة زراعية |
| ٤٥٤ | ١٠١ | ١٣٩ | ٢١٤ | المجموع |

%

| المجموع | أكثر من سنة | من ٧ إلى سنة | من شهر إلى ٦ | الاختصاص |
|---------|-------------|--------------|--------------|---------------------|
| ١٠٠ | ٢٢,٣ | ٣١,٥ | ٤٦,٢ | هندسة مدنية |
| ١٠٠ | ٢٣,٦ | ٣٣,٧ | ٤٢,٧ | هندسة معمارية |
| ١٠٠ | ١٦,٤ | ٢٠,٣ | ٦٣,٣ | هندسة كهرباء |
| ١٠٠ | ٢٥,٠ | ٢١,٧ | ٥٣,٣ | هندسة ميكانيك وغيره |
| ١٠٠ | ٢٦,٢ | ٥٢,٤ | ٢١,٤ | هندسة زراعية |
| ١٠٠ | ٢٢,٢ | ٣٠,٦ | ٤٧,١ | المجموع |

جدول رقم ٧١ : عدد ونسبة المهندسين الذين مارسوا مهنة مؤقتة خلال فترة تعطلهم السابقة

والاختصاص

| المجموع | زراعية | ميكانيك وغيره | كهربائية | معمارية | مدنية | مهنة مؤقتة |
|---------|--------|---------------|----------|---------|-------|------------|
| ٩٠ | ١٢ | ١١ | ١٧ | ١٤ | ٣٦ | نعم |
| ٣٤٨ | ٣٠ | ٤٢ | ٥٩ | ٧١ | ١٤٦ | لا |
| ٤٣٨ | ٤٢ | ٥٣ | ٧٦ | ٨٥ | ١٨٢ | المجموع |

%

| مهنة مؤقتة | مدنية | معمارية | كهربائية | مكانيك وغيره | زراعية | المجموع |
|------------|-------|---------|----------|--------------|--------|---------|
| نعم | ١٩,٨ | ١٦,٥ | ٢٢,٤ | ٢٠,٨ | ٢٨,٦ | ٢٠,٥ |
| لا | ٨٠,٢ | ٨٣,٥ | ٧٧,٦ | ٧٩,٢ | ٧١,٤ | ٧٩,٥ |
| المجموع | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ |

جدول رقم ٧٢ : عدد ونسبة المهندسين الذين سبق لهم ان تعطلوا بحسب مدة التعطل واللغات

| اللغات الاجنبية | من شهر إلى ٦ | من ٧ إلى سنة | أكثر من سنة | المجموع |
|-----------------------------|--------------|--------------|-------------|---------|
| الانكليزية والفرنسية وغيرها | ١٦٨ | ١٠٥ | ٧٠ | ٣٤٣ |
| الانكليزية وغيرها | ٢٢ | ١٧ | ١٢ | ٥١ |
| الفرنسية وغيرها | ٢٠ | ١٧ | ١٩ | ٥٦ |
| المجموع | ٢١٠ | ١٣٩ | ١٠١ | ٤٥٠ |

%

| اللغات الاجنبية | من شهر إلى ٦ | من ٧ إلى سنة | أكثر من سنة | المجموع |
|-----------------------------|--------------|--------------|-------------|---------|
| الانكليزية والفرنسية وغيرها | ٤٩,٠ | ٣٠,٦ | ٢٠,٤ | ١٠٠ |
| الانكليزية وغيرها | ٤٣,١ | ٣٣,٣ | ٢٣,٥ | ١٠٠ |
| الفرنسية وغيرها | ٣٥,٧ | ٣٠,٤ | ٣٣,٩ | ١٠٠ |
| المجموع | ٤٦,٧ | ٣٠,٩ | ٢٢,٤ | ١٠٠ |

جدول رقم ٧٣ : عدد ونسبة المهندسين بحسب فئات الدخل والوضع العائلي

| | ١٠٠٠ وأقل | ١٥٠٠/١٠٠١ | ٢٥٠٠/١٥٠١ | ٤٠٠٠/٢٥٠١ | ٤٠٠١ وأكثر | المجموع |
|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|---------|
| اعزب | ١٦١ | ١٧٩ | ١٧٤ | ٥٩ | ١٦ | ٥٨٩ |
| متزوج | ١٦٩ | ٢٣٥ | ٢٦٠ | ١٧٠ | ٨٧ | ٩٢١ |
| المجموع | ٣٣٠ | ٤١٤ | ٤٣٤ | ٢٢٩ | ١٠٣ | ١٥١٠ |

%

| | ١٠٠٠ وأقل | ١٥٠٠/١٠٠١ | ٢٥٠٠/١٥٠١ | ٤٠٠٠/٢٥٠١ | ٤٠٠١ وأكثر | المجموع |
|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|---------|
| اعزب | ٢٧ | ٣٠ | ٣٠ | ١٠ | ٣ | ١٠٠ |
| متزوج | ١٨ | ٢٦ | ٢٨ | ١٨ | ٩ | ١٠٠ |
| المجموع | ٢٢ | ٢٧ | ٢٩ | ١٥ | ٧ | ١٠٠ |

جدول رقم ٧٤ : عدد ونسبة المهندسين بحسب الاختصاص ومكان السكن

| مكان السكن | مدنية | معمارية | كهربائية | مكانيك وغيره* | زراعية | المجموع |
|------------|-------|---------|----------|---------------|--------|---------|
| بيروت | ١٣٢ | ١١٢ | ٦١ | ٣٧ | ٢٦ | ٣٦٨ |
| جبل لبنان | ٤٩٨ | ٣٠١ | ١٥٩ | ١١٨ | ٨٤ | ١١٦٠ |
| الشمال | ٩١ | ٥٩ | ٣٢ | ٣٠ | ١٧ | ٢٢٩ |
| الجنوب | ١٠٦ | ٦٦ | ٣٣ | ١٣ | ١٠ | ٢٢٨ |
| البقاع | ٢٢ | ٨ | ١٥ | ١٦ | ١٨ | ٧٩ |
| المجموع | ٨٤٩ | ٥٤٦ | ٣٠٠ | ٢١٤ | ١٥٥ | ٢٠٦٤ |

* غير شملت الهندسة الصناعية والكيميائية والبتروولية والمناجم والتعدين والجيولوجيا والادارة والبحرية والطيران ومجموعها ٣٠ %

| مكان السكن | مدنية | معمارية | كهربائية | مكانيك وغيره* | زراعية | المجموع |
|------------|-------|---------|----------|---------------|--------|---------|
| بيروت | ٣٦ | ٣٠ | ١٧ | ١٠ | ٧ | ١٠٠ |
| جبل لبنان | ٤٣ | ٢٦ | ١٤ | ١٠ | ٧ | ١٠٠ |
| الشمال | ٤٠ | ٢٦ | ١٤ | ١٣ | ٧ | ١٠٠ |
| الجنوب | ٤٦ | ٢٩ | ١٤ | ٦ | ٤ | ١٠٠ |
| البقاع | ٢٨ | ١٠ | ١٩ | ٢٠ | ٢٣ | ١٠٠ |
| المجموع | ٤١ | ٢٦ | ١٥ | ١٠ | ٨ | ١٠٠ |

جدول رقم ٧٥ : عدد ونسبة المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي ومستوى الشهادة

| مستوى الشهادة | راض كليا | أقرب إلى الرضى | أقرب إلى عدم الرضى | غير راض ابدا | المجموع |
|---------------|----------|----------------|--------------------|--------------|---------|
| اجازة | ٢١ | ٢٨ | ١٠ | ٧ | ٦٦ |
| دبلوم | ٣٨٨ | ٦١٣ | ٢١٢ | ١٦٨ | ١٣٨١ |
| دراسات عليا | ٨١ | ١٥١ | ٤٧ | ٥٦ | ٣٣٥ |
| دكتوراه | ٢٩ | ١٦ | ٦ | ١ | ٥٢ |
| المجموع | ٥١٩ | ٨٠٨ | ٢٧٥ | ٢٣٢ | ١٨٣٤ |

%

| مستوى الشهادة | راض كليا | أقرب إلى الرضى | أقرب إلى عدم الرضى | غير راض ابدا | المجموع |
|---------------|----------|----------------|--------------------|--------------|---------|
| اجازة | ٣١,٨ | ٤٢,٤ | ١٥,٢ | ١٠,٦ | ١٠٠ |
| دبلوم | ٢٨,١ | ٤٤,٤ | ١٥,٤ | ١٢,٢ | ١٠٠ |
| دراسات عليا | ٢٤,٢ | ٤٥,١ | ١٤,٠ | ١٦,٧ | ١٠٠ |
| دكتوراه | ٥٥,٨ | ٣٠,٨ | ١١,٥ | ١,٩ | ١٠٠ |
| المجموع | ٢٨,٣ | ٤٤,١ | ١٥,٠ | ١٢,٦ | ١٠٠ |

جدول رقم ٧٦: عدد ونسبة المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي واللغات الاجنبية

| اللغات الاجنبية | راض كلياً | أقرب إلى الرضى | أقرب إلى عدم الرضى | غير راض ابداً | المجموع |
|-----------------------------|-----------|----------------|--------------------|---------------|---------|
| الانكليزية والفرنسية وغيرها | ٤٤٣ | ٦٩١ | ٢٣٢ | ١٩٨ | ١٥٦٤ |
| الانكليزية وغيرها | ٦٣ | ٨٨ | ٣٣ | ٢٦ | ٢١٠ |
| الفرنسية وغيرها | ٦ | ٢٢ | ٨ | ٦ | ٤٢ |
| المجموع | ٥١٢ | ٨٠١ | ٢٧٣ | ٢٣٠ | ١٨١٦ |

%

| اللغات الاجنبية | راض كلياً | أقرب إلى الرضى | أقرب إلى عدم الرضى | غير راض ابداً | المجموع |
|-----------------------------|-----------|----------------|--------------------|---------------|---------|
| الانكليزية والفرنسية وغيرها | ٢٨,٣ | ٤٤,٢ | ١٤,٨ | ١٢,٧ | ١٠٠ |
| الانكليزية وغيرها | ٣٠,٠ | ٤١,٩ | ١٥,٧ | ١٢,٤ | ١٠٠ |
| الفرنسية وغيرها | ١٤,٣ | ٥٢,٤ | ١٩,٠ | ١٤,٣ | ١٠٠ |
| المجموع | ٢٨,٢ | ٤٤,١ | ١٥,٠ | ١٢,٧ | ١٠٠ |

جدول رقم ٧٧: عدد ونسبة المهندسين بحسب درجة رضاهم عن عملهم الحالي والبحث عن عمل

اضافي

| عمل اضافي | راض كلياً | أقرب إلى الرضى | أقرب إلى عدم الرضى | غير راض ابداً | المجموع |
|-------------------|-----------|----------------|--------------------|---------------|---------|
| يبحث عن عمل اضافي | ٧١ | ١٩٩ | ٩٨ | ١١٢ | ٤٨٠ |
| لا يبحث | ٤٤٤ | ٦٠٢ | ١٧٤ | ١١٧ | ١٣٣٧ |
| المجموع | ٥١٥ | ٨٠١ | ٢٧٢ | ٢٢٩ | ١٨١٧ |

%

| عمل اضافي | راض كلياً | أقرب إلى الرضى | أقرب إلى عدم الرضى | غير راض ابداً | المجموع |
|-------------------|-----------|----------------|--------------------|---------------|---------|
| يبحث عن عمل اضافي | ١٤,٨ | ٤١,٥ | ٢٠,٤ | ٢٣,٣ | ١٠٠ |
| لا يبحث | ٣٣,٢ | ٤٥,٠ | ١٣,٠ | ٨,٨ | ١٠٠ |
| المجموع | ٢٨,٣ | ٤٤,١ | ١٥,٠ | ١٢,٦ | ١٠٠ |

جدول رقم ٧٨: عدد ونسبة المهندسين الذين يبحثون عن عمل لأول مرة بحسب مكان العمل

المنشود

| | داخل لبنان | خارج لبنان | لا فرق | المجموع |
|--------|------------|------------|--------|---------|
| العدد | ٢٤ | ٤ | ٢٤ | ٥٢ |
| النسبة | % ٤٦,٢ | % ٧,٧ | % ٤٦,٢ | % ١٠٠ |

جدول رقم ٧٩ : عدد ونسبة المهندسين المتعطلين حاليا بحسب مكان العمل المنشود وفئات الاعمار

| العمر | داخل لبنان | خارج لبنان | لا فرق | المجموع |
|------------|------------|------------|--------|---------|
| ٣٥ وما دون | ٣٠ | ٦ | ٢١ | ٥٧ |
| ٤٥-٣٦ | ٣٦ | ٨ | ٢٤ | ٦٨ |
| ٤٦ وما فوق | ١٥ | ٣ | ١٤ | ٣٢ |
| المجموع | ٨١ | ١٧ | ٥٩ | ١٥٧ |

%

| العمر | داخل لبنان | خارج لبنان | لا فرق | المجموع |
|------------|------------|------------|--------|---------|
| ٣٥ وما دون | ٥٢,٦ | ١٠,٥ | ٣٦,٨ | ١٠٠ |
| ٤٥-٣٦ | ٥٢,٩ | ١١,٨ | ٣٥,٣ | ١٠٠ |
| ٤٦ وما فوق | ٤٦,٩ | ٩,٤ | ٤٣,٧ | ١٠٠ |
| المجموع | ٥١,٦ | ١٠,٨ | ٣٧,٦ | ١٠٠ |

جدول رقم ٨٠ : عدد ونسبة المهندسين المتعطلين حاليا بحسب مكان العمل المنشود والجنس

| الجنس | داخل لبنان | خارج لبنان | لا فرق | المجموع |
|---------|------------|------------|--------|---------|
| ذكور | ٥٤ | ١٦ | ٥٣ | ١٢٣ |
| أناث | ٣٠ | ١ | ٦ | ٣٧ |
| المجموع | ٨٤ | ١٧ | ٥٩ | ١٦٠ |

%

| الجنس | داخل لبنان | خارج لبنان | لا فرق | المجموع |
|---------|------------|------------|--------|---------|
| ذكور | ٤٣,٩ | ١٣,٢ | ٤٣,١ | ١٠٠ |
| أناث | ٨١,١ | ٢,٧ | ١٦,٢ | ١٠٠ |
| المجموع | ٥٢,٥ | ١٠,٦ | ٣٦,٩ | ١٠٠ |

جدول رقم ٨١ : عدد ونسبة المهندسين المتعطلين حاليا بحسب مكان العمل المنشود والوضع العائلي

| الوضع العائلي | داخل لبنان | خارج لبنان | لا فرق | المجموع |
|---------------|------------|------------|--------|---------|
| أعزب | ١ | ٠ | ١ | ٢ |
| متزوج | ٥٨ | ١١ | ٣٢ | ١٠١ |
| المجموع | ٥٩ | ١١ | ٣٣ | ١٠٣ |

%

| المجموع | لا فرق | خارج لبنان | داخل لبنان | الوضع العائلي |
|---------|--------|------------|------------|---------------|
| ١٠٠ | ٥٠,٠ | ٠ | ٥٠,٠ | أعزب |
| ١٠٠ | ٣١,٧ | ١٠,٩ | ٥٧,٤ | متزوج |
| ١٠٠ | ٣٢,٠ | ١٠,٧ | ٥٧,٣ | المجموع |

جدول رقم ٨٢ : عدد ونسبة المهندسين المتعطلين حاليا بحسب مكان العمل المنشود و المناطق

| المجموع | لا فرق | خارج لبنان | داخل لبنان | المناطق |
|---------|--------|------------|------------|-----------|
| ٢٦ | ١٦ | ٣ | ١٦ | بيروت |
| ٩٥ | ٣٨ | ١٢ | ٤٥ | جبل لبنان |
| ١٨ | ٢ | ٢ | ١٤ | الشمال |
| ١٣ | ٧ | ٠ | ٦ | الجنوب |
| ٨ | ٥ | ٠ | ٣ | البقاع |
| ١٦٠ | ٥٩ | ١٧ | ٨٤ | المجموع |

%

| المجموع | لا فرق | خارج لبنان | داخل لبنان | المناطق |
|---------|--------|------------|------------|-----------|
| ١٠٠ | ٢٦,٩ | ١١,٥ | ٦١,٥ | بيروت |
| ١٠٠ | ٤٠,٠ | ١٢,٦ | ٤٧,٤ | جبل لبنان |
| ١٠٠ | ١١,١ | ١١,١ | ٧٧,٨ | الشمال |
| ١٠٠ | ٥٣,٨ | ٠ | ٤٦,٢ | الجنوب |
| ١٠٠ | ٦٢,٥ | ٠ | ٣٧,٥ | البقاع |
| ١٠٠ | ٣٦,٩ | ١٠,٦ | ٥٢,٢ | المجموع |

جدول رقم ٨٣ : عدد ونسبة المهندسين المتعطلين حاليا بحسب مكان العمل الجديد والاختصاص

| المجموع | لا فرق | خارج لبنان | داخل لبنان | الاختصاص |
|---------|--------|------------|------------|---------------|
| ٨٠ | ٢٨ | ٧ | ٤٥ | هندسة مدنية |
| ٤٩ | ٢٠ | ٦ | ٢٣ | معمارية |
| ١٤ | ٤ | ٢ | ٨ | كهرباء |
| ٨ | ٣ | ١ | ٤ | ميكانيك وغيره |
| ٥ | ٢ | ٠ | ٣ | زراعة |
| ١٥٦ | ٥٧ | ١٦ | ٨٣ | المجموع |

%

| الاختصاص | داخل لبنان | خارج لبنان | لا فرق | المجموع |
|---------------|------------|------------|--------|---------|
| هندسة مدنية | ٥٦,٣ | ٨,٨ | ٣٥,٠ | ١٠٠ |
| معمارية | ٤٦,٩ | ١٢,٢ | ٤٠,٨ | ١٠٠ |
| كهرباء | ٥٧,١ | ١٤,٣ | ٢٨,٦ | ١٠٠ |
| ميكانيك وغيره | ٥٠,٠ | ١٢,٥ | ٣٧,٥ | ١٠٠ |
| زراعة | ٦٠,٠ | ٠ | ٤٠ | ١٠٠ |
| المجموع | ٥٣,٢ | ١٠,٣ | ٣٦,٥ | ١٠٠ |

جدول رقم ٨٤ : عدد ونسبة المهندسين المتعطلين حاليا بحسب مكان العمل المنشود والجامعات

| الجامعات | داخل لبنان | خارج لبنان | لا فرق | المجموع |
|--------------------------------|------------|------------|--------|---------|
| الجامعة اللبنانية | ١٥ | ٤ | ١٢ | ٣١ |
| جامعة القديس يوسف | ١٥ | ٢ | ١٢ | ٢٩ |
| الاميركية واللبنانية الاميركية | ١٢ | ١ | ٢ | ١٥ |
| الكسليك/البلمند/اللوزة | ٨ | ٢ | ٨ | ١٨ |
| جامعة بيروت العربية | ٨ | ٣ | ٤ | ١٥ |
| اوروبا الغربية، اميركا وكندا | ١٣ | ٤ | ٦ | ٢٣ |
| جامعات اوروبا الشرقية | ٨ | ١ | ١٠ | ١٩ |
| جامعات البلاد العربية | ٥ | ٠ | ٤ | ٩ |
| المجموع | ٨٤ | ١٧ | ٥٨ | ١٥٩ |

%

| الجامعات | داخل لبنان | خارج لبنان | لا فرق | المجموع |
|--------------------------------|------------|------------|--------|---------|
| الجامعة اللبنانية | ٤٨,٤ | ١٢,٩ | ٣٨,٧ | ١٠٠ |
| جامعة القديس يوسف | ٥١,٧ | ٦,٩ | ٤١,٤ | ١٠٠ |
| الاميركية واللبنانية الاميركية | ٨٠,٠ | ٦,٧ | ١٣,٣ | ١٠٠ |
| الكسليك/البلمند/اللوزة | ٤٤,٤ | ١١,١ | ٤٤,٤ | ١٠٠ |
| جامعة بيروت العربية | ٥٣,٣ | ٢٠,٠ | ٢٦,٧ | ١٠٠ |
| اوروبا الغربية، اميركا وكندا | ٥٦,٥ | ١٧,٤ | ٢٦,١ | ١٠٠ |
| جامعات اوروبا الشرقية | ٤٢,١ | ٥,٣ | ٥٢,٦ | ١٠٠ |
| جامعات البلاد العربية | ٥٥,٦ | ٠ | ٤٤,٤ | ١٠٠ |
| المجموع | ٥٢,٨ | ١٠,٧ | ٣٦,٥ | ١٠٠ |

جدول رقم ٨٥ : عدد ونسبة المهندسين بحسب سنة تسجيلهم في نقابة بيروت والجامعة التي تخرجوا منها

| الجامعة | ١٩٨٩ وما قبل | | ١٩٩٠-١٩٩٦ | | ١٩٩٧ وما بعد | | المجموع | |
|---------------------|--------------|------|-----------|------|--------------|------|---------|------|
| | عدد | % | عدد | % | عدد | % | عدد | نسبة |
| الجامعة اللبنانية | ٨٣٨ | ٩,٨ | ١٠١٩ | ١٣,٨ | ١٠٣٩ | ٢٠,٤ | ٢٨٩٦ | ١٣,٨ |
| القديس يوسف | ١٣٣٩ | ١٥,٧ | ٥٧٣ | ٧,٨ | ٤٥٨ | ٩,٠ | ٢٣٧٠ | ١١,٣ |
| الجامعة الاميركية | ١٣٠٥ | ١٥,٣ | ١٢٥١ | ١٧,٠ | ٩٠٤ | ١٧,٨ | ٣٤٦٠ | ١٦,٥ |
| الاميركية اللبنانية | - | - | - | - | ١٣٠ | ٢,٦ | ١٣٠ | ٠,٦ |
| الروح القدس | ١٧٣ | ٢,٠ | ١٧٠ | ٢,٣ | ٢٦٠ | ٥,١ | ٦٠٣ | ٢,٩ |
| البلمند (البا) | ٢١٣ | ٢,٥ | ١٥٤ | ٢,١ | ١٥٩ | ٣,١ | ٥٢٦ | ٢,٥ |
| سيده اللويزة | - | - | - | - | ٣٩ | ٠,٨ | ٣٩ | ٠,٢ |
| الجامعة العربية | ١٦١٦ | ١٩,٠ | ١٢٥٩ | ١٧,١ | ٥٦٥ | ١١,١ | ٣٤٤٠ | ١٦,٤ |
| أوروبا الغربية | ٧٢٦ | ٨,٥ | ٤٣٣ | ٥,٩ | ٢٧٦ | ٥,٤ | ١٤٣٥ | ٦,٨ |
| الولايات المتحدة | ٦٦٣ | ٧,٨ | ٦٠٠ | ٨,٢ | ٣٢١ | ٦,٣ | ١٥٨٤ | ٧,٦ |
| كندا | ٥١ | ٠,٦ | ١٤٢ | ١,٩ | ١٣٧ | ٢,٧ | ٣٣٠ | ١,٦ |
| اوروبا الشرقية | ٩٧٧ | ١١,٥ | ١٣٦٧ | ١٨,٦ | ٥٧٦ | ١١,٣ | ٢٩٢٠ | ١٣,٩ |
| البلاد العربية | ٥٧٨ | ٦,٨ | ٣٤٧ | ٤,٧ | ١٨٧ | ٣,٧ | ١١١٢ | ٥,٣ |
| مختلف | ٣٢ | ٠,٤ | ٤٢ | ٠,٦ | ٣٥ | ٠,٧ | ١٠٩ | ٠,٥ |
| المجموع | ٨٥١١ | ١٠٠ | ٧٣٥٧ | ١٠٠ | ٥٠٨٦ | ١٠٠ | ٢٠٩٥٤ | ١٠٠ |

ملحق رقم ٣ : الجداول الاحصائية الاساسية، بالاعداد والنسب .

السؤال رقم ١ : توزيع المهندسين بحسب فئات الاعمار

| مجموع | لا | ٦١ | -٥٦ | -٥١ | -٤٦ | -٤١ | -٣٦ | -٣١ | -٢٦ | ٢٥ | وأقل |
|-------|------|-------|-----|-----|-----|------|------|------|------|-----|------|
| جواب | جواب | وأكثر | ٦٠ | ٥٥ | ٥٠ | ٤٥ | ٤٠ | ٣٥ | ٣٠ | ٥٧ | عدد |
| ٢٠٦٤ | ١٨ | ٥٣ | ٥٧ | ٨٥ | ١٨٦ | ٣٣٠ | ٤١٥ | ٤٤٢ | ٤٢١ | ٥٧ | عدد |
| ١٠٠ | ٠,٩ | ٢,٦ | ٢,٨ | ٤,١ | ٩,٠ | ١٦,٠ | ٢٠,١ | ٢١,٤ | ٢٠,٤ | ٢,٨ | نسبة |

السؤال رقم ٢ : نسبة النساء المهندسات

| المجموع | إناث | ذكور |
|---------|--------|--------|
| ٢٠٦٤ | ٢٣٧ | ١٨٢٧ |
| % ١٠٠ | % ١١,٥ | % ٨٨,٥ |

السؤال رقم ٣ : نسبة الحاملين جنسية اخرى بالاضافة الى جنسيتهم اللبنانية

| المجموع | لا جواب | لا | نعم | جنسية أخرى |
|---------|---------|--------|--------|------------|
| ٢٠٦٤ | ٣ | ١٧٩٥ | ٢٦٦ | العدد |
| % ١٠٠ | % ٠,١ | % ٨٧,٠ | % ١٢,٩ | النسبة |

السؤال رقم ٤ : توزيع المهندسين بحسب وضعهم العائلي

| المجموع | لا جواب | غيره (أرمل، مطلق، ...) | متزوج | أعزب |
|---------|---------|------------------------|--------|--------|
| ٢٠٦٤ | ٨ | ٢٤ | ١٢٤٥ | ٧٨٧ |
| ١٠٠ | % ٠,٤ | % ١,١ | % ٦٠,٣ | % ٣٨,١ |

السؤال رقم ٥ : عدد الاولاد

| المجموع | ٦ وأكثر | ٥ | ٤ | ٣ | ٢ | ١ | صفر |
|---------|---------|-----|-----|------|------|------|------|
| ١٢٦٩ | ١٢ | ٢٢ | ٨٧ | ٢٨٥ | ٤٤٧ | ٢٤٦ | ١٧٠ |
| % ١٠٠ | ٠,٩ | ١,٧ | ٦,٩ | ٢٢,٥ | ٣٥,٢ | ١٩,٤ | ١٣,٤ |

السؤال رقم ٦ : عدد الاشخاص على عاتقك

| المجموع | ٨ وأكثر | ٧ | ٦ | ٥ | ٤ | ٣ | ٢ | ١ | صفر |
|---------|---------|-----|-----|-----|------|------|------|-----|------|
| ٢٠٦٤ | ٢٠ | ٢٧ | ٥٧ | ١٤٧ | ٢٦٤ | ٣١٩ | ٢٩٩ | ١٤٠ | ٧٩١ |
| % ١٠٠ | ١,٠ | ١,٣ | ٢,٨ | ٧,١ | ١٢,٨ | ١٥,٥ | ١٤,٥ | ٦,٨ | ٣٨,٣ |

السؤال رقم ٧ : عمل الزوج

| المجموع | لا جواب | لا يعمل | يعمل | |
|---------|---------|---------|--------|--------|
| ٢٠٦٤ | ٧٥٢ | ٧٦٠ | ٥٥٢ | العدد |
| % ١٠٠ | % ٣٦,٤ | % ٣٦,٨ | % ٢٦,٧ | النسبة |

السؤال رقم ٩ : عنوان السكن

| المجموع | البقاع | الجنوب | الشمال | جبل لبنان | بيروت | المناطق |
|---------|--------|--------|--------|-----------|--------|---------|
| ٢٠٦٤ | ٨٠ | ٢٢٨ | ٢٢٩ | ١١٦٢ | ٣٦٥ | العدد |
| % ١٠٠ | % ٣,٩ | % ١١,٠ | % ١١,١ | % ٥٦,٣ | % ١٧,٧ | النسبة |

السؤال رقم ١١ : نوع السكن

| المجموع | لا جواب | غيره | إيجار | ملك | |
|---------|---------|-------|--------|--------|--------|
| ٢٠٦٤ | ٧١ | ٦٨ | ٤١٠ | ١٥١٥ | العدد |
| % ١٠٠ | % ٣,٤ | % ٣,٣ | % ١٩,٩ | % ٧٣,٤ | النسبة |

السؤال رقم ١٢ : عنوان العمل

| المجموع | لا جواب | البقاع | الجنوب | الشمال | جبل لبنان | بيروت | المناطق |
|---------|---------|--------|--------|--------|-----------|-------|---------|
| ٢٠٦٤ | ٨٦٥ | ٦٠ | ١٠٤ | ١١٧ | ٥٠٢ | ٤١٦ | العمل |
| ١٠٠ | ٤١,٩ | ٢,٩ | ٥,٠ | ٥,٧ | ٢٤,٣ | ٢٠,٢ | النسبة |

السؤال رقم ١٦ : المكتب

| المجموع | غير معني | غيره | إيجار | ملك | |
|---------|----------|------|-------|------|--------|
| ٢٠٦٤ | ٩٩٤ | ٧٧ | ٣٩٥ | ٥٩٨ | العدد |
| % ١٠٠ | ٤٨,١ | ٣,٧ | ١٩,١ | ٢٩,٠ | النسبة |

السؤال رقم ١٧ : مسجل في نقابة أو هيئة اخرى

| المجموع | لا جواب | لا | نعم | نقابة أو هيئة اخرى |
|---------|---------|------|-----|--------------------|
| ٢٠٦٤ | ٢٤ | ١٨٦٣ | ١٧٧ | العدد |
| % ١٠٠ | ١,٢ | ٩٠,٣ | ٨,٦ | النسبة |

السؤال رقم ١٨ : مسجل في نقابة أو هيئة اخرى داخل لبنان أو خارج لبنان

| المجموع | خارج لبنان | داخل لبنان | |
|---------|------------|------------|--------|
| ١٧٧ | ٦٥ | ١١٢ | العدد |
| % ١٠٠ | ٣٦,٧ | % ٦٣,٣ | النسبة |

السؤال رقم ١٩ : توزيع المهندسين بحسب الشهادات

| إجازة | إجازة | دبلوم | دراسات عليا | دكتوراه | المجموع |
|--------|-------|--------|-------------|---------|---------|
| العدد | ٧٤ | ١٥٦٢ | ٣٧٥ | ٥٣ | ٢٠٦٤ |
| النسبة | % ٣,٦ | % ٧٥,٧ | % ١٨,٢ | % ٢,٦ | % ١٠٠ |

السؤال رقم ٢٠ : توزيع المهندسين بحسب الاختصاص

| | مدنية | معمارية | كهربائية | اتصال | معلوماتي | مكانيك | زراعية | صناعية | تعددين | إدارية | مجموع |
|-----|-------|---------|----------|-------|----------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| عدد | ٨٤٩ | ٥٤٦ | ٢١٥ | ٥٠ | ٣٥ | ١٨٤ | ١٥٥ | ١٧ | ٦ | ٧ | ٢٠٦٤ |
| % | ٤١,١ | ٢٦,٥ | ١٠,٤ | ٢,٤ | ١,٧ | ٨,٩ | ٧,٥ | ٠,٨ | ٠,٣ | ٠,٣ | ١٠٠ |

السؤال رقم ٢١ : توزيع المهندسين بحسب الجامعات

| الجامعات | العدد | النسبة |
|-----------------------------|-------|--------|
| الجامعة اللبنانية | ٤٦٦ | % ٢٢,٦ |
| الجامعة الاميركية | ١٩١ | % ٩,٣ |
| جامعة القديس يوسف | ٣١٣ | % ١٥,٢ |
| جامعة الروح القدس الكسليك | ١٢٣ | % ٦,٠ |
| جامعة بيروت العربية | ٢٢٤ | % ١٠,٩ |
| جامعة البلمند البيا | ٦٤ | % ٣,١ |
| الجامعة اللبنانية الاميركية | ٢٣ | % ١,١ |
| جامعة سيدة اللويزة | ١٠ | % ٠,٥ |
| مجموع خريجي جامعات لبنان | ١٤١٤ | % ٦٨,٥ |
| فرنسا واوروبا الغربية | ١٣٥ | % ٦,٥ |
| أميركا وكندا | ١٥٩ | % ٧,٧ |
| روسيا واوروبا الشرقية | ٢٣٨ | % ١١,٥ |
| البلاد العربية | ١٠٦ | % ٥,١ |
| مختلف (آسيا، أفريقيا، غيره) | ١٢ | % ٠,٦ |
| مجموع خريجي جامعات الخارج | ٦٥٠ | % ٣١,٥ |
| المجموع العام | ٢٠٦٤ | % ١٠٠ |

السؤال رقم ٢٥ : شهادة اخرى

| المجموع | لا | نعم | |
|---------|--------|--------|--------|
| ٢٠٦٤ | ١٨٥٠ | ٢١٤ | العدد |
| % ١٠٠ | % ٨٩,٦ | % ١٠,٤ | النسبة |

السؤال رقم ٢٩ : اللغات الاجنبية

| مجموع | غيرها | فرنسية وانكليزية وغيرها | انكليزية وغيرها | فرنسية وغيرها | فرنسية+ انكليزية | انكليزية | فرنسية | لا لغات اجنبية | |
|-------|-------|----------------------------|--------------------|------------------|---------------------|----------|--------|-------------------|--------|
| ٢٠٦٤ | ١١ | ٣٣٥ | ٣١ | ٤٨ | ١٢٩٢ | ٢١٥ | ١٢١ | ١١ | العدد |
| % ١٠٠ | ٠,٥ | ١٦,٢ | ١,٥ | ٢,٣ | ٦٢,٦ | ١٠,٤ | ٥,٩ | ٠,٥ | النسبة |

السؤال رقم ٣٠ : نسبة الذين تابعوا دورة تدريبية أو اكثر في مجال الهندسة أو غيره

| المجموع | لا | نعم | دورة تدريبية |
|---------|------|------|--------------|
| ٢٠٦٤ | ٩٥٦ | ١١٠٨ | العدد |
| % ١٠٠ | ٤٦,٣ | ٥٣,٧ | النسبة |

السؤال رقم ٣١ : مضمون الدورة التدريبية

| مجموع | مختلف | دراسات مختصة ضمن قطاعات الهندسة | تدريب على مهنة الهندسة | لغات | إدارة | كومبيوتر | |
|-------|-------|------------------------------------|---------------------------|------|-------|----------|------|
| ١١٠٨ | ٢١ | ٥٠٧ | ١٣٩ | ٧٨ | ٥١ | ٣١٢ | عدد |
| % ١٠٠ | ١,٩ | ٤٥,٨ | ١٢,٥ | ٧,٠ | ٤,٦ | ٢٨,٢ | نسبة |

السؤال رقم ٣٢ : واقع العمل الحالي

| المجموع | متعطّل، لم يسبق له العمل | متعطّل، سبق له العمل | يعمل حالياً وسبق له التعتّل | يعمل حالياً | |
|---------|-----------------------------|-------------------------|--------------------------------|-------------|-------|
| ٢٠٦٤ | ٥٣ | ١٧١ | ٤٥٤ | ١٣٨٦ | العدد |
| % ١٠٠ | % ٢,٦ | % ٨,٣ | % ٢٢,٠ | % ٦٧,٢ | % |

السؤال رقم ٣٣ : المهنة الحالية

| المجموع | لا يعمل | حرفيون | مزارعون | موظفون عاديون | كادرات وسطى | مهن فكرية وعلمية | ملاكات عليا في المؤسسات | |
|---------|---------|--------|---------|------------------|----------------|---------------------|----------------------------|--------|
| ٢٠٦٤ | ٢٢٤ | ١ | ٢ | ٧ | ٣٠ | ١٦١٠ | ١٩٠ | العدد |
| % ١٠٠ | ١٠,٩ | ٠,٠ | ٠,١ | ٠,٣ | ١,٥ | ٧٨,٠ | ٩,٢ | النسبة |

السؤال رقم ٣٦ : توزيع المهندسين بحسب طبيعة أعمالهم

| المجموع | لا جواب | يجمع بين مهنتين أو أكثر) وغيره | موظف في القطاع العام | موظف في القطاع الخاص | صاحب مؤسسة خاصة | يعمل لحسابه | العدد |
|---------|---------|--------------------------------|----------------------|----------------------|-----------------|-------------|--------|
| ٢٠٦٤ | ٢٣١ | ١٠٠ | ٢٤٥ | ٦١٣ | ٦٧ | ٨٠٨ | |
| ١٠٠ | ١١,٢ | ٤,٨ | ١١,٩ | ٢٩,٧ | ٣,٢ | ٣٩,١ | النسبة |

السؤال رقم ٣٧ : مهنة اخرى

| المجموع | لا جواب | لا | نعم | مهنة أخرى |
|---------|---------|------|------|-----------|
| ٢٠٦٤ | ٢٥٦ | ١٥٩٤ | ٢١٤ | العدد |
| ١٠٠% | ١٢,٤ | ٧٧,٢ | ١٠,٤ | النسبة |

السؤال رقم ٤٠ : مكان عمل المؤسسة

| المجموع | غير معني | خارج لبنان | داخل لبنان | العدد |
|---------|----------|------------|------------|--------|
| ٢٠٦٤ | ١١١٧ | ١٩ | ٩٢٨ | |
| ١٠٠ | ٥٤,١ | ٠,٩ | ٤٥,٠ | النسبة |

السؤال رقم ٤١ : نوع العمل في المؤسسة

| المجموع | غير معني | غيره | متقطع | دائم | العدد |
|---------|----------|------|-------|------|--------|
| ٢٠٦٤ | ١١١٧ | ٢٢ | ٨١ | ٨٤٤ | |
| ١٠٠ | ٥٤,١ | ١,١ | ٣,٩ | ٤٠,٩ | النسبة |

السؤال رقم ٤٢ : دوام العمل

| المجموع | غير معني | غيره | مناوبة | ليلي | لهاري | العدد |
|---------|----------|------|--------|------|-------|--------|
| ٢٠٦٤ | ١١١٧ | ١٦ | ٣٦ | ٤ | ٨٩١ | |
| ١٠٠ | ٥٤,١ | ٠,٨ | ١,٧ | ٠,٢ | ٤٣,٢ | النسبة |

السؤال رقم ٤٦ : طريقة الحصول على العمل

| مجموع | لا جواب | غيره | بجهود فردي | نقابة | مكتب | علاقات | اعلانات | العدد |
|-------|---------|------|------------|-------|------|--------|---------|--------|
| ٢٠٦٤ | ٢٤٤ | ٣٤ | ٨٩٥ | ١٣ | ١١ | ٧٧٥ | ٩٢ | |
| ١٠٠% | ١١,٨ | ١,٦ | ٤٣,٤ | ٠,٦ | ٠,٥ | ٣٧,٥ | ٤,٥ | النسبة |

السؤال رقم ٤٨ : الدخل الشهري (بآلاف الليرات اللبنانية)

| النسبة | العدد | الدخل الشهري |
|--------|-------|---------------------|
| % ٣,٢ | ٦٦ | أقل من ٦٠٠ ألف ل.ل. |
| % ١٣,١ | ٢٧٠ | ٦٠١ - ١٠٠٠ |
| % ٢٠,٢ | ٤١٦ | ١٠٠١ - ١٥٠٠ |
| % ١٥,٠ | ٣١٠ | ١٥٠١ - ٢٠٠٠ |
| % ٦,١ | ١٢٦ | ٢٠٠١ - ٢٥٠٠ |
| % ٦,٥ | ١٣٤ | ٢٥٠١ - ٣٠٠٠ |
| % ٤,٩ | ١٠١ | ٣٠٠١ - ٤٠٠٠ |
| % ٢,٥ | ٥٢ | ٤٠٠١ - ٥٠٠٠ |
| % ٢,٥ | ٥٢ | أكثر من ٥٠٠٠ |
| % ٢٦,٠ | ٥٣٧ | لا جواب |
| % ١٠٠ | ٢٠٦٤ | المجموع |

السؤال رقم ٥٠ : تناسب المهنة مع الاختصاص

| المجموع | لا جواب | لا تناسب أبدا | أقرب إلى عدم التناسب | أقرب إلى التناسب | تناسب كلياً | العدد |
|---------|---------|---------------|----------------------|------------------|-------------|-------|
| ٢٠٦٤ | ٢٣٩ | ٨٢ | ٨٢ | ٤٩٩ | ١١٦٢ | |
| ١٠٠ | ١١,٦ | ٤,٠ | ٤,٠ | ٢٤,٢ | ٥٦,٣ | % |

السؤال رقم ٥١ : عدد ونسبة المهندسين الذين مارسوا مهنة اخرى قبل مهنتهم الحالية

| المجموع | لا جواب | لا | نعم | مهنة أخرى |
|---------|---------|------|------|-----------|
| ٢٠٦٤ | ٢٣٨ | ١٣٨٧ | ٤٣٩ | العدد |
| ١٠٠ | ١١,٥ | ٦٧,٢ | ٢١,٣ | النسبة |

السؤال رقم ٥٢ : مكان ممارسة المهنة الاخرى (قبل المهنة الحالية)

| المجموع | لا جواب | خارج المؤسسات | عدة مؤسسات | في مؤسسة اخرى | في نفس المؤسسة | العدد |
|---------|---------|---------------|------------|---------------|----------------|--------|
| ٤٣٩ | ٣ | ١٠٤ | ٧٨ | ٢٤٧ | ٧ | |
| ١٠٠ | ٠,٧ | ٢٣,٧ | ١٧,٨ | ٥٦,٣ | ١,٦ | النسبة |

السؤال رقم ٥٣ : سبب التغيير (للذين مارسوا مهنة قبل مهنتهم الحالية)

| العدد | عدم ملاءمة | جو أفضل | دخل متدن | خلاف | انتهاء العقد | صعوبة اقتصاد | بعد المكان | سفر | زواج | غيره | لا | كل |
|-------|------------|---------|----------|------|--------------|--------------|------------|-----|------|------|----|-----|
| ٨٣ | ٩٩ | ٤٣ | ٣ | ٤٦ | ٣٥ | ١٠ | ٣٤ | ٨ | ٨ | ٦٤ | ١٤ | ٤٣٩ |
| ١٩ | ٢٣ | ١٠ | ١ | ١٠ | ٨ | ٢ | ٨ | ٢ | ٢ | ١٥ | ٣ | ١٠٠ |

السؤال رقم ٥٤ : مدى رضى المهندسين عن عملهم الحالي

| العدد | راض كلياً | أقرب إلى الرضى | أقرب إلى عدم الرضى | غير راض أبداً | لا جواب | المجموع |
|--------|-----------|----------------|--------------------|---------------|---------|---------|
| ٥١٩ | ٨٠٨ | ٢٧٥ | ٢٣٢ | ٢٣٠ | ٢٠٦٤ | |
| ٢٥,١ % | ٣٩,١ % | ١٣,٣ % | ١١,٢ % | ١١,١ % | ١٠٠ % | |

السؤال رقم ٥٥ : يبحث عن عمل جديد غير عمله الحالي

| العدد | عمل جديد | نعم | كلا | لا جواب | المجموع |
|--------|----------|--------|--------|---------|---------|
| ٤٧١ | ١٣٦٥ | ٢٢٨ | ٢٢٨ | ٢٠٦٤ | |
| ٢٢,٨ % | ٦٦,١ % | ١١,٠ % | ١١,٠ % | ١٠٠ % | |

السؤال رقم ٥٧ : مكان العمل الجديد

| العدد | المكان | داخل لبنان | خارج لبنان | لا فرق | لا جواب | المجموع |
|--------|--------|------------|------------|--------|---------|---------|
| ١٦٥ | ١٢٨ | ١٦٧ | ١١ | ٤٧١ | | |
| ٣٥,٠ % | ٢٧,٢ % | ٣٥,٥ % | ٢,٣ % | ١٠٠ % | | |

السؤال رقم ٥٨ : البحث عن عمل إضافي

| العدد | عمل إضافي | نعم | لا | لا جواب | المجموع |
|--------|-----------|--------|--------|---------|---------|
| ٤٨١ | ١٣٤١ | ٢٤٢ | ٢٤٢ | ٢٠٦٤ | |
| ٢٣,٣ % | ٦٥,٠ % | ١١,٧ % | ١١,٧ % | ١٠٠ % | |

السؤال رقم ٦١ : مكان العمل الاضافي

| العدد | المكان | قرب السكن | لا فرق | لا جواب | المجموع |
|--------|--------|-----------|--------|---------|---------|
| ١١٩ | ٣٣٦ | ٢٦ | ٢٦ | ٤٨١ | |
| ٢٤,٧ % | ٧٠,٠ % | ٥,٤ % | ٥,٤ % | ١٠٠ % | |

السؤال رقم ٦٢ : سبب التعطل (للذين يعملون حالياً وسبق لهم التعطل)

| المجموع | لا جواب | غيره | زواج | سفر | أجر متدن | حادث عمل | خلاف | انتهاء مدة العقد | صعوبات اقتصادية | عدم توفر فرص عمل | العدد | النسبة |
|---------|------------|------|------|-----|-------------|-------------|------|---------------------|--------------------|---------------------|-------|--------|
| ٤٥٤ | ١٠ | ٢١ | ١ | ٧ | ٩ | ١ | ٥ | ٢١ | ٣٤ | ٣٤٥ | | |
| ١٠٠ | ٢,٢ | ٤,٦ | ٠,٢ | ١,٥ | ٢,٠ | ٠,٢ | ١,١ | ٤,٦ | ٧,٥ | ٧٦,٠ | | |

السؤال رقم ٦٣ : مدة التعطل بالاشهر (للذين يعملون حالياً وسبق لهم التعطل)

| المجموع | ٣٧ وما فوق | ٢٥-٣٦ | ١٣-٢٤ | ٧-١٢ | من شهر إلى ٦ | العدد | النسبة |
|---------|------------|-------|-------|------|--------------|-------|--------|
| ٤٥٤ | ٢٠ | ١٧ | ٦٤ | ١٣٩ | ٢١٤ | | |
| ١٠٠ | ٤,٤ | ٣,٧ | ١٤,١ | ٣٠,٦ | ٤٧,١ | | |

السؤال رقم ٦٤ : عمل مؤقت خلال فترة التعطل

| المجموع | لا جواب | لا | نعم | عمل مؤقت |
|---------|---------|------|------|----------|
| ٤٥٤ | ١٠ | ٣٥٤ | ٩٠ | |
| % ١٠٠ | ٠,٢ | ٧٨,٠ | ١٩,٨ | |

السؤال رقم ٦٧ : مدة العمل بالسنوات (للمتعطلين وسبق لهم العمل)

| الكل | جواب - | +١٥ | ١٥/١١ | ١١/٩ | ٩/٧ | ٧/٥ | ٥/٤ | ٤/٣ | ٣/٢ | ٢/١ | ١ - | عدد | نسبة |
|------|--------|-----|-------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| ١٧١ | ٣ | ١٣ | ١٣ | ١٥ | ١٥ | ١٦ | ١٦ | ١٣ | ١٦ | ٢٧ | ٢٤ | | |
| ١٠٠ | ٢ | ٨ | ٨ | ٨ | ٩ | ٩ | ٩ | ٨ | ٩ | ١٦ | ١٤ | | |

السؤال رقم ٦٨ : الوضع في المهنة للمتتعطل والذي سبق له العمل

| المجموع | غيره أو أكثر من مهمة | موظف في القطاع عام | موظف في مؤسسة خاصة | صاحب مؤسسة خاصة | يعمل لحسابه | الوضع |
|---------|-------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|----------------|-------|
| ١٧١ | ٩ | ٣ | ٩٧ | ٣ | ٥٩ | |
| ١٠٠ | ٥,٣ | ١,٨ | ٥٦,٧ | ١,٨ | ٣٤,٥ | |

السؤال رقم ٧٠ : مكان العمل (للمتعطلين وسبق لهم العمل)

| المجموع | لا جواب | خارج لبنان | داخل لبنان | العدد | النسبة |
|---------|---------|------------|------------|-------|--------|
| ١٧١ | ٥٦ | ١٨ | ٩٧ | | |
| % ١٠٠ | ٣٢,٧ | ١٠,٥ | ٥٦,٧ | | |

السؤال رقم ٧١ : نوع العمل في المؤسسة (للمتعطلين وسبق لهم العمل)

| المجموع | لا جواب | غيره | متقطع | دائم | العدد |
|---------|---------|------|-------|------|--------|
| ١٧١ | ٥٧ | ٢ | ٢٤ | ٨٨ | |
| ١٠٠ | ٣٣,٣ | ١,٢ | ١٤,٠ | ٥١,٥ | النسبة |

السؤال رقم ٧٢ : دوام العمل (للمتعطلين وسبق لهم العمل)

| المجموع | لا جواب | غيره | مناوبة | ليلي | نهارى | العدد |
|---------|---------|------|--------|------|-------|--------|
| ١٧١ | ٥٩ | ٢ | ٣ | - | ١٠٧ | |
| ١٠٠ | ٣٤,٥ | ١,٢ | ١,٨ | - | ٦٢,٦ | النسبة |

السؤال رقم ٧٥ : سبب التعطل (للمتعطلين وسبق لهم العمل)

| المجموع | لا جواب | غيره | سفر | أجر متدن | مرض | خلاف | انتهاء مدة العقد | صعوبات اقتصادية | دراسة | زواج | العدد |
|---------|---------|------|-----|----------|-----|------|------------------|-----------------|-------|------|--------|
| ١٧١ | ١ | ٢٢ | ٨ | ٤ | ٥ | ٦ | ٣٧ | ٧١ | ٥ | ١٢ | |
| ١٠٠ | ٠,٦ | ١٢,٩ | ٤,٧ | ٢,٣ | ٢,٩ | ٣,٥ | ٢١,٦ | ٤١,٥ | ٢,٩ | ٧,٠ | النسبة |

السؤال رقم ٧٦ : مدة التعطل بالاشهر (للمتعطلين وسبق لهم العمل)

| المجموع | لا جواب | ٤٩ وما فوق | ٤٨-٣٧ | ٣٦-٢٥ | ٢٤-١٣ | ١٢-٧ | من شهر إلى ٦ | العدد |
|---------|---------|------------|-------|-------|-------|------|--------------|--------|
| ١٧١ | ٦ | ٢٥ | ١٨ | ١٣ | ٣١ | ٣٧ | ٤١ | |
| ١٠٠ | ٣,٥ | ١٤,٦ | ١٠,٥ | ٧,٦ | ١٨,١ | ٢١,٦ | ٢٤,٠ | النسبة |

السؤال رقم ٧٧ : عمل مؤقت خلال فترة التعطل (للمتعطلين وسبق لهم العمل)

| المجموع | لا جواب | لا | نعم | عمل مؤقت |
|---------|---------|------|------|----------|
| ١٧١ | ١ | ١٠٦ | ٦٤ | |
| % ١٠٠ | ٠,٦ | ٦٢,٠ | ٣٧,٤ | النسبة |

السؤال رقم ٧٩ : مكان العمل الذي تبحث عنه (للمتعطلين وسبق لهم العمل)

| المجموع | لا جواب | لا فرق | خارج لبنان | داخل لبنان | المكان |
|---------|---------|--------|------------|------------|--------|
| ١٧١ | ١١ | ٥٩ | ١٧ | ٨٤ | |
| % ١٠٠ | ٦,٤ | ٣٤,٥ | ٩,٩ | ٤٩,١ | النسبة |

السؤال رقم ٨٠ : وسيلة البحث عن عمل جديد (للمتعطلين وسبق لهم العمل)

| | اعلانات | علاقات | مكتب | نقابة | مجهود فردي | غيره | لا جواب | مجموع |
|--------|---------|--------|------|-------|------------|------|---------|-------|
| العدد | ٢٣ | ٦٩ | ٦ | ٤ | ٥٠ | ٥ | ١٤ | ١٧١ |
| النسبة | ١٣,٥ | ٤٠,٤ | ٣,٥ | ٢,٣ | ٢٩,٢ | ٢,٩ | ٨,٢ | %١٠٠ |

السؤال رقم ٨٢ : سبب التعطل (للمتعطلين ولم يسبق لهم العمل)

| | عدم توفر فرص عمل | عمل غير مناسب | غيره | المجموع |
|--------|------------------|---------------|------|---------|
| العدد | ٣٤ | ٨ | ١١ | ٥٣ |
| النسبة | ٦٤,٢ | ١٥,١ | ٢٠,٧ | %١٠٠ |

السؤال رقم ٨٣ : مدة التعطل بالاشهر (للمتعطلين ولم يسبق لهم العمل)

| | من شهر إلى ٦ | ٧ - ١٢ | ١٣ - ٢٤ | ٢٥ - ٣٦ | ٣٧ وما فوق | لا جواب | المجموع |
|--------|--------------|--------|---------|---------|------------|---------|---------|
| العدد | ١٠ | ٩ | ١٦ | ٩ | ٧ | ٢ | ٥٣ |
| النسبة | ١٨,٩ | ١٧,٠ | ٣٠,٢ | ١٧,٠ | ١٣,٢ | ٣,٨ | %١٠٠ |

السؤال رقم ٨٤ : عمل مؤقت خلال فترة التعطل (للمتعطلين ولم يسبق لهم العمل)

| | عمل مؤقت | نعم | لا | لا جواب | المجموع |
|--------|----------|------|-----|---------|---------|
| العدد | ١٩ | ٣٣ | ١ | ٥٣ | |
| النسبة | ٣٥,٨ | ٦٢,٣ | ١,٩ | %١٠٠ | |

السؤال رقم ٨٦ : مكان العمل الذي تبحث عنه (للمتعطلين ولم يسبق لهم العمل)

| | المكان | داخل لبنان | خارج لبنان | لا فرق | لا جواب | المجموع |
|--------|--------|------------|------------|--------|---------|---------|
| العدد | ٢٤ | ٤ | ٢٤ | ١ | ٥٣ | |
| النسبة | ٤٥,٣ | ٧,٥ | ٤٥,٣ | ١,٩ | %١٠٠ | |

السؤال رقم ٨٧ : وسيلة البحث عن عمل (للمتعطلين ولم يسبق لهم العمل)

| | اعلانات | علاقات | مكتب | نقابة | مجهود فردي | غيره | لا جواب | مجموع |
|--------|---------|--------|------|-------|------------|------|---------|-------|
| العدد | ٥ | ٢٠ | ١ | - | ٢٥ | ١ | ١ | ٥٣ |
| النسبة | ٩,٤ | ٣٧,٧ | ١,٩ | - | ٤٧,٢ | ١,٩ | ١,٩ | %١٠٠ |

الجمهورية اللبنانية

مكتب وزير الدولة لشؤون التنمية الإدارية
مركز مشاريع ودراسات القطاع العام